

A top-down photograph of a white ceramic coffee cup with a wooden saucer, containing a latte with a white swirl. The cup and saucer are on a wooden cutting board. To the left, there is a spiral-bound notebook with a brown cover and a white lined page, with a wooden pencil resting on it.

Strategia 2026-2030

(luonnos)

Lausuntopyynnöt jäsenkunnilta

6.-27.3.2026

STRATEGIATYÖ TÄHÄN ASTI

Aineiston keruuvaihe:

- Lähtölaukaus johdon foorumi Port Tower 05/2025
- Vanhan strategian arviointi 05-08/2025
- Henkilöstön strategiapajat 09/2025
- Toimintaympäristöanalyysi 10/2025

Valmistelu- ja viimeistelyvaihe:

- Strategiatyöryhmä, johdon foorumi ja luottamushallinto sekä opiskelijoiden kuuleminen 11/2025-04/2026
- Jäsenkuntien kuuleminen/kysely 3/2026 ja tulosraportti 4/2026
- Kpedun yhtymävaltuusto hyväksyy uuden strategian 23.4.2026

MISSIO 2026-2030



Edellinen 2021-2025:

Tehtävämme on ammattiin ja työelämään kouluttaminen, oppimiseen ja hyvään elämään eväät antaen

Esitys missio 2026-2030:

**Kpedu –
ammattitaitoa,
sivistystä, kehitystä ja
elinvoimaa**

VISIO 2026-2030

Edellinen 2021-2025

Kestävää kasvua,
kehittävää kumppanuutta

Esitys, visio 2026-2030

**Kpedu – paras paikka
oppia ja onnistua**

ARVOT 2026-2030

Edellinen 2021-2025

- Asiakaslähtöisyys
- Uudistuminen
- Yhteisöllisyys

Esitys, arvot 2026 – 2030

- **Asiakaslähtöisyys**
- **Innovatiivisuus**
- **Yhteisöllisyys**
- **Vastuullisuus**

STRATEGIAN PÄÄTAVOITTEET

OSAAVA JA YHTEISÖLLINEN KPEDU

Rakennamme osaamista, yhteisöllisyyttä ja yhteistyökykyä

VAIKUTTAVA KPEDU

Olemme vetovoimainen ja tunnettu, paras paikka kasvaa ammattilaiseksi

VASTUULLINEN KPEDU

Panostamme kestävyteen, hyvinvointiin ja turvallisuuteen

UUDISTAVA KPEDU

Innovoimme ja uudistumme rohkeasti

LUOTETTAVA KPEDU

Olemme aktiivinen alueen, työelämän ja verkostojen kumppani



OSAAVA JA YHTEISÖLLINEN KPEDU – RAKENNAMME OSAAMISTA, YHTEISÖLLISYYTTÄ JA YHTEISTYÖKYKYÄ



- **NÄKÖKULMA:** Henkilöstön osaamisessa ja kokonaisvaltaisessa yhteisöllisyydessä (opiskelijat+henkilöstö)
- **TAVOITE:** Meillä on osaava ja hyvinvoiva henkilöstö. Kehitämme suunnitelmallisesti henkilöstömme osaamista. Jokaisen henkilöstön jäsenen työpanos on arvokas. Vahvistamme työhyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja esihenkilötyön laatua. Olemme vastuullinen ja vetovoimainen työnantaja.
- **MITTARIT (lähtötaso ja tavoite 2030):**
 - Opetushenkilöstön pedagoginen pätevyys
 - Koulutuspäivät/vakituinen henkilöstö
 - Henkilöstökysely eNPS = Kuinka todennäköisesti suosittelisit Kpedua työpaikkana ystävällesi tai kollegallesi?
 - Sairauspoissaolot %
 - Käydyt onnistumiskeskustelut %

