

A top-down photograph of a wooden coffee cup with a white handle, filled with coffee and a latte art design. The cup sits on a matching wooden saucer. To the left, a spiral-bound notebook with a brown cover and a white lined page is open. A wooden pencil lies on the notebook. The entire scene is set on a light-colored wooden surface.

Strategia 2026-2030

- Yhtymävaltuusto 23.4.2026

Strategian täytäntöönpano

- Johtoryhmä 1.-8.6.2026

- Yhtymähallitus 11.6.2026

Strategian 2026-2030 valmistelu- ja toteutusprosessi



Aineiston keruuvaihe:

- Lähtölaukaus johdon foorumi Port Tower 05/2025
- Vanhan strategian arviointi 05-08/2025
- Henkilöstön strategiapajat 09/2025
- Toimintaympäristöanalyysi 10/2025

Päätöksentekovaihe:

- Strategiatyöryhmä, johdon foorumi ja luottamushallinto 11/2025-3/2026
- Kpedu –info 2/2026, Henkilöstön kuuleminen – Wihtori, Opiskelijoiden kuuleminen 3/2026
- Jäsenkuntien kuuleminen/kysely 3/2026 ja tulosraportti 4/2026
- Kpedun yhtymävaltuusto hyväksyi uuden strategian 23.4.2026

Toteutusvaihe:

- Yhtymähallitus hyväksyy 11.6.2026 laadittavat osastrategiat / toimintaohjelmat. Johtoryhmä päättää toteutuksen.
- Strategisten mittaristojen osalta noudatetaan pääosin YV 23.4.2026 esittelyä. Johtoryhmä päättää toteutuksen.
- Strategisille ohjelmille laaditaan myös mittaristoja ja tavoitteita. Johtoryhmä päättää toteutuksen.
- Strategian toteutusta jatketaan osana vuosiraportointia ja talousarvion laadintaa Kpedun eri organisaatiotasolla.
- Strategian visualisointi ja viestintä jatkuu johtoryhmässä.

KPEDU – strategia 2026-2030 - toteutusesitys, YH 11.6.2026



Missio

Kpedu – ammattitaitoa, sivistystä, kehitystä ja elinvoimaa

Visio

Kpedu – paras paikka oppia ja onnistua

Arvot

Asiakaslähtöisyys
Innovatiivisuus
Yhteisöllisyys
Vastuullisuus

Strateginen tavoite	Tavoitekuvaus	Strategiset mittarit	Strategiset ohjelmat
OSAAVA JA YHTEISÖLLINEN KPEDU	Rakennamme osaamista, yhteisöllisyyttä ja yhteistyökykyä	<ul style="list-style-type: none"> Opetushenkilöstön pedagoginen pätevyys Henkilöstökysely eNPS Sairauspoissaolot % Käydyt onnistumiskeskustelut % 	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstöstrategia Työsuojelun toimintaohjelma
VAIKUTTAVA KPEDU	Olemme vetovoimainen ja tunnettu, paras paikka kasvaa ammattilaiseksi	<ul style="list-style-type: none"> Opiskelijoiden NPS päättökysely Työelämäpalautte NPS Työllistyneiden tai jatko-opintoihