

Yhteistyösopimus

27.1.2026

Centria-ammattikorkeakoulu Oy
Talonpojankatu 2A
67100 Kokkola
Y-tunnus: 1097805–3

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Närvilänkatu 8
67100 KOKKOLA
Y-tunnus: 0208916-8

Tämä dokumentti kuvaa Centria-ammattikorkeakoulun ja Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän (KPEDU) välistä strategista yhteistyötä.

1. Yhteistyön tarkoitus

Tavoitteena on rakentaa pitkäjänteinen, tavoitteellinen ja molempia osapuolia hyödyttävä kumppanuus, joka vahvistaa koulutuksen ja TKI-toiminnan vaikuttavuutta, tukee opiskelijoiden sujuvaa siirtymistä koulutusasteelta toiselle ja edistää alueen elinkeinoelämän elinvoimaa.

Tiivistämällä yhteistyötä voidaan lisätä toiminnan vaikuttavuutta, oppia toisiltamme ja varmistaa, että alueen etu huomioidaan kaikessa kehittämisessä. Strateginen kumppanuus mahdollistaa yhteisten tavoitteiden saavuttamisen tehokkaammin kuin yksittäiset toimijat voisivat tehdä erillään.

2. Yhteistyön keskeiset teemat

Yhteistyön toimenpiteet rakentuvat seuraavien keskeisten teemojen ympärille, jotka ohjaavat yhteistä kehittämistä ja konkretisoivat sopimuksen tavoitteita:

Koulutusväylät ja opetusyhteistyö

Koulutusväylien kehittämisessä painotetaan yhteisiä opintojaksoja ja opintokokonaisuuksia, väyläopintojen laajentamista sekä opettajien välistä yhteistyötä. Opiskelijoille rakennetaan selkeitä ja joustavia siirtymäpolkuja toiselta asteelta korkeakouluun. Väyläopintoja kehitetään, osaamista tunnistetaan ja hyväksilukuja hyödynnetään, jotta siirtyminen olisi mahdollisimman tehokasta ja motivoivaa. Samalla opiskelijoille tarjotaan ohjausta ja tukea siirtymävaiheessa, mikä vahvistaa heidän valmiuksiaan jatkaa opintoja korkeakoulussa.

Työelämäyhteys ja osaavan työvoiman varmistaminen

Yhteistyön toinen painopiste on osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen alueella. Tämä edellyttää tiivistä vuorovaikutusta työelämän kanssa, jotta osaamistarpeet voidaan ennakoida ja niihin vastata ajoissa. Osaamisen ennakointi toteutetaan yhteistyössä koulutuksen järjestäjien ja työelämän edustajien kanssa, ja sen pohjalta suunnitellaan koulutuksen sisältöjä ja painotuksia. Opiskelijoiden työllistymistä tuetaan tarjoamalla heille mahdollisuuksia osallistua työelämälähtöisiin projekteihin ja kehittämishankkeisiin, jotka vahvistavat heidän käytännön osaamistaan ja urapolkuaan alueella.

Aluekehitys ja TKI-yhteistyö

Kolmantena tavoitteena on aluekehitys ja tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan vahvistaminen. Centria ja toisen asteen koulutuksen järjestäjät rakentavat yhdessä projekteja, joissa yhdistyy molempien koulutusasteiden osaaminen. Tämän yhteistyön kautta tuetaan alueella käynnissä olevia investointeja ja uusien verkostojen syntymistä, mikä puolestaan vahvistaa alueen elinvoimaa ja kilpailukykyä. TKI-yhteistyössä keskitytään yhteisiin kehittämishankkeisiin, opiskelijoiden osallistamiseen TKI-toimintaan sekä pk-yritysten tarpeiden huomioimiseen.

Oppimisympäristöt ja muu yhteistyö

Oppimis- ja toimintaympäristöjen kehittämisessä korostuvat jaetut kampukset ja tilat, sekä yhteiset laboratoriot ja digitaaliset oppimisympäristöt. Hybridi- ja monimuoto-opetusta kehitetään vastaamaan opiskelijoiden ja työelämän tarpeita.

Muu yhteistyö sisältää koulutuspoliittisen vaikuttamisen, yhteiset tapahtumat, työelämäpalvelut ja jatkuvan oppimisen kehittämisen. Neuvottelukuntatoiminta ja työelämäfoorumit tarjoavat rakenteen yhteiselle keskustelulle ja kehittämiselle. Kansainvälisen yhteistyön mahdollisuuksia tarkastellaan osana laajempaa strategista kehittämistä.

3. Toimintamalli ja organisointi

Yhteistyö perustuu selkeään rakenteeseen, jossa vastuut ja roolit on määritelty. Molemmista organisaatioista nimetään yhteyshenkilöt, jotka koordinoivat yhteistyötä ja varmistavat sen etenemisen suunnitellusti. Tapaamisia järjestetään säännöllisesti sekä strategisella että operatiivisella tasolla.

Yhteistyölle laaditaan vuosittain toimenpidesuunnitelma, jossa sovitaan konkreettisista toimenpiteistä, aikatauluista ja vastuista. Suunnitelmaa päivitetään tarpeen mukaan, ja sen toteutumista seurataan ja arvioidaan säännöllisesti. Tämä mahdollistaa joustavan reagoinnin muuttuviin tarpeisiin ja varmistaa, että yhteistyö pysyy tavoitteellisena ja vaikuttavana.

4. Sopimuksen voimassaolo

Tämä yhteistyösopimus on voimassa toistaiseksi. Osapuolet sitoutuvat tarkastelemaan yhteistyön tilaa vähintään kerran vuodessa ja varmistamaan, että kaikki osapuolet haluavat jatkaa yhteistyötä. Tarkastelun yhteydessä voidaan päivittää tavoitteita, toimintamalleja ja vuosisuunnitelmia vastaamaan muuttuvia tarpeita ja olosuhteita. Tämä vuosittainen arviointi tukee sopimuksen ajantasaisuutta ja varmistaa, että yhteistyö säilyy tarkoituksenmukaisena ja vaikuttavana.

Tapio Huttula
Rehtori, toimitusjohtaja

Nina Sundström
Rehtori