VAIKUTTAVA KPEDU – VETOVOIMAINEN JA TUNNETTU, PARAS PAIKKA KASVAA AMMATTILAISEKSI



- **NÄKÖKULMA:** Oppilaitoksen ydintoiminnan laatu, opiskelija-asiakkaiden näkökulma
- **TAVOITE:** Olemme houkutteleva, tunnettu ja paras paikka kasvaa ammattilaiseksi. Laadukas opetus ja ohjaus rakentuvat nykyaikaisista oppimisympäristöistä, työelämälähtöisyydestä, ajanmukaisista välineistä ja digitaalisista ratkaisuista sekä siitä, että opetusta ja ohjausta on tarjolla riittävästi jokaisen tarpeisiin. Toimintamme vaikuttavuus näkyy opiskelijoiden hyvissä työelämävalmiuksissa sekä alueen elinvoimassa.
- **MITTARIT (lähtötaso ja tavoite 2030):**
 - Opiskelijoiden NPS päättökysely = Suosittelisitko oppilaitosta?
 - Työelämäpalaute NPS = Kuinka todennäköisesti suosittelisit yhteistyötä Kpedun kanssa?
 - Työllistyneiden tai jatko-opintoihin siirtyneiden osuus koulutuksen suorittaneista, jotka ei työllisiä ennen koulutuksen alkamisvuotta

VASTUULLINEN KPEDU – PANOSTAMME KESTÄVYYTEEN, HYVINVOINTIIN JA TURVALLISUUTEEN



- **NÄKÖKULMA:** Henkilöstö tekee vastuullisuustekoja, vastuullisuus opetuksessa, vastuullisuus kumppaneiden ja verkostojen kanssa
- **TAVOITE:** Taloudellinen, sosiaalinen ja ekologinen vastuu sisältyy kaikkeen toimintaamme. Se näkyy arjessa hyvinvointina, talouden tasapainona, investointikykyisyytenä, turvallisuutena sekä kestäväen kehityksen mukaisina tekoina ja valintoina. Tuotamme uutta osaamista, joka tukee vihreää siirtymää ja vaikuttaa ilmastonmuutoksen ja luontokadon hillintään. Tuemme opiskelijoiden hyvinvointia ja ehkäisemme syrjäytymistä.
- **MITTARIT (lähtötaso ja tavoite 2030):**
 - Hiilijalanjälki ja sen muutos
 - Opintojen keskeyttämisaste %
 - Toimintatuotot/kulut %
 - Vuosikate/nettoinvestoinnit %
 - Työelämäpalaute vastuullisuudesta: Oppilaitos edistää kestäväää kehitystä ja vastuullisuutta

UUDISTAVA KPEDU – ROHKEAA INNOVOINTIA JA MODERNIA UUSIUTUMISTA



- **NÄKÖKULMA:** Oman toiminnan sekä alueen ja yritysten kehittäminen
- **TAVOITE:** Toimimme rohkeana koulutuksen ja kehittämisen suunnannäyttäjänä sekä uudistajana. Kehitämme jatkuvasti opetusta ja oppimisympäristöjämme yhdessä työelämän kanssa vastaamaan tulevaisuuden osaamistarpeita. Kehitämme yrityksiä ja aluetta hanketoiminnalla sekä nopeavaikutteisilla koulutuksilla. Reagoimme nopeasti yritysten osaamistarpeiden muutoksiin. Kannustamme henkilöstöämme kokeilemaan, uudistumaan ja uudistamaan.
- **MITTARIT (lähtötaso ja tavoite 2030):**
 - Ulkopuolinen hankerahoitus (M€/vuosi)
 - Maksullinen koulutusmyynti (M€/vuosi)
 - Työelämäpalaute koulutuksen vastaamisesta osaamistarpeisiin
 - Henkilöstökysely: uudistuminen ja kokeilukulttuuri

LUOTETTAVA KPEDU – AKTIIVINEN ALUEEN, TYÖELÄMÄN JA VERKOSTOJEN KUMPPANI



- **NÄKÖKULMA:** Strategiset kumppanuudet, sidosryhmät ja verkostot (ulkoiset) sekä viestintä (ulospäin). Haetaan ideoita muualta ja myös jaetaan omia.
- **TAVOITE:** Olemme luotettava toimija ja siksi haluttu ja kiinnostava työelämän ja alueen kumppani. Tiivis ja tavoitteellinen verkostoyhteistyö jäsenkuntien, yritysten, sidosryhmien ja muiden oppilaitosten kanssa varmistaa koulutuksemme ajantasaisuuden, sekä uusimman tiedon jalostamisen ja jakamisen yhteiseen käyttöön. Toimimme aktiivisena kumppanina alueellisissa, kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa ja teemme sen mitä lupaamme. Viestintämme on avointa, näkyvää, ajankohtaista ja monikanavaista sekä strategiaamme tukevaa.
- **MITTARIT (lähtötaso ja tavoite 2030):**
 - Verkostohankkeiden lkm
 - KV-kumppaneiden lukumäärä, vuoden aikana aktiivisten määrä
 - Omistajakuntien palaute yhteistyöstä
 - Työelämän palaute yhteistyöstä

KPEDUN PÄÄTAVOITTEET JA STRATEGISET TOIMENPIDEOHJELMAT



PÄÄTAVOITTEET:

VAIKUTTAVA KPEDU

Olemme vetovoimainen ja tunnettu, paras paikka kasvaa ammattilaiseksi

UUDISTAVA KPEDU

Innovoimme ja uudistumme rohkeasti

VASTUULLINEN KPEDU

Panostamme kestävyteen, hyvinvointiin ja turvallisuuteen

OSAAVA JA YHTEISÖLLINEN KPEDU

Rakennamme osaamista, yhteisöllisyyttä ja yhteistyökykyä

LUOTETTAVA KPEDU

Olemme aktiivinen alueen, työelämän ja verkostojen kumppani

STRATEGISET TOIMENPIDEOHJELMAT:

- Pedagoginen ohjelma (sis. opiskeluhuollon suunnitelman)
- Kansanopistostrategia
- **Projektitoiminnan kehittämisohjelma**
- eKpedu -strategia
- Kestävyys- ja vastuullisuusohjelma (sis. keke-strategia)
- **Turvallisuus ja varautuminen**
- Henkilöstöstrategia
- Työsuojelun toimintaohjelma
- **Asiakkuusstrategia (sis. viestintä ja markkinointi)**
- KV-strategia

Punaisella korostetut ovat uusia ohjelmia.

KPEDU – strategia 2026-2030 - koontikartta



Missio

Kpedu – ammattitaitoa, sivistystä, kehitystä ja elinvoimaa

Visio

Kpedu – paras paikka oppia ja onnistua

Arvot

Asiakaslähtöisyys
Innovatiivisuus
Yhteisöllisyys
Vastuullisuus

Strateginen tavoite	Tavoitekuvaus	Mittarit	Strategiset ohjelmat
OSAAVA JA YHTEISÖLLINEN KPEDU	Rakennamme osaamista, yhteisöllisyyttä ja yhteistyökykyä	<ul style="list-style-type: none"> Opetushenkilöstön pedagoginen pätevyys Koulutuspäivät/vakituinen henkilöstö Henkilöstökysely eNPS Sairauspoissaolot % Käydyt onnistumiskeskustelut % 	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstöstrategia Työsuojelun toimintaohjelma
VAIKUTTAVA KPEDU	Olemme vetovoimainen ja tunnettu, paras paikka kasvaa ammattilaiseksi	<ul style="list-style-type: none"> Opiskelijoiden NPS päättökysely Työelämäpalaute NPS Työllistyneiden tai jatko-opintoihin siirtyneiden osuus koulutuksen suorittaneista 	<ul style="list-style-type: none"> Pedagoginen ohjelma (sis. opiskeluhuollon suunnitelma) Kansanopistostrategia
VASTUULLINEN KPEDU	Panostamme kestävyyteen, hyvinvointiin ja turvallisuuteen	<ul style="list-style-type: none"> Hiilijalanjälki ja sen muutos Opintojen keskeyttämisaste % Toimintatuotot/kulut % Vuosikate/nettoinvestoinnit % Työelämäpalaute vastuullisuudesta 	<ul style="list-style-type: none"> Kestävyys- ja vastuullisuusohjelma (sis. keke-strategia) Turvallisuus ja varautuminen
UUDISTAVA KPEDU	Innovoimme ja uudistumme rohkeasti	<ul style="list-style-type: none"> Ulkopuolinen hankerahoitus (M€/vuosi) Maksullinen koulutusmyynti (M€/vuosi) Työelämäpalaute koulutuksen vastaamisesta osaamistarpeisiin Henkilöstökysely: uudistuminen ja kokeilukulttuuri 	<ul style="list-style-type: none"> Projektitoiminnan kehittämisohjelma eKpedu -strategia
LUOTETTAVA KPEDU	Olemme aktiivinen alueen, työelämän ja verkostojen kumppani	<ul style="list-style-type: none"> Verkostohankkeiden lkm KV-kumppaneiden lukumäärä Omistajakuntien palaute yhteistyöstä Työelämän palaute yhteistyöstä 	<ul style="list-style-type: none"> Asiakkuusstrategia (sis. viestintä ja markkinointi) KV-strategia

STRATEGIA TIEKARTTA 11/2025-04/2026

Vaihe

<p>Analyytit, aineistojen yhteinen käsittely. Arvot, visio ja kriittiset menestystekijät strategisten tavoitteiden taustalle.</p>	<p>Strategiatyön tiekartta, strategisten tavoitteiden vahvistaminen. Valmisteluluonnoksen vahvistaminen.</p>	<p>Alustavat toimenpideohjelmat strategisiin tavoitteisiin. Pääasiat listattuna, joilla tuetaan strategisia tavoitteita.</p>	<p>Kpedun hallitukselle esitetään toimintaympäristöanalyysi ja strategian valmistelu-luonnos.</p>	<p>Strategiset tavoitteet, toimenpideohjelmien tarkastelu ja mittaroinnin suunnittelu.</p>	<p>Strategialuonnoksen esittely ja kommentit yhtymä-hallitukselta</p>	<p>Strategia-kokonaisuuden esittely ja toimenpideohjelmien tarkentava suunnittelu</p>	<p>Strategialuonnoksen esittely ja osallistaminen henkilöstölle</p>	<p>Yhtymävaltuuston kokous, strategia-seminaari. Strategialuonnoksen esittely ja kommentit.</p>	<p>Uusi strategia ja mittarit valmiit.</p>	<p>Uuden Kpedun strategian hyväksyminen.</p>
---	--	--	---	--	---	---	---	---	--	--

<p>10.11.2025: Työpaja Kpedu strategia-työryhmä + MPS</p>	<p>19.11.2025: Kpedu strategia-työryhmä + MPS</p>	<p>28.11.2025: Johdon foorumi + MPS</p>	<p>11.12.2025: Kpedu hallitus</p>	<p>14.1.2026: Työpaja Kpedu strategia-työryhmä + MPS</p>	<p>29.1.2026: Kpedu hallitus</p>	<p>30.1.2026: Johdon foorumi + MPS</p>	<p>11.2.2026: Kpedu henkilöstö-info</p>	<p>19.2.2026: Yhtymävaltuusto + MPS</p>	<p>03/2026: Jäsenkuntien ja opiskelijoiden kuuleminen</p>	<p>23.4.2026: Yhtymävaltuusto</p>
--	--	--	--	---	---	---	--	--	--	--

Tuotos

<p>Keskeiset nostot aiemmista analyyseistä. Arvot, visio ja kriittiset menestystekijät. Askelmerkit ja aikataulu.</p>	<p>Strategiset tavoitteet ja toimenpideohjelmien runko.</p>	<p>Toimintaympäristöanalyysi.</p>	<p>Palaute strategialuonnoksesta.</p>	<p>Strategiaan liittyvien kommenttien ja palautteen huomiointi.</p>	<p>Asiakirjat, vastuut sekä mittarit lopullista hyväksyntää varten valmiina.</p>	<p>Vahvistettujen suuntien kirkastaminen ja toimenpidesuunnitelmien fasilointi Kpedussa.</p>
---	---	-----------------------------------	---------------------------------------	---	--	--