

Yhtymävaltuusto

Aika 23.04.2026 klo 18:00 -

Paikka Auditorio, Närvilänkatu 8

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
10	Kokouksen osanottajien toteaminen ja ääniluettelon laatiminen	5
11	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	7
12	Esityslistan hyväksyminen	7
13	Pöytäkirjan tarkastajien valinta ja pöytäkirjan tarkastaminen	8
14	Strategia 2026-2030	9
15	Tilinpäätös ja toimintakertomus 2025	11
16	Tilintarkastuskertomus 2025	13
17	Arviointikertomus 2025	15
18	Projektitoiminnan raportti vuodelta 2025	17
19	Henkilöstöraportti 2025	19
20	Turvallisuusraportti 2025	21
21	Kansainvälisen toiminnan raportti 2025	23
22	Ilmoitusasiat	25

TERHI PÄIVÄRINTA
Terhi Päivärinta
valtuuston puheenjohtaja

Yhtymävaltuusto

Läsnä

Jäsenkunnat

Halsua

2 jäsentä
22 ääntä

Jäsen

Karhulahti Jussi
Virkkala Elina

Varajäsen

Pärkkä Timo
Oosi-Overtton Outi

Kalajoki

3 jäsentä
28 ääntä

Mäntymäki Ritva
Tilus Risto
Yli-Parkas Heli-Leena

Nevanperä Tiina
Siermala Perttu
Vuorinen Heli

Kannus

4 jäsentä
65 ääntä

Ilola Hannele
Märsylä Raimo
Törmä Anja
Viirre Vesa-Matti

Haapasalo Jaana
Syländer Tomi
Hirvi Emilia
Kallio Marko

Kaustinen

4 jäsentä
72 ääntä

Kangas Sami
Koskinen Jouni
Liias Maria
Mikkola Maria

Varila Tero
Lyytikäinen Jarno
Tastula Mailis
Saari Marika

Kokkola

10 jäsentä
305 ääntä

Hassel-Sandtröm Maria
Heikkinen Markus
Innanen Sari
Jäntti Ilkka
Koskinen Tommi
Kotaniemi Maitta
Lehtimäki Joonas
Pajunpää Ronja
Rönnkvist Dennis
Typpö Paula

Nyberg Anders
Haapaniemi Teemu
Paloranta Johanna
Rajaniemi Timo
Kleemola Jari
Hämäläinen Niina
Kivelä Markus
Väisänen Sofia
Kangas Taneli
Jussila Anne

Lestijärvi

2 jäsentä
7 ääntä

Haasiomäki Osmo
Hietapakka Katja

Tuikkanen Oskari
Tiala Niina

Perho

3 jäsentä
40 ääntä

Humalajoki Jussi
Riihimäki Marika
Riihimäki Pekka

Kanniainen Pasi
Rannila Maria
Kellokoski Mika V.

Pietarsaari

5 jäsentä
126 ääntä

Ittonen Jarmo
Jungell Ida-Marie
Lehtola Rami
Päivärinta Terhi
Yli-Pelkola Kim

Nyysölä Mauri
Lillmangs Rose-Marie
Hellstrand Kristiina
Rantala Mervi
Sandlin Anders



Sievi

2 jäsentä
13 ääntä

Puro Marjo
Silver Jari

Karjalainen Jouni
Nuosmaa Satu

Toholampi

3 jäsentä
42 ääntä

Hylkilä Marja
Järvenoja Marko
Keränen Ville

Polso Kaija
Isopahkala Janne
Rimpioja Jukka

Veteli

3 jäsentä
43 ääntä

Lappi Jari
Saari Petri
Tuominen Tarja

Pollari Kari
Torppa Jukka
Pulkkinen Kirsi Maaret

Jäsenkunnat yhteensä

41 jäsentä
763 ääntä

Sopimusperusteiset kunnat

Kruunupyy

2 jäsentä
0 ääntä

Möller-Nilsson Annika
Sandbacka Joacim

Wistbacka Inger
Abbor Erik

Pedersöre

2 jäsentä
0 ääntä

Sandbacka Markus
Uusivirta Eija

Nyman Jan-Ove
Kaipio Ensio

Vöyri

2 jäsentä
0 ääntä

Lemberg Jari
Segervall Mervi

Staffas Joni
Gunnar Stig

Yhteensä

6 jäsentä
0 ääntä

Hallituksen jäsenet

Leivo Marjaana
Paananen Henry
Elo Johanna
Hirvi Emilia
Honga Joakim
Huhtala Jouni
Ilola Hannele
Koskinen Sami
Lindström Tenho
Sulkakoski Tina
Tastula Mailis

puheenjohtaja
varapuheenjohtaja
jäsen
jäsen
jäsen
jäsen
jäsen
jäsen
jäsen
jäsen
jäsen

Viranhaltijat

Maunuksela Ari
Sundström Nina
Rintala Petri
Seppä-Jokela Elina
Väisälä Mika
Ylikarjula Jukka
Silvennoinen Sanna

yhtymäjohtaja
rehtori
kiinteistöpäällikkö
henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö
vt. asiakkuusjohtaja
talousjohtaja
hallintosihteeri

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen nähtävillä koulutusyhtymän verkkosivuilla.

10

Kokouksen osanottajien toteaminen ja ääniluettelon laatiminen

Yhtymävaltuusto 23.04.2026

Perussopimuksen 5 §:ssä säädetään valtuuston kokouksen äänimäärästä: 'Jäsenkunnan äänimäärä on se kokonaisluku, joka saadaan, kun kunnan peruspääoma jaetaan luvulla kymmentuhatta (10.000). Yhden kunnan äänimäärä voi kuitenkin olla enintään kaksiviidesosaa (2/5) koko yhtymän äänimäärästä.'

Jäsenkunnan suhteellinen osuus kuntayhtymän äänimäärästä	Jäsenten lukumäärä
alle 2,50 %	2
2,50...5,00 %	3
5,01...10,00 %	4
10,01...20,00 %	5
20,01...30,00 %	6
30,01...39,99 %	8
yli 40 %	10

Sopimusperusteisten kuntien edustajamäärä valtuustossa määräytyy myös edellä esitetyn mukaisesti. Sopimusperusteisten kuntien (Kruunupyö, Pedersöre ja Vöyri) edustajilla on valtuuston kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus. Jäsenmäärä on kiinteä koko valtuustokauden, mutta äänimäärä muuttuu edellisen vuoden tilinpäätöksen mukaisesti peruspääoman suhteessa.

Kunta	Jäsenmäärä	Äänimäärä
Halsua	2	22
Kalajoki	3	28
Kannus	4	65
Kaustinen	4	72
Kokkola	10	305
Kruunupyö	2	0
Lestijärvi	2	7
Pedersöre	2	0
Perho	3	40
Pietarsaari	5	126
Sievi	2	13
Toholampi	3	42
Veteli	3	43
Vöyri	2	0
Yhteensä	47	763

Päätösehdotus

Suoritetaan nimenhuuto ja läsnä olevien valtuutettujen äänimäärä merkitään pöytäkirjan osanottajaluetteloon sekä todetaan muut läsnäolijat.

Päätös

11

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtymävaltuusto 23.04.2026

Valtuuston kokoon kutsumisen laillisuutta ja kokouksen päätösvaltaisuutta koskevat säännökset on annettu perussopimuksen §§:ssä 7 ja 8.

Perussopimuksen 7 §:

”Valtuuston kokouskutsu on lähetettävä vähintään 10 päivää ennen kokousta valtuuston jäsenille ja tiedoksi hallituksen jäsenille ja kuntien hallituksille.”

Perussopimuksen 8 §:

”Valtuusto on päätösvaltainen, kun kaksikolmannesta (2/3) jäsenistä on saapuvilla ja he edustavat vähintään puolta (1/2) kaikkien jäsenten yhteenlasketusta äänimäärästä.”

Päätösehdotus

Valtuusto päättää kokouksen laillisuudesta ja päätösvaltaisuudesta.

Päätös

12

Esityslistan hyväksyminen

Yhtymävaltuusto 23.04.2026

Päätösehdotus Valtuusto päättää hyväksyä esityslistan.

Päätös

13

Pöytäkirjan tarkastajien valinta ja pöytäkirjan tarkastaminen

Yhtymävaltuusto 23.04.2026

Päätösehdotus

Valtuusto valitsee keskuudestaan kaksi (2) pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisenä allekirjoituksena ja todetaan tarkastetuksi sillä päivämäärällä, kun pöytäkirjantarkastajat, puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat kaikki hyväksynnällään sen allekirjoittaneet.

Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa äänenlaskijoina.

Päätös

14**Strategia 2026-2030**

Johtoryhmä 04.03.2026 § 23

Keski-Pohjanmaan uuden vuosien 2026-2030 strategian valmistelu aloitettiin keväällä 2025. Strategian luonnoksia on käsitelty mm. yhtymähallituksen, johtoryhmän ja johdon foorumin kokouksissa, työyksiköiden henkilöstöpalavereissa, Kpedun henkilöstöinfoissa sekä viimeksi yhtymävaltuuston 19.2.2026 strategiatyössä.

Uusi strategia on tarkoitus saada valmiiksi siten, että se on yhtymähallituksen 9.4.2026 kokouksessa vahvistettavana ja yhtymävaltuuston 23.4.2026 kokouksessa hyväksyttävänä.

Yhtymävaltuuston 19.2.2026 käsittelyn jälkeen johtoryhmä ja strategian valmistelijat sekä strategiatyön konsulttina toiminut MPS yhtiöiden edustaja ovat viimeistelleet esitystä. Palautteiden perusteella visiota ja missiota on uudistettu, päävoitteiden järjestystä on tarkennettu ja mittaristoa parannettu.

Johtoryhmän 4.3.2026 kokouksessa on tarkoitus vahvistaa uusin strategian luonnosehdotus ja saattaa se jäsenkuntien ja opiskelijakunnan arvioitavaksi. Kpedun jäsenkuntaneuvottelussa 11.3.2026 uusi strategiaehdotus on esittelyssä.

Kehityspäällikkö Harri Lundell ja tietohallintopäällikkö Niina Patrikainen ovat läsnä johtoryhmän kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan.

Oheisaineistona on 4.3.2026 johtoryhmän esitykseksi päivittävä strategialuonnos.

Päätösehdotus

Johtoryhmä vahvistaa osaltaan strategialuonnoksen ja saattaa sen jäsenkuntien ja opiskelijakunnan lausuttavaksi.

Päätös

Käytiin tarkentava keskustelu, tehtiin muokkauksia ja sen jälkeen vahvistettiin strategialuonnos ja päätettiin saattaa se jäsenkunnille ja opiskelijakunnalle lausuttavaksi.

Johtoryhmä 01.04.2026 § 43

Jäsenkunnilta ja opiskelijakunnalta pyydettiin lausunnot 27.3.2026 mennessä joko kirjallisesti taikka webropol-vastauksina. 31.3.2026 mennessä lausuntoja on saatu muutamasta kunnasta. Lisäksi henkilöstöllä on ollut mahdollisuus lausua asiasta intrassa. Kaikki saadut lausunnot ja kommentit ovat yleisesti myönteisiä ja kannanotot painottuvat strategian toimeenpanon asioihin.

Strategia 2026-2030 ohjelma hyväksytään yhtymävaltuustossa siten, että valtuusto hyväksyy kokonaisuuden, mutta mittaristojen ja toimeenpano-ohjelmien toteutuksesta päättää yhtymähallitus osana strategian täytäntöönpanoa.

Päätösehdotus	Johtoryhmä merkitsee saadut lausunnot ja valmistelutilanteen tiedoksi sekä hyväksyy osaltaan ehdotuksen vuosien 2026-2030 strategiaksi.
Päätös	Merkittiin saadut lausunnot ja valmistelutilanne tiedoksi sekä hyväksyttiin ehdotus vuosien 2026-2030 strategiaksi. Päätettiin saattaa strategia 2026-2030 sekä lausunnot yhtymähallituksen käsittelyyn.
Yhtymähallitus 09.04.2026 § 53	
	Oheisaineistona on ehdotus Kpedun Strategia 2026-2030 ohjelmaksi.
	Lisäksi hallituksen oheisaineistona on kooste jäsenkuntien, henkilökunnan ja opiskelijoiden lausumista.
Valmistelija	Johtoryhmä, talous- ja hallintojohtaja Jukka Ylikarjula
Esittelijä	Rehtori Nina Sundström
Päätösehdotus	Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuuston päätettäväksi Strategia 2026-2030 ohjelman hyväksyttäväksi kokonaissuutena siten, että yhtymähallitus päättää tarkemmin mittaristojen ja toimintaohjelmien sisällöstä.
Päätös	Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.
Yhtymävaltuusto 23.04.2026 135/00.01.02.00/2025	
	Ehdotus Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän vuosien 2026-2030 strategiaksi on liitteenä 1.
Päätösehdotus	Yhtymävaltuusto hyväksyy uuden strategian vuosille 2026-2030.
Päätös	

15

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2025

Johtoryhmä 04.03.2026 § 24

Ammatillisen koulutuksen keskeiset haasteet vuonna 2025 olivat opetus- ja kulttuuriministeriön leikkaukset valtionosuuksiin, aikuiskoulutuksen rahoituksen vähennykset ja lainsäädännön muutokset. OKM:n leikkaukset tarkoittivat Kpedun kohdalla noin 7 % vähennystä valtionosuuksiin. Koulutusyhtymän vuoden 2025 talousarvion tasapainottaminen edellytti säästöjä ja vuoden aikana käytiinkin kahdet Yt-neuvottelut. OKM:n päätöksiin liittyen oli pettymys, että emme päässeet mukaan ns. toiminnanohjauksen monivuotiseen kokeiluun.

Vuoden 2025 talousarvio hyväksyttiin 30.10.2024 valtuustossa -1,4 m€ alijäämäisenä. Valtuusto edellytti, että hallitus käynnistää tasapainottamistoimenpiteet. Ensimmäiset Yt-neuvottelut päättyivät 16.1.2025 ja niiden tuloksena valtuusto hyväksyi 6.2.2025 muutostalousarvion, jossa yli-/alijäämäksi asetettiin 0,00 €. Syyskaudella 2025 tarkasteltiin talouden toteutumia sekä valmisteltiin hallintosääntöä ja organisaatiota, joihin liittyen käytiin 22.11.2025 päättyneet Yt-neuvottelut.

Henkilöstön kannalta kahdet Yt-neuvottelut aiheuttivat huolta. Säästöjä pyrittiin tekemään vapaaehtoisesti ja vähentämällä määräaikaista ja uusia rekrytointeja. Henkilöstökyselyissä voi kuitenkin havaita työstressin ja työn paljouden lisääntymistä, joihin on reagoitava.

Talouden näkökulmasta vuosi 2025 oli onnistunut. Toimintatuotot olivat 40,5 m€, jossa vähennystä edellisvuoteen oli -2,5 %. Toimintakulut olivat 36,7 m€, jossa vähennystä edellisvuoteen oli -3,4 %. Toimintakuluissa henkilöstökulut olivat edellisvuoden 25,0 m€ tasolla, huolimatta kunta-alan noin 3 % palkankorotuksista. Vuosikate oli 3,2 m€, parantuen 0,3 m€ edellisvuodesta.

Tilikauden ylijäämäksi muodostui 172.251,92 €. Investointeja toteutettiin edellisvuosia maltillisemmin 1,7 m€, joista suurin oli Kälviän auditoriorakennuksen toimistosiiiven peruskorjaus 0,6 m€. Vuoden 2025 lähtökohtiin nähden talouden tulokseen on oltava tyytyväinen.

Kpedun näkymät vuodelle 2026 ovat odottavat. Toiminta-alueen myönteiset kehitysnäkymät, uusi strategia, uusi organisaatio, toiminnan jatkuva parantaminen, vastuullisuus- ja turvallisuustyö, ennakoiva taloussuunnittelu, toimiva henkilöstötyö sekä investointikykyisyys, luovat jopa innostusta tulevaan.

Oheisaineistona on tiedoksi Keski-Pohjanmaan ammattiopiston toimintakertomus 2025.

Oheisaineistona on käsiteltäväksi Tilinpäätös- ja toimintakertomus vuodelta 2025.

Päätösehdotus

Johtoryhmä käsittelee asiakirjat ja saattaa ne yhtymähallituksen käsittelyyn.

Päätös Käsiteltiin Keski-Pohjanmaan ammattiopiston vuosikertomus 2025 sekä tilinpäätös ja toimintakertomus 2025 ja päätettiin saattaa ne yhtymähallituksen käsittelyyn.

Yhtymähallitus 12.03.2026 § 36

Oheisaineistona on tiedoksi Keski-Pohjanmaan ammattiopiston toimintakertomus 2025.

Oheisaineistona on käsiteltäväksi Tilinpäätös- ja toimintakertomus vuodelta 2025.

Valmistelija Talous- ja hallintojohtaja Jukka Ylikarjula

Esittelijä Rehtori Nina Sundström

Päätösehdotus Yhtymähallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi ammattiopiston vuoden 2025 toimintakertomuksen,
2. esittää valtuustolle, että vuonna 2025 tehdään tilinpäätöskirjassa esitetyt tilikauden tuloksen jälkeiset poistoero-, varaus- ja rahastokirjaukset,
3. esittää valtuustolle, että talousarvion toteutuminen vuodelta 2025 hyväksytään siten, että koulutusyhtymätason sitova määräraha on toteutunut ulkoinen tilikauden ylijäämä 172.251,92 €,
4. allekirjoittaa vuoden 2025 tilinpäätöksen ja jättää sen tilintarkastajien tarkastettavaksi,
5. saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen valtuuston käsiteltäväksi.

Päätös Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

Yhtymävaltuusto 23.04.2026
9/02.01.02/2026

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2025 on esityslistan liitteenä 2.

Päätösehdotus Yhtymävaltuusto päättää:

- Talousarvion toteutuminen vuodelta 2025 hyväksytään siten, että koulutusyhtymätason sitova määräraha on toteutunut ulkoinen tilikauden ylijäämä.
- Hyväksyä vuoden 2025 tilinpäätöskirjassa esitetyt poistoero- sekä rahastokirjaukset, joiden jälkeen ylijäämäksi muodostuu 172.251,92 €.
- Hyväksyä tilinpäätös- ja toimintakertomuksen vuodelta 2025.

Päätös

16**Tilintarkastuskertomus 2025**

Tarkastuslautakunta 09.04.2026 § 33

Kuntalain 125 §:n mukaan tilintarkastajan on annettava valtuustolle kultakin kaudelta kertomus, jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Kertomuksessa on myös esitettävä, onko tilinpäätös hyväksyttävä ja voidaanko toimielimen jäsenille ja asianomaisen tehtäväalueen johtavalle viranhaltijalle (tilivelvollinen) myöntää vastuuvapaus. Jos tilintarkastaja havaitsee, että kaupungin hallintoa ja taloutta on hoidettu vastoin lakia tai valtuuston päätöksiä eikä virhe tai aiheutunut vahinko ole vähäinen, tilintarkastuskertomuksessa on tehtävä asiasta tilivelvolliseen kohdistuva muistutus. Muistutusta ei voi kohdistaa valtuustoon.

Tarkastuslautakunnan on hankittava tilintarkastuskertomuksessa tehdystä muistutuksesta asianomaisen selitys sekä yhtymähallituksen lausunto. Valtuusto päättää toimenpiteistä, joihin tarkastuslautakunnan valmistelu, tilintarkastuskertomus ja siinä tehdyt muistutukset antavat aihetta. Hyväksyessään tilinpäätöksen valtuusto päättää vastuuvapaudesta tilivelvollisille.

Koulutusyhtymän tilintarkastaja KPMG Oy Ab antaa tilintarkastuskertomuksen vuoden 2025 tilintarkastuksesta.

Päätösehdotus

Tilintarkastuskertomus jaetaan lautakunnan jäsenille.

Todetaan, sisältyykö kertomukseen kuntalain tarkoittamia muistutuksia.

Tarkastuslautakunta päättää

1. saattaa vuoden 2025 tilintarkastuskertomuksen yhtymävaltuustolle tiedoksi
2. esittää, että tilinpäätös 1.1.-31.12.2025 hyväksytään
3. esittää, että hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille myönnetään vastuuvapaus.

Päätös

Todettiin, että kertomukseen ei sisälly kuntalain tarkoittamia muistutuksia.

Tarkastuslautakunta päätti

1. saattaa vuoden 2025 tilintarkastuskertomuksen yhtymävaltuustolle tiedoksi
2. esittää, että tilinpäätös 1.1.-31.12.2025 hyväksytään
3. esittää, että hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille myönnetään vastuuvapaus.

Yhtymävaltuusto 23.04.2026
996/00.03.00/2025

Tilintarkastuskertomus vuodelta 2025 on esityslistan liitteenä 3.

Päätösehdotus

Yhtymävaltuusto päättää

1. merkitä tiedoksi tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2025,
2. hyväksyä tilinpäätöksen vuodelta 2025,



3. myöntää vastuuvapauden hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille.

Päätös

17

Arviointikertomus 2025

Tarkastuslautakunta 09.04.2026 § 34

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain 121 §:n mukaan valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat.

Hallintosäännön 64 §:n mukaan lautakunta antaa valtuustolle vähintään kaksi (2) viikkoa ennen tilintarkastuskertomuksen valtuustokäsittelyä arvionsa valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta edellisenä vuonna. Lautakunta esittää arvionsa myös tilintarkastuskertomuksessa tehdyistä muistutuksista sekä asianomaisten niistä antamista selityksistä ja hallituksen lausunnoista. Lautakunta esittää valtuustolle ehdotuksen toimenpiteistä, joihin lautakunnan valmistelu ja tilintarkastuskertomus antavat aihetta.

Arviointikertomuksen perustana on kuntayhtymän tilinpäätös sekä tarkastuslautakunnan tilikauden aikana suorittamat kuulemis- ja vierailutilaisuudet.

Yhtymävaltuusto kokoontuu 23.4.2026 päättämään tilinpäätöksestä 2025.

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta viimeistelee arviointikertomuksen loppuun.
Tarkastuslautakunta hyväksyy ja allekirjoittaa vuoden 2025 arviointikertomuksen.

Tarkastuslautakunta jättää arviointikertomuksen vuodelta 2025 yhtymävaltuuston käsiteltäväksi ja päättää esittää, että

1. yhtymävaltuusto pyytää arviointikertomuksessa julkituoduista seikoista vastaukset tulosalueilta niin, että ne voidaan käsitellä yhtymähallituksessa 31.10.2026 mennessä
2. yhtymähallitus ottaa käsittelyssä kantaa koko arviointikertomuksen sisältöön tulosalueiden kannanottojen lisäksi
3. käsiteltyään asian yhtymähallitus toimittaa vastaukset tiedoksi yhtymävaltuustolle ja tarkastuslautakunnalle.

Päätös

Tarkastuslautakunta hyväksyi ja allekirjoitti vuoden 2025 arviointikertomuksen.

Tarkastuslautakunta päätti esittää, että

1. yhtymävaltuusto pyytää arviointikertomuksessa julkituoduista seikoista vastaukset tulosalueilta niin, että ne voidaan käsitellä yhtymähallituksessa 31.10.2026 mennessä,
2. yhtymähallitus ottaa käsittelyssään kantaa koko arviointikertomuksen sisältöön tulosalueiden kannanottojen lisäksi ja

3. käsiteltävään asiaan yhtymähallitus toimittaa vastaukset tiedoksi yhtymävaltuustolle ja tarkastuslautakunnalle.

Yhtymävaltuusto 23.04.2026
994/00.03.00/2025

Arviointikertomus vuodelta 2025 on esityslistan liitteenä 4.

Päätösehdotus

Yhtymävaltuusto päättää

1. merkitä tiedoksi arviointikertomuksen vuodelta 2025,
2. ja että arviointikertomuksessa esilletuodut kehittämiskohteet tuodaan tiedoksi yhtymävaltuuston syyskokoukseen.

Päätös

18

Projektitoiminnan raportti vuodelta 2025

Johtoryhmä 04.03.2026 § 25

Kpedu:ssa oli vuoden 2025 aikana käynnissä yhteensä 56 julkisrahoitteista projektia, ja niiden toteutuneet kustannukset 1.1.-31.12.2025 väliseltä ajalta olivat yhteensä noin 2,5 M€ (vuonna 2024 2,4 M€/53 projektia). Projektitoimintamme oli siis hiukan edellisvuotta laajempaa. Tämä johtuu pääosin siitä, että päättyneitä hankkeita oli selvästi vähemmän kuin käynnistyneitä. Vuoden lopussa käynnissä olleiden hankkeiden käytettävissä olevat kustannusarviot olivat yhteensä n. 4,15 M€, mikä luo hyvän pohjan myös tuleville vuosille.

Henkilötyövuosia oli projekteissamme yhteensä n. 27, mikä oli n. 6,2% Kpedun henkilötyövuosista. Projektitoiminnan toteutukseen osallistui vuoden 2025 aikana yhteensä 107 työntekijäämme. Ulkopuolista rahoitusta projektitoimintamme sisälsi n. 2,2 M€, mikä oli n. 7,0% Kpedun toimintatuotoista.

Kpedu sijoitti projektitoimintaan omarahoitusosuuksia yhteensä n. 0,28 M€, mikä tekee omarahoitusosuudeksi n. 11,3%. Projektitoiminnan vipuvaikutus oli n. 7,8 – toisin sanoen Kpedu sai sijoittamat omarahoitukset lähes kahdeksankertaisena takaisin ulkopuolisena rahoituksena. Omarahoitusosuudet olivat edelleen maltillisella tasolla ja omarahoitukset kohdistuivat pääosin oman toiminnan - ammatillisen koulutuksen ja oppimisympäristöjen, henkilökunnan osaamisen sekä opiskelijoidemme hyvinvoinnin - edistämiseen.

Vuoden 2025 aikana painopisteistä euromääräisesti laajin oli yritysten ja alueen kehittäminen (n.37,4%). Rahoituskanavista suurin oli ESR-ohjelma (26,4%). Kpedun toimialoista edelleen luonnonvara-alat, teollisuus ja logistiikka (prosessiala pääosin) sekä IT- ja media-alat ovat aktiivisimpia projektitoiminnan toteutuksessa.

Yhteistyö on tiivistynyt entisestään Kampusalueen toimijoiden välillä. Loppuvuodesta valmisteltiin Centrian kanssa yhteistyösopimusta opetuksen ja TKIO-toiminnan osalta. Myös muut kumppanuudet ja verkostot ovat korostuneet ja Kpedua pyydetäänkin usein kansallisiin ja kansainvälisiin verkostohankkeisiin mukaan. Yhdessä tekeminen onkin välttämätöntä, jotta pystymme vastaamaan tulevaisuuden haasteisiin (vihreä siirtymä, energiamurros, digitalisaatio, robotiikka, työvoimapula, maahanmuutto, syrjäytyminen ym.).

Projektiraportti 2025 (luonnos) on oheisaineistona.

Päätösehdotus

Johtoryhmä merkitsee projektiraportin tiedoksi ja saattaa sen yhtymähallituksen käsittelyyn.

Päätös

Merkittiin projektiraportti vuodelta 2025 tiedoksi ja päätettiin saattaa se yhtymähallituksen käsittelyyn.

Yhtymähallitus 12.03.2026 § 37

Oheisaineistona on projektiraportti vuodelta 2025.

Valmistelija Kehityspäällikkö Harri Lundell

Esittelijä Rehtori Nina Sundström

Päätösehdotus Yhtymähallitus merkitsee projektiraportin vuodelta 2025 tiedoksi ja saattaa asian myös valtuustolle tiedoksi.

Päätös Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

Yhtymävaltuusto 23.04.2026
365/00.01.05.02/2025

Projektitoiminnan raportti vuodelta 2025 on esityslistan liitteenä 5.

Päätösehdotus Yhtymävaltuusto merkitsee tiedoksi projektitoiminnan raportin vuodelta 2025.

Päätös

19

Henkilöstöraportti 2025

Johtoryhmä 04.03.2026 § 26

Henkilöstöraportti antaa Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän johdolle, luottamushenkilöille, henkilöstöasioista vastaaville sekä henkilöstölle tietoa koulutusyhtymän henkilöstövoimavaroista, henkilöstön osaamisesta ja työhyvinvoinnista. Henkilöstön perustietoja koskevat tiedot perustuvat vuoden viimeisen päivän (31.12.2025) tilanteeseen. Suurin osa henkilöstöraportin tiedoista on saatu Unit -järjestelmästä. Osa tiedoista on täydennetty eri osa-alueita koordinoivilta henkilöiltä erikseen keräämällä.

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymässä oli 31.12.2025 yhteensä 403 työntekijää. Luvut eivät sisällä sivutoimisia (mm. luennoitsijoita, sivutoimisia tuntiopettajia), joita oli tarkasteluhetkellä neljä henkilöä. Vuonna 2025 henkilötyövuosia oli 410. Vakituudessa palvelussuhteessa oli 87,1 % henkilöstöstä.

Koko koulutusyhtymän henkilöstöstä hieman yli puolet 55,9 % kuuluu opetushenkilöstöön. Koulutuspalveluissa opetushenkilöstön määrä on 77,0 %. Opetuksen ohjaava ja avustava henkilöstö on laskettu mukaan muuhun henkilökuntaan. Lisäksi luonnonvara-alalla opetustilat (maa- ja metsätilat, navetta ja tallit) työllistävät runsaasti muuta kuin opetushenkilöstöä. Koulutusyhtymän omat ruoka-, laitoshuolto- ja kiinteistöhuoltopalvelut yhteisissä palveluissa lisäävät suhteellisesti muun henkilökunnan osuutta verrattuna opetushenkilöstöön.

Koulutusyhtymän henkilöstöstä 40,0 % on miehiä ja 60,0 % on naisia. Vakituisen henkilöstön keski-ikä oli vuoden 2025 lopussa 51,1 vuotta ja koko henkilöstön keski-ikä oli 50,6 vuotta. Koulutusyhtymän suurin ikäryhmä on 50–59 –vuotiaat, joita on 35,5% koko henkilöstöstä.

Vuoden 2025 aikana toteutettiin 21 ulkoista rekrytointia, joista 13 oli vakituiseen ja 8 määräaikaiseen palvelussuhteeseen. Sisäisiä rekrytointeja oli yksi, joka oli määräaikaiseen palvelusuhteeseen. Vuonna 2025 käytössä oli keskitetty täyttölupamenettely.

Osaamisen kehittämisessä on hyödynnetty käynnissä olevia kehittämishankkeita, mm. digiosaamisen kehittämisessä ja osaamiseen erityistä tukea tarvitsevien ohjaamiseen ja opettamiseen. Opetushenkilöstön osalta kaikki kelpoisuusehdot (ns. muodollinen pätevyys) täyttyy 92,6 % opettajakunnasta tarkasteluajankohtana 31.12.2025. Muodollisesti kelpoisten opettajien määrä on noussut edelliseen vuoteen verrattuna.

Vuonna 2025 sairauspoissaolopäivien ja henkilöiden määrä on vähentynyt edellisiin vuosiin verrattuna. Työterveyshuollon raportin mukaan yleisimmät sairauspoissaolodiagnoosit olivat mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöt, hengityselinten sairaudet ja tuki- ja liikuntaelinten sairaudet. Henkilöstöstä 33,7 % ei ollut sairauspoissaoloja lainkaan vuoden 2025 aikana. Kpedun

sairauspoissaolopäiviä on 10,1 kalenteripäivää henkilötyövuotta kohden ja sairauspoissaoloprosentti on 3,8 %.

Henkilöstöraportti on lähetetty johtoryhmälle sähköpostitse.

Päätösehdotus Johtoryhmä käsittelee henkilöstöraportin 2025 ja saattaa sen yt-ryhmän ja yhtymähallituksen käsittelyyn.

Päätös Käsiteltiin henkilöstöraportti 2025 ja päätettiin saattaa se yt-ryhmän ja yhtymähallituksen käsittelyyn.

Yhtymähallitus 12.03.2026 § 38

Henkilöstöraportti on käsitelty heke-tiimissä 3.3.2026, johtoryhmässä 4.3.2026 ja se käsitellään yt-ryhmässä 12.3.2026.

Henkilöstöraportti 2025 on esityslistan oheisaineistona.

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Elina Seppä-Jokela

Esittelijä Rehtori Nina Sundström

Päätösehdotus Yhtymähallitus hyväksyy henkilöstöraportin vuodelta 2025 ja saattaa sen yhtymävaltuustolle tiedoksi.

Päätös Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

Yhtymävaltuusto 23.04.2026

183/01.00.02/2026

Henkilöstöraportti vuodelta 2025 on esityslistan liitteenä 6.

Päätösehdotus Yhtymävaltuusto merkitsee tiedoksi henkilöstöraportin vuodelta 2025.

Päätös

20**Turvallisuusraportti 2025**

Yhtymähallitus 12.03.2026 § 42

Turvallisuusraporttiin on koottu edellisen vuoden tärkeimmät turvallisuuteen, työsuojeluun, työterveyshuollon yhteistoimintaan, vastuullisuuteen ja kyberturvallisuuteen liittyvät teot ja tilastot.

Vuoden 2025 aikana on edistetty työsuojelua, turvallisuutta ja varautumista erilaisilla tapahtumilla ja ohjeistuksilla. Työsuojeluvälit toteutettiin loppuvuodesta 2025 ja vuoden 2026 alusta aloitti toimintansa uusi työsuojelutoimikunta.

Vuonna 2025 suunniteltiin ja tehtiin työterveyshuollon kanssa mielenterveyttä tukevaa työterveysyhteistyötä, joka perustui työterveyslaitoksen mielenterveyden työkalupakin ilmaiseen työkaluun.

Vastuullisuuden teemoja käsitellään keke-tiimissä. Kpedu on mukana Kartalla -verkostossa, joka on ammatillisten oppilaitosten kestävyysmurroksen edistäjien yhteisö. Vuonna 2025 tehtiin ympäristövaikutusten kartoitus, jossa tarkasteltiin vaikutustamme lähialueen ympäristöön. Kpedu päätti myös lähteä hakemaan koko oppilaitosta koskevaa OKKA-sertifikaattia, jonka valmistelutyö jatkuu vuodelle 2026.

Kyberturvallisuutta on edistetty henkilöstöä kouluttamalla. Koko henkilöstön edellytetään suorittavan henkilöstön tietoturva- ja tietosuojaverkkokurssin itslearningissa.

Turvallisuusraportti on käsitelty 4.3.2026 johtoryhmässä ja yt-ryhmä käsittelee sen 12.3.2026 kokouksessaan.

Turvallisuusraportti 2025 on esityslistan oheisaineistona.

Valmistelija

Turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö Tiina Karisaari, henkilöstöpäällikkö Elina Seppä-Jokela

Esittelijä

Rehtori Nina Sundström

Päätösehdotus

Yhtymähallitus merkitsee turvallisuusraportin vuodelta 2025 tiedoksi ja saattaa sen yhtymävaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

Yhtymävaltuusto 23.04.2026
211/01.00.02/2026

Turvallisuusraportti 2025 on esityslistan oheisaineistona.

Päätösehdotus

Yhtymävaltuusto merkitsee tiedoksi turvallisuusraportin vuodelta 2025.



Päätös

21**Kansainvälisen toiminnan raportti 2025**

Johtoryhmä 18.03.2026 § 34

Vuonna 2025 Kpedussa oli käynnissä 12 Erasmus+-rahoitteista kansainvälistä hanketta, joiden kokonaisrahoitus Kpedulle oli noin 1,3 miljoonaa euroa. Liikkuvuushankkeiden kautta ulkomaille matkusti 103 opiskelijaa ja 94 henkilöstön edustajaa. Opiskelijoiden ulkomaanjaksot rahoitettiin pääosin Erasmus+-ohjelmasta, henkilöstön osalta lisäksi muista hankkeista ja osin omarahoituksella. Kpedu vastaanotti 59 kansainvälistä opiskelijaa ja 28 opettajaa tai muuta vierasta, ja toimii näin aktiivisesti sekä lähettävänä että vastaanottavana organisaationa.

Kpedulla oli vuonna 2025 käynnissä kaksi Erasmus+-liikkuvuushanketta (ICLU24 ja ICLU25), joiden yhteisbudjetti oli noin 630 000 euroa (ajalle syyskuu 24 - kevät 26). Rahoitus kattoi ulkomaanjaksojen matka-, elinkustannus- ja hallintokulut. Liikkuvuuksien kautta opiskelijat suorittivat työelämäjaksoja eri puolilla Eurooppaa ja osin sen ulkopuolella, kehittäen työelämävalmiuksia, kielitaitoa ja kansainvälisyysosaamista. Henkilöstö osallistui mm. opiskelijoiden saattoihin, kumppanivierailuihin ja verkostoyhteistyön vahvistamiseen.

Liikkuvuuden lisäksi Kpedun kansainvälisyys rakentuu Erasmus+-kumppanuus- ja kehittämishankkeiden varaan. Hankkeissa tehdään yhteistä kehittämistyötä 3–8 eurooppalaisen partnerin kanssa. Vuoden 2025 hanketeemoja olivat mm.

- ammatillisen koulutuksen kansainvälistymisen vahvistaminen virtuaali- ja fyysisillä vaihtomalleilla
- EU-tietämyksen lisääminen oppilaitoksissa
- kv-liikkuvuuden edistäminen tukea tarvitseville opiskelijoille

Hankkeiden budjetit vaihtelivat 60 000 – 400 000 euron välillä.

CoVE-toiminnassa vaaditaan omarahoitusta (Kpedulla EVECSA-hanke, kokonaisbudjetti 5 M€).

Kpedu on aktiivinen useissa kansainvälisissä verkostoissa (EfVET, NETINVET, Europea) ja voi myös vastaanottaa vapaaehtoisia EU:n ESC-ohjelman kautta. Kv-toimintaan kuuluu myös opiskelijoiden kv-tutorkurssi, kv-tutkinnonosat, virtuaalinen yhteistyö ja arjen kotikansainvälisyys.

Kansainvälisyys tukee vahvasti Kpedun strategiaa: asiakaslähtöisyyttä (yksilölliset opinpolut ja valmiudet toimia kansainvälisissä ympäristöissä) sekä uusiutumista (edelläkävijyyttä, työelämäyhteistyötä, jatkuva kehittäminen).

Kansainväliset hankkeet, verkostot ja liikkuvuudet tuovat organisaatioon osaamista, jota ei muuten olisi saavutettavissa.

Kpedun kansainvälisen toiminnan raportti 2025 on oheisaineistona.

Päätösehdotus

Johtoryhmä merkitsee kansainvälisen toiminnan raportin vuodelta 2025 tiedoksi ja saattaa sen yhtymähallituksen käsittelyyn.



Päätös Merkittiin kansainvälisen toiminnan raportti vuodelta 2025 tiedoksi ja päätettiin saattaa se yhtymähallituksen käsittelyyn.

Yhtymähallitus 09.04.2026 § 52

Oheisaineistona on Kpedun kansainvälisen toiminnan raportti 2025.

Valmistelija Kv-koordinaattori Heidi Jokinen

Esittelijä Rehtori Nina Sundström

Päätösehdotus Yhtymähallitus hyväksyy kv-raportin vuodelta 2025 ja saattaa asian yhtymävaltuustolle tiedoksi.

Päätös Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

Yhtymävaltuusto 23.04.2026
365/00.01.05.02/2025

Kansainvälisen toiminnan raportti vuodelta 2025 on esityslistan liitteenä 6.

Päätösehdotus Yhtymävaltuusto merkitsee tiedoksi kansainvälisen toiminnan raportin vuodelta 2025.

Päätös

22

Ilmoitusasiat

Yhtymävaltuusto 23.04.2026

Yhtymävaltuusto merkitsee tiedoksi mm. seuraavat asiat:

- Huomioimiset kokouksen alussa.
- Valtuuston syyskauden ns. budjettikokous pidetään torstaina 29.10.2026.
- Valtuuston tavoiteseminaari 2027 on tarpeen järjestää syyskuun puolivälissä ja alustava ehdotus on torstai 17.9.2026.
- Mahdolliset muut ilmoitusasiat todetaan kokouksessa.