

Tasa-arvo-, yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuussuunnitelma 2026–2027

Johtoryhmä 04.03.2026 § 28

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän tasa-arvo-, yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuussuunnitelman päämääränä on tukea hyvinvoivan opiskelu- ja työympäristön luomista. Koulutusyhtymä on sitoutunut edistämään tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta sekä ehkäisemään syrjintää kaikessa toiminnassaan.

Koulutusyhtymän henkilöstöpoliittista suunnitelmaa laadittaessa on tehty vuosien ajan yhteistyötä opetustoiminnan suunnitelman laatijoiden kanssa mm. yhteisiä periaatteita määriteltäessä. Suunnitelmat tuotetaan kuitenkin erillisinä asiakirjoina ja niiden toteutumista seurataan erikseen.

Henkilöstön tasa-arvo-, yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuussuunnitelma painottuu erityisesti palvelussuhteen elinkaaren eri vaiheisiin, palvelussuhteen ehtoihin ja palkkausta koskeviin asioihin.

Taustamateriaalina on käytetty henkilöstöjärjestelmistä saatavia tietoja. Henkilöstökyselyn yhteydessä kysyttiin tasa-arvoon, yhdenvertaisuuteen ja monimuotoisuuteen liittyviä kysymyksiä, joista sai taustamateriaalia suunnitelman laadintaan. Kyselyt toimivat myös osana tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden toteutumisen seuranta.

Seurantaprosessi kytkeytyy myös osaksi Kpedun henkilöstöraportointia ja -suunnittelua. Näin varmistetaan vuotuinen seuranta ja vaikuttavuuden arviointi.

Tasa-arvo-, yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuussuunnitelma 2026–2027 on toimitettu johtoryhmälle sähköpostitse.

Päätösehdotus

Johtoryhmä käsittelee tasa-arvo-, yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuussuunnitelman 2026–2027 ja saattaa sen yt-ryhmän ja yhtymähallituksen käsittelyyn.

Päätös

Käsiteltiin tasa-arvo-, yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuussuunnitelma 2026–2027 ja päätettiin saattaa se yt-ryhmän ja yhtymähallituksen käsittelyyn.

Yhtymähallitus 12.03.2026 § 40
184/01.00.00/2026

Tasa-arvo-, yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuussuunnitelma 2026–2027 on käsitelty heke-tiimissä 3.3.2026, johtoryhmässä 4.3.2026 ja yt-ryhmä käsittelee sen 12.3.2026 kokouksessaan.

Tasa-arvo-, yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuussuunnitelma 2026–2027 on esityslistan liitteenä 2.

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Elina Seppä-Jokela

Esittelijä

Rehtori Nina Sundström

Päätösehdotus	Yhtymähallitus hyväksyy tasa-arvo-, yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuussuunnitelman 2026-2027.
Päätös	Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.