

Uusi strategia 2026-2030

- Henkilöstön lausumat Wihtoriin
- Opiskelijakunnan lausunto
- Jäsenkuntien lausunnot

Yhtymähallitus 9.4.2026

STRATEGIASTA SAADUT LAUSUMAT



Henkilöstön lausumat:

- Webropol-raportti oheistietona. Saatiin 2 vastausta, jotka puoltavia.
- Kokonaisuutena henkilöstö kokee saaneensa osallistua. Visio, missio, arvot ja päätavoitteet onnistuneet.
- Strategian jalkautuksessa on tärkeää osallistaa henkilöstöä ja mittarit tulee olla konkreettisia ja toimintaa ohjaavia.

Opiskelijakunnan lausuma:

- Strategia on onnistunut, opiskelijoita on osallistettu hyvin ja opiskelijakunnalla ei ole esitykseen huomautettavaa.
- Saatuja kommentteja ” Arvot hyvät ja toivotaan, että näkyy käytännössä. Vaikuttava Kpedu, hyvä että ei liikaa digitaalisuutta, hyvä, että opetusta ja ohjausta on tarjolla riittävästi jokaisen tarpeisiin. Mittarit hyvät. Vastuullinen Kpedu- hyvää tuemme opiskelijoiden hyvinvointia ja ehkäisemme syrjäytymistä. Mittarit hyvät mm. opintojen keskeyttämisaste (negatiivinen).”

Jäsenkuntien lausumat:

- Webropol-raportti oheisaineistona. Saatiin 1 vastaus (Kannus), joka kaikilta osin puoltava.
- Kirjallinen kunnan/kaupunginhallituksen lausunto saatiin 5 jäsenkunnasta:
- Kannuksen kaupunki, lausunto annettu web-robotissa (puolta kaikilta osin)
- Kaustisen kunta KH 30.3.2026 § 69 (puoltava, viittaus II-asteen yhteistyöhön)
- Kokkolan kaupunki KH 23.3.2026 § 117 (puoltava, viittaus toimintaympäristön muutokseen ja ennakointiin ja jalkautukseen)
- Kruunupyyn kunta KH 30.3.2026 § 78 (puoltava)
- Perhon kunta KH 30.3.2026 § 61 (puoltava, viittaus koko maakunnan koulutuskattavuuteen ja ennakointitiedon tärkeyteen)

Yhteenvetona todettuna, että jäsenkunnilla ei ole muutosehdotuksia laadittuun strategialuonnokseen.

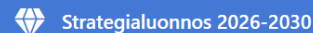
STRATEGIATYÖ TÄHÄN ASTI

Aineiston keruuvaihe:

- Lähtölaukaus johdon foorumi Port Tower 05/2025
- Vanhan strategian arviointi 05-08/2025
- Henkilöstön strategiapajat 09/2025
- Toimintaympäristöanalyysi 10/2025

Valmistelu- ja viimeistelyvaihe:

- Strategiatyöryhmä, johdon foorumi ja luottamushallinto 11/2025-3/2026
- Kpedu –info 2/2026
- Henkilöstön kuuleminen – Wihtori
- Opiskelijoiden kuuleminen 3/2026
- Jäsenkuntien kuuleminen/kysely 3/2026 ja tulosraportti 4/2026
- Kpedun yhtymävaltuusto hyväksyy uuden strategian 23.4.2026



Opiskelijakunnalle

LAUSUNTOPYYNTÖ VUOSIEN 2026-2030 STRATEGIALUONNOKSESTA

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä on uudistamassa strategiaansa vuosille 2026-2030. Uuden strategian valmistelua on tehty jo noin vuoden ajan ja se hyväksytään yhtiövaltuuston kokouksessa 23.4.2026.

Strategian valmistelussa on kuultu Kpedun henkilöstöä ja luottamushenkilöitä, sidosryhmiä ja opiskelijoita. Aiempi strategia on arvioitu ja lisäksi Kpedu on laatinut vuoden 2025 lopulla toimintaympäristöanalyysit. Strategiaehdotuksen arviointia suoritettiin viimeksi 19.2.2026 yhtiövaltuuston kokouksessa.

Pyyntö opiskelijakunnalle

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän opiskelijakuntaa kuullaan maaliskuun 2026 aikana siten, että pyydämme strategialuonnoksesta lausuntoa perjantaihin **27.3.2026 klo 16:00** mennessä.

- Kirjalliset lausunnot toimitetaan: kirjaamo@kpedu.fi

Liitteenä Ehdotus Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän vuosien 2026-2030 strategiaksi, 4.3.2026 päivätty ehdotus.

Lisätietoja antaa:

Nina Sundström
rehtori
puh. 040-3596 222
nina.sundstrom@kpedu.fi

Jäsenkunnille

LAUSUNTOPYYNTÖ VUOSIEN 2026-2030 STRATEGIALUONNOKSESTA

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä on uudistamassa strategiaansa vuosille 2026-2030. Uuden strategian valmistelua on tehty jo noin vuoden ajan ja se hyväksytään yhtiövaltuuston kokouksessa 23.4.2026.

Strategian valmistelussa on kuultu Kpedun henkilöstöä ja luottamushenkilöitä, sidosryhmiä ja opiskelijoita. Aiempi strategia on arvioitu ja lisäksi Kpedu on laatinut vuoden 2025 lopulla toimintaympäristöanalyysit. Strategiaehdotuksen arviointia suoritettiin viimeksi 19.2.2026 yhtiövaltuuston kokouksessa.

Pyyntö jäsenkunnille

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän jäsenkuntia kuullaan maaliskuun 2026 aikana lausuntoina ja kyselyinä sekä strategian esittelynä 11.3.2026 jäsenkuntaneuvottelussa.

Pyydämme jäsenkunnilta strategialuonnoksesta lausuntoa ja/tai vastausta webropol-kyselyyn perjantaihin 27.3.2026 klo 16:00 mennessä.

- Kirjalliset lausunnot toimitetaan: kirjaamo@kpedu.fi
- Webropol-kyselyn linkki: <https://link.webropol.com/s/kpedustrategia>

Webropol-kyselyä voitte kunnassanne jakaa myös useammalle vastaajalle.

Kokoamme jäsenkunnista saaduista vastauksista ja lausunnoista arviointiraportin, joka saatetaan tiedoksi Kpedun hallitukselle ja valtuustolle sekä jäsenkunnille.

Liitteenä Ehdotus Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän vuosien 2026-2030 strategiaksi, 4.3.2026 päivätty ehdotus.

Lisätietoja antavat:

Nina Sundström
rehtori
puh. 040-3596 222
nina.sundstrom@kpedu.fi

Jukka Ylikarjula
talous- ja hallintojohtaja
puh. 044-7250 002
jukka.ylikarjula@kpedu.fi

KPEDU – strategia 2026-2030 - koontikartta



Missio

Kpedu – ammattitaitoa, sivistystä, kehitystä ja elinvoimaa

Visio

Kpedu – paras paikka oppia ja onnistua

Arvot

Asiakaslähtöisyys
Innovatiivisuus
Yhteisöllisyys
Vastuullisuus

Strateginen tavoite	Tavoitekuvaus	Mittarit	Strategiset ohjelmat
OSAAVA JA YHTEISÖLLINEN KPEDU	Rakennamme osaamista, yhteisöllisyyttä ja yhteistyökykyä	<ul style="list-style-type: none"> Opetushenkilöstön pedagoginen pätevyys Koulutuspäivät/vakituinen henkilöstö Henkilöstökysely eNPS Sairauspoissaolot % Käydyt onnistumiskeskustelut % 	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstöstrategia Työsuojelun toimintaohjelma
VAIKUTTAVA KPEDU	Olemme vetovoimainen ja tunnettu, paras paikka kasvaa ammattilaiseksi	<ul style="list-style-type: none"> Opiskelijoiden NPS päättökysely Työelämäpalautte NPS Työllistyneiden tai jatko-opintoihin siirtyneiden osuus koulutuksen suorittaneista 	<ul style="list-style-type: none"> Pedagoginen ohjelma (sis. opiskeluhuollon suunnitelma) Kansanopistostrategia
VASTUULLINEN KPEDU	Panostamme kestävyyteen, hyvinvointiin ja turvallisuuteen	<ul style="list-style-type: none"> Hiilijalanjälki ja sen muutos Opintojen keskeyttämisaste % Toimintatuotot/kulut % Vuosikate/nettoinvestoinnit % Työelämäpalautte vastuullisuudesta 	<ul style="list-style-type: none"> Kestävyys- ja vastuullisuusohjelma (sis. keke-strategia) Turvallisuus ja varautuminen
UUDISTAVA KPEDU	Innovoimme ja uudistumme rohkeasti	<ul style="list-style-type: none"> Ulkopuolinen hankerahoitus (M€/vuosi) Maksullinen koulutusmyynti (M€/vuosi) Työelämäpalautte koulutuksen vastaamisesta osaamistarpeisiin Henkilöstökysely: uudistuminen ja kokeilukulttuuri 	<ul style="list-style-type: none"> Projektitoiminnan kehittämisohjelma eKpedu -strategia
LUOTETTAVA KPEDU	Olemme aktiivinen alueen, työelämän ja verkostojen kumppani	<ul style="list-style-type: none"> Verkostohankkeiden lkm KV-kumppaneiden lukumäärä Omistajakuntien palaute yhteistyöstä Työelämän palaute yhteistyöstä 	<ul style="list-style-type: none"> Asiakkuusstrategia (sis. viestintä ja markkinointi) KV-strategia