

Henkilöstö-, koulutus- ja työhyvinvointisuunnitelma 2026-2027

Johtoryhmä 04.03.2026 § 27

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma ovat lakisääteisiä suunnitelmia, johon kokonaisuuteen on lisätty aimmin erillisenä suunnitelmana tehty työhyvinvointisuunnitelma. Henkilöstöä koskevat tavoitteet konkretisoituvat vuosittain yhtymäsuunnitelmassa ja toteutumisesta raportoidaan tilinpäätöksessä ja henkilöstöraportissa.

Henkilöstösuunnitelma sisältää mm. henkilöstön asemaan vaikuttavat periaatteet, johtamisen ja esihenkilötyön, henkilöstösuunnittelun ja rekrytoinnin sekä palvelusuhteen ehtojen ja -muotojen periaatteet sekä vastuullisuuden ja monimuotoisuuden henkilöstöasioissa.

Koulutussuunnitelmassa henkilöstön osaamisen kehittämisen painopistealueet nousevat valtakunnallisista ja alueellisista sekä organisaation ja henkilöstön kehittämis- ja osaamistarpeista. Koulutussuunnitelmassa on kuvattuna Kpedun osaamisen johtamisen malli ja osaamisen kehittämisen malli.

Työhyvinvointisuunnitelmassa on kuvattu mitä työhyvinvointi on yleisesti ja mitä se on Kpedussa sekä työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelma, jonka toimenpiteet ovat osa yhtymäsuunnitelmaa.

Henkilöstö-, koulutus- ja työhyvinvointisuunnitelman 2026-2027 toteutumista seurataan yhtymäsuunnitelman mittareiden pohjalta, henkilöstöraportissa, henkilöstökyselyissä ja työterveyshuollon raporteissa.

Henkilöstö-, koulutus- ja työhyvinvointisuunnitelma 2026-2027 on toimitettu johtoryhmän jäsenille sähköpostitse.

Päätösehdotus Johtoryhmä käsittelee henkilöstö-, koulutus- ja työhyvinvointisuunnitelman 2026-2027 ja saattaa sen yt-ryhmän ja hallituksen käsittelyyn.

Päätös Käsiteltiin henkilöstö-, koulutus-, ja työhyvinvointisuunnitelma ja päätettiin saattaa se yt-ryhmän ja yhtymähallituksen käsittelyyn.

Yhtymähallitus 12.03.2026 § 39
186/01.00.00/2026

Henkilöstö-, koulutus- ja työhyvinvointisuunnitelman 2026-2027 on käsitelty heke-tiimissä 3.3.2026, johtoryhmässä 4.3.2026 ja se käsitellään yt-ryhmässä 12.3.2026.

Henkilöstö-, koulutus- ja työhyvinvointisuunnitelma 2026-2027 on esityslistan liitteenä 1.

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Elina Seppä-Jokela

Esittelijä Rehtori Nina Sundström

Päätösehdotus Yhtymähallitus hyväksyy henkilöstö-, koulutus- ja työhyvinvointisuunnitelman 2026-2027.

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.