

Henkilöstöraportti 2025

Johtoryhmä 04.03.2026 § 26

Henkilöstöraportti antaa Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän johdolle, luottamushenkilöille, henkilöstöasioista vastaaville sekä henkilöstölle tietoa koulutusyhtymän henkilöstövoimavaroista, henkilöstön osaamisesta ja työhyvinvoinnista. Henkilöstön perustietoja koskevat tiedot perustuvat vuoden viimeisen päivän (31.12.2025) tilanteeseen. Suurin osa henkilöstöraportin tiedoista on saatu Unit -järjestelmästä. Osa tiedoista on täydennetty eri osa-alueita koordinoivilta henkilöiltä erikseen keräämällä.

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymässä oli 31.12.2025 yhteensä 403 työntekijää. Luvut eivät sisällä sivutoimisia (mm. luennoitsijoita, sivutoimisia tuntiopettajia), joita oli tarkasteluhetkellä neljä henkilöä. Vuonna 2025 henkilötyövuosia oli 410. Vakituudessa palvelussuhteessa oli 87,1 % henkilöstöstä.

Koko koulutusyhtymän henkilöstöstä hieman yli puolet 55,9 % kuuluu opetushenkilöstöön. Koulutuspalveluissa opetushenkilöstön määrä on 77,0 %. Opetuksen ohjaava ja avustava henkilöstö on laskettu mukaan muuhun henkilökuntaan. Lisäksi luonnonvara-alalla opetustilat (maa- ja metsätilat, navetta ja tallit) työllistävät runsaasti muuta kuin opetushenkilöstöä. Koulutusyhtymän omat ruoka-, laitoshuolto- ja kiinteistöhuoltopalvelut yhteisissä palveluissa lisäävät suhteellisesti muun henkilökunnan osuutta verrattuna opetushenkilöstöön.

Koulutusyhtymän henkilöstöstä 40,0 % on miehiä ja 60,0 % on naisia. Vakituisten henkilöstön keski-ikä oli vuoden 2025 lopussa 51,1 vuotta ja koko henkilöstön keski-ikä oli 50,6 vuotta. Koulutusyhtymän suurin ikäryhmä on 50–59 –vuotiaat, joita on 35,5% koko henkilöstöstä.

Vuoden 2025 aikana toteutettiin 21 ulkoista rekrytointia, joista 13 oli vakituisen ja 8 määräaikaiseen palvelussuhteeseen. Sisäisiä rekrytointeja oli yksi, joka oli määräaikaiseen palvelusuhteeseen. Vuonna 2025 käytössä oli keskitetty täyttölupamenettely.

Osaamisen kehittämisessä on hyödynnetty käynnissä olevia kehittämishankkeita, mm. digiosaamisen kehittämisessä ja osaamiseen erityistä tukea tarvitsevien ohjaamiseen ja opettamiseen. Opetushenkilöstön osalta kaikki kelpoisuusehdot (ns. muodollinen pätevyys) täyttyy 92,6 % opettajakunnasta tarkasteluajankohtana 31.12.2025. Muodollisesti kelpoisten opettajien määrä on noussut edelliseen vuoteen verrattuna.

Vuonna 2025 sairauspoissaolopäivien ja henkilöiden määrä on vähentynyt edellisiin vuosiin verrattuna. Työterveyshuollon raportin mukaan yleisimmät sairauspoissaolodiagnoosit olivat mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöt, hengityselinten sairaudet ja tuki- ja liikuntaelinten sairaudet. Henkilöstöstä 33,7 % ei ollut sairauspoissaoloja lainkaan vuoden 2025 aikana. Kpedun sairauspoissaolopäiviä on 10,1 kalenteripäivää henkilötyövuotta kohden ja sairauspoissaoloprosentti on 3,8 %.

Henkilöstöraportti on lähetetty johtoryhmälle sähköpostitse.

Päätösehdotus

Johtoryhmä käsittelee henkilöstöraportin 2025 ja saattaa sen yt-ryhmän ja yhtymähallituksen käsittelyyn.

Päätös Käsiteltiin henkilöstöraportti 2025 ja päätettiin saattaa se yt-ryhmän ja yhtymähallituksen käsittelyyn.

Yhtymähallitus 12.03.2026 § 38

Henkilöstöraportti on käsitelty heke-tiimissä 3.3.2026, johtoryhmässä 4.3.2026 ja se käsitellään yt-ryhmässä 12.3.2026.

Henkilöstöraportti 2025 on esityslistan oheisaineistona.

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Elina Seppä-Jokela

Esittelijä Rehtori Nina Sundström

Päätösehdotus Yhtymähallitus hyväksyy henkilöstöraportin vuodelta 2025 ja saattaa sen yhtymävaltuustolle tiedoksi.

Päätös Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

Yhtymävaltuusto 23.04.2026
183/01.00.02/2026

Henkilöstöraportti vuodelta 2025 on esityslistan liitteenä 6.

Päätösehdotus Yhtymävaltuusto merkitsee tiedoksi henkilöstöraportin vuodelta 2025.

Päätös