

A top-down photograph of a wooden coffee cup with a latte art design, a spiral-bound notebook with a blank lined page, and a wooden pencil, all resting on a wooden cutting board.

Strategia 2026-30 luonnos Hallitus 29.1.2026

STRATEGIAN TILANNE

- Miten strategiatyö on edennyt hallituksen edellisen käsittelyn jälkeen?
 - OKM ammatillista koulutusta koskevat [linjaukset](#) julkistettiin 18.12. ja ne on otettu tavoitteissa huomioon
 - Päätaavoitteet on sanoitettu tarkemmalle tasolle
 - Missio on otettu mukaan
 - Mittarit on alustavasti valittu tavoitteille
 - Strategisia toimenpideohjelmia on työstetty eteenpäin
 - Visualisointia on jo hieman mietitty

STRATEGIAN PÄÄTAVOITTEET

VAIKUTTAVA KPEDU

Olemme vetovoimainen ja tunnettu, paras paikka kasvaa ammattilaiseksi

UUDISTAVA KPEDU

Innovoimme ja uudistumme rohkeasti

VASTUULLINEN KPEDU

Panostamme kestävyyteen, hyvinvointiin ja turvallisuuteen

OSAAVA JA YHTEISÖLLINEN KPEDU

Rakennamme osaamista, yhteisöllisyyttä ja yhteistyökykyä

LUOTETTAVA KPEDU

Olemme aktiivinen alueen, työelämän ja verkostojen kumppani



VAIKUTTAVA KPEDU – VETOVOIMAINEN JA TUNNETTU, PARAS PAIKKA KASVAA AMMATTILAISEKSI



- **NÄKÖKULMA:** Oppilaitoksen/ydintoiminnan laatu, opiskelija-asiakkaiden näkökulma
- **TAVOITE:** Olemme houkutteleva, tunnettu ja paras paikka kasvaa ammattilaiseksi. Laadukas opetus ja ohjaus rakentuvat nykyaikaisista oppimisympäristöistä, työelämälähtöisyydestä, ajanmukaisista välineistä ja digitaalisista ratkaisuista sekä siitä, että opetusta ja ohjausta on tarjolla riittävästi jokaisen tarpeisiin. Toimintamme vaikuttavuus näkyy opiskelijoiden hyvissä työelämävalmiuksissa sekä alueen elinvoimassa.
- **MITTARIT (lähtötaso ja tavoite 2030):**
 - Koulutusten vetovoimaisuus (I-hakijat/aloituspaikat), jatkuvan haun mittarointi kesken
 - Työllistyminen -% (Tilastokeskus)
 - Jatko-opinnot -% (Tilastokeskus)
 - Opiskelijoiden NPS päättökysely = Suosittelisitko oppilaitosta?
 - Työelämäpalaute NPS = Kuinka todennäköisesti suosittelisit yhteistyötä Kpedun kanssa?

UUDISTAVA KPEDU – ROHKEAA INNOVOINTIA JA MODERNIA UUSIUTUMISTA



- **NÄKÖKULMA:** Oman toiminnan ja alueen/yritysten kehittäminen

- **TAVOITE:** Toimimme rohkeana koulutuksen ja kehittämisen suunnannäyttäjänä sekä uudistajana. Kehitämme jatkuvasti opetusta ja oppimisympäristöjämme yhdessä työelämän kanssa vastaamaan tulevaisuuden osaamistarpeita. Kehitämme yrityksiä ja aluetta hanketoiminnalla sekä nopeavaikutteisilla koulutuksilla. Reagoimme nopeasti yritysten osaamistarpeiden muutoksiin. Kannustamme henkilöstöämme kokeilemaan, uudistumaan ja uudistamaan.

- **MITTARIT (lähtötaso ja tavoite 2030):**
 - Ulkopuolinen hankerahoitus (euroa/vuosi)
 - Työelämäkysely: Oppilaitoksen tarjoamien tutkinnon osien sisältö vastaa alamme osaamistarpeita
 - Maksullinen koulutusmyynti euroina
 - Yritysten käyttötunnit TKI-/oppimisympäristöissämme. (Avoimet TKI-ympäristöt ja -laitteet pitää ensin määritellä.)
 - jokin uudistumiseen liittyvä mittari?

VASTUULLINEN KPEDU – PANOSTAMME KESTÄVYYTEEN, HYVINVOINTIIN JA TURVALLISUUTEEN



- **NÄKÖKULMA:** Henkilöstö tekee vastuullisuustekoja, vastuullisuus opetuksessa, vastuullisuus kumppaneiden ja verkostojen kanssa
- **TAVOITE:** Taloudellinen, sosiaalinen ja ekologinen vastuu sisältyy kaikkeen toimintaamme. Se näkyy arjessa hyvinvointina, talouden tasapainona, investointikykyisyytenä, turvallisuutena sekä kestäväen kehityksen mukaisina tekoina ja valintoina. Tuotamme uutta osaamista, joka tukee vihreää siirtymää ja vaikuttaa ilmastonmuutoksen ja luontokadon hillintään. Tuemme opiskelijoiden hyvinvointia ja ehkäisemme syrjäytymistä.
- **MITTARIT (lähtötaso ja tavoite 2030):**
 - Ympäristö- ja kestävyysmittari
 - Hyvinvointi- ja turvallisuusmittari
 - Toimintatuotot
 - Nettoinvestoinnit
 - Työelämäpalaute: Oppilaitos edistää kestävää kehitystä ja vastuullisuutta

OSAAVA JA YHTEISÖLLINEN KPEDU – RAKENNAMME OSAAMISTA, YHTEISÖLLISYYTTÄ JA YHTEISTYÖKYKYÄ



- **NÄKÖKULMA:** Henkilöstön osaamisessa ja kokonaisvaltaisessa yhteisöllisyydessä (opiskelijat + hlöstö)
- **TAVOITE:** Meillä on osaava ja hyvinvoiva henkilöstö. Kehitämme suunnitelmallisesti henkilöstömme osaamista. Jokaisen henkilöstön jäsenen työpanos on arvokas. Vahvistamme työhyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja esihenkilötyön laatua. Olemme vastuullinen ja vetovoimainen työnantaja.
- **MITTARIT (lähtötaso ja tavoite 2030):**
 - Osaamismittari: pedagoginen pätevyys tai osaamisen kehittäminen h/htv
 - Henkilöstökysely eNPS = Kuinka todennäköisesti suosittelisit Kpedua työpaikkana ystävällesi tai kollegallesi?
 - Sairauspoissaoloprosentti
 - Käydyt onnistumiskeskustelut %

LUOTETTAVA KPEDU – AKTIIVINEN ALUEEN, TYÖELÄMÄN JA VERKOSTOJEN KUMPPANI



- **NÄKÖKULMA:** Strategiset kumppanuudet, sidosryhmät ja verkostot (ulkoiset) sekä viestintä (ulospäin). Haetaan ideoita muualta ja myös jaetaan omia. Ei pyöritä omissa nurkissa!

- **TAVOITE:** Olemme luotettava toimija ja siksi haluttu ja kiinnostava työelämän ja alueen kumppani. Tiivis ja tavoitteellinen verkostoyhteistyö jäsenkuntien, yritysten, sidosryhmien ja muiden oppilaitosten kanssa varmistaa koulutuksemme ajantasaisuuden, sekä uusimman tiedon jalostamisen ja jakamisen yhteiseen käyttöön. Toimimme aktiivisena kumppanina alueellisissa, kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa ja teemme sen mitä lupaamme. Viestintämme on avointa, näkyvää, ajankohtaista ja monikanavaista sekä strategiaamme tukevaa.

- **MITTARIT (lähtötaso ja tavoite 2030):**
 - Verkostohankkeiden lkm ja kumppanittytyväisyys
 - KV-kumppaneiden lukumäärä, vuoden aikana aktiivisten määrä
 - Omistajaohjauspalaute
 - Työelämäpalaute: Yhteistyö oppilaitoksen kanssa on sujuvaa

Edellisen strategian arvot:

- Asiakaslähtöisyys
- Uudistuminen
- Yhteisöllisyys

Esitys, arvot 2026 – 2030

- Asiakaslähtöisyys
- Innovatiivisuus
- Yhteisöllisyys
- Vastuullisuus

Arvojen päivitys perustuu nykyisen strategian arvioinnin sekä uuden strategian työpajojen yhteydessä saatuihin henkilökunnan palautteisiin. Ne tulee vielä ”avata” strategian toimeenpanon yhteydessä.



Edellinen

”Kestävää kasvua,
kehittävää
kumppanuutta”

Esitys, visio 2026-2030

”Kpedu – vastuullista
osaamista ja
kumppanuutta”

Visioesitys on vielä luonnoksena/työversiona. Hallitus toivoi räväkkyyttä enemmän. Samaa palautetta tuli edellisestä strategian arvioinnin yhteydessä.

Visioon tiivistyy koko prosessi ja se voidaan lukita aivan hyvin vasta loppuvaiheessa.



MISSIO



Edellinen missio:

Tehtävämme on ammattiin ja työelämään kouluttaminen, oppimiseen ja hyvään elämään eväät antaen

Perussopimus/Kpedun tehtävät:

Kuntayhtymän tehtävänä on järjestää ammatillista ja muuta toisen asteen koulutusta, vapaan sivistystyön mukaista koulutusta, lisä- ja täydennyskoulutusta, työvoimakoulutusta, koulutukseen liittyvää maksullista palvelutoimintaa sekä osallistua alue- ja yritystoiminnan kehittämiseen liittyvään hanketoimintaan.

Esitys missio 2026-30:

Tehtävämme on lisätä ammatillista osaamista ja sivistystä sekä kehittää toiminta-alueemme kuntien, yritysten ja yhteisöjen elinvoimaa.

Edellisessä hallituksen kokouksessa oli keskustelua, josko otettaisiin kuitenkin missio mukaan, jos se luontevasti saadaan kokonaisuutta tukemaan.

KPEDUN STRATEGISET TOIMENPIDEOHJELMAT



VAIKUTTAVA KPEDU Vetovoimainen ja tunnettu, paras paikka kasvaa ammattilaiseksi

- Pedagoginen ohjelma (sis. Opiskeluhuollon suunnitelman)
- Kansanopistostrategia

UUDISTAVA KPEDU Innovoimme ja uudistumme rohkeasti

- **Projektitoiminnan kehittämisohjelma**
- eKpedu -strategia

VASTUULLINEN KPEDU Panostukset kestävyys, hyvinvointiin ja turvallisuuteen

- Kestävyys- ja vastuullisuusohjelma (sis. Keke-strategia)
- **Turvallisuus ja varautuminen**

OSAAVA JA YHTEISÖLLINEN KPEDU Rakennamme osaamista, yhteisöllisyyttä ja yhteistyökykyä

- Henkilöstöohjelma
- Työsuojelun toimintaohjelma

LUOTETTAVA KPEDU Vastuullista ja luotettavaa työelämän ja verkostojen kumppanuutta

- **Asiakkuusstrategia (sis. Viestintä ja markkinointi)**
- KV-strategia

Ohjelmat ja strategiat on tässä kirjattu päätavoitteiden alle. Joka tapauksessa ohjelmat ovat poikkileikkaavia ja vievät eteenpäin kaikkia strategisia päätavoitteita.

Yhtymäsuunnitelmassa päätavoitteet määritellään suunnitelmavuosille ja talousarviossa päätavoitteille määritellään toimenpiteet.

Punaisella korostetut ohjelmat ovat kokonaan uusia.

KPEDUN PÄÄTAVOITTEET JA STRATEGISET TOIMENPIDEOHJELMAT



PÄÄTAVOITTEET:

VAIKUTTAVA KPEDU

Olemme vetovoimainen ja tunnettu, paras paikka kasvaa ammattilaiseksi

UUDISTAVA KPEDU

Innovoimme ja uudistumme rohkeasti

VASTUULLINEN KPEDU

Panostamme kestävyYTEEN, hyvinvointiin ja turvallisuuteen

OSAAVA JA YHTEISÖLLINEN KPEDU

Rakennamme osaamista, yhteisöllisyyttä ja yhteistyökykyä

LUOTETTAVA KPEDU

Olemme aktiivinen alueen, työelämän ja verkostojen kumppani

STRATEGISET TOIMENPIDEOHJELMAT:

- Pedagoginen ohjelma (sis. Opiskeluhuollon suunnitelman)
- Kansanopistostrategia
- **Projektitoiminnan kehittämisohjelma**
- eKpedu -strategia
- Kestävyys- ja vastuullisuusohjelma (sis. Keke-strategia)
- **Turvallisuus ja varautuminen**
- Henkilöstöohjelma
- Työsuojelun toimintaohjelma
- **Asiakkuusstrategia (sis. Viestintä ja markkinointi)**
- KV-strategia

Punaisella korostetut ovat uusia ohjelmia.

KPEDU – strategia 2026-2030 - koontikartta



Missio

Tehtävämme on lisätä ammatillista osaamista ja sivistystä sekä kehittää toiminta-alueemme kuntien, yritysten ja yhteisöjen elinvoimaa

Visio

”Kpedu – vastuullista osaamista ja kumppanuutta”

Arvot

Asiakaslähtöisyys
Innovatiivisuus
Yhteisöllisyys
Vastuullisuus

Strateginen tavoite	Tavoitekuvaus	Mittarit	Strategiset ohjelmat
VAIKUTTAVA KPEDU	Olemme vetovoimainen ja tunnettu, paras paikka kasvaa ammattilaiseksi	- Koulutusten vetovoimaisuus - Työllistyminen -% (Tilastokeskus) - Jatko-opinnot -% (Tilastokeskus) - Työelämäpalaute NPS - Opiskelijoiden NPS päättökysely	- Pedagoginen ohjelma (sis. opiskeluhuollon suunnitelma) - Kansanopistostrategia
UUDISTAVA KPEDU	Innovoimme ja uudistumme rohkeasti	- Ulkopuolinen hankerahoitus (euroa/vuosi) - Työelämäkysely: Sisältö vs. osaamistarpeet - Maksullinen koulutusmyynti euroina - Yritysten käyttötunnit TKI-/oppimisympäristöissä	- Projektitoiminnan kehittämisohjelma - eKpedu -strategia
VASTUULLINEN KPEDU	Panostamme kestävyteen, hyvinvointiin ja turvallisuuteen	- Ympäristö- ja kestävyysmittari - Hyvinvointi- ja turvallisuusmittari - Toimintatuotot - Nettoinvestoinnit - Työelämäpalaute: Oppilaitos edistää kestävä kehitystä ja vastuullisuutta	- Kestävyys- ja vastuullisuusohjelma (sis. keke-strategia) - Turvallisuus ja varautuminen
OSAAVA JA YHTEISÖLLINEN KPEDU	Rakennamme osaamista, yhteisöllisyyttä ja yhteistyökykyä	- eNPS henkilöstökyselystä - Sairaspoissaolo-% - Käydyt onnistumiskeskustelut (%) - Pedagoginen pätevyys/osaamisen kehittäminen h/htv	- Henkilöstöohjelma - Työsuojelelun toimintaohjelma
LUOTETTAVA KPEDU	Olemme aktiivinen alueen, työelämän ja verkostojen kumppani	- Verkostohankkeiden lkm ja kumppanittyytyväisyys - Aktiivisten KV-kumppaneiden lukumäärä - Työelämäpalaute: Yhteistyön sujuvuus - Omistajaohjauspalaute	- Asiakkuusstrategia (sis. viestintä ja markkinointi) - KV-strategia

STRATEGIA TIEKARTTA 11/2025-04/2026

Vaihe

Analyysit, aineistojen yhteinen käsittely. Arvot, visio ja kriittiset menestystekijät strategisten tavoitteiden taustalle.	Strategiatyön tiekartta, strategisten tavoitteiden vahvistaminen. Valmistelun vahvistaminen.	Alustavat toimenpide ohjelmat strategisiin tavoitteisiin. Pääasiat listattuna, joilla tuetaan strategisia tavoitteita.	Kpedun hallitukselle esitetään toimintaympäristö-analyysi ja strategian valmistelu-luonnos.	Strategiset tavoitteet, toimenpide ohjelmien tarkastelu ja mittaroinnin suunnittelu.	Strategia-luonnoksen esittely ja kommentit yhtymä-hallitukselta	Strategia-kokonaisuuden esittely ja toimenpide ohjelmien tarkentava suunnittelu	Strategia-luonnoksen esittely ja osallistaminen henkilöstölle	Yhtymä-valtuuston kokous, strategia-seminaari. Strategia-luonnoksen esittely ja kommentit.	Uusi strategia, toimenpide-ohjelmat ja mittarit valmiit.	Uuden Kpedun strategian hyväksyminen.
--	--	--	---	--	---	---	---	--	--	---------------------------------------

10.11.2025: Työpaja Kpedu strategia-työryhmä + MPS	19.11.2025: Kpedu strategia-työryhmä + MPS	28.11.2025: Johdon foorumi + MPS	11.12.2025: Kpedu hallitus	14.1.2026: Työpaja Kpedu strategia-työryhmä + MPS	29.1.2026: Kpedu hallitus	30.1.2026: Johdon foorumi + MPS	11.2.2026: Kpedu henkilöstö-info	19.2.2026: Yhtymä-valtuusto + MPS	30.3.2026: Kpedu strategia-työryhmä + MPS	23.4.2026: Yhtymä-valtuusto
--	--	--	--------------------------------------	---	-------------------------------------	---	--	---	---	---------------------------------------

Tuotos

Keskeiset nostot aiemmista analyyseistä. Arvot, visio ja kriittiset menestystekijät. Askelmerkit ja aikataulu.	Strategiset tavoitteet ja toimenpide-ohjelmien runko.	Toimintaympäristö-analyysi.	Palaute strategia-luonnoksesta.	Strategiaan liittyvien kommenttien ja palautteen huomiointi.	Asiakirjat, vastuut sekä mittarit lopullista hyväksyntää varten valmiina.	Vahvistettujen suuntien kirkastaminen ja toimenpide-suunnitelmien fasilitointi Kpedussa.
--	---	-----------------------------	---------------------------------	--	---	--

Strategiatyöskentely johdon foorumissa 30.1.2026

- Strategialuonnoksen esittely + kommentointi
 - Missio, visio, arvot
 - Pää tavoitteet
 - Mittarit
 - Strategiset toimenpideohjelmat
- Työpajatyöskentely pienryhmissä. Haetaan vastauksia seuraaviin kysymyksiin:
 - Ovatko nyt tunnistetut strategiset toimenpideohjelmat riittäviä tavoitteisiin pääsemiseksi? Millä toimenpiteillä nykyisiä ohjelmia erityisesti tulisi täydentää?
 - Tuleeko laatia tunnistettujen lisäksi muita konkreettisia ohjelmia?
 - Miten toimenpideohjelmat tulisi vastuuttaa? Ketkä seuraavat/miten seurataan ohjelmien toteutumista? Kpedun kehittämistiimien rooli suhteessa toimenpideohjelmiin? Miten varmistetaan strategisten tavoitteiden ja yhtymäsuunnitelman yhteensopivuus? Miten varmistetaan arjen ja strategian yhteys? Mitä strategian toimeenpanossa tulisi vielä huomioida?
- Ennakkoaineistona osallistujille koonti edellisen työpajan tuloksista. Niissä saattaa olla vielä hyödyntämätöntä näkökulmaa toimenpideohjelmiin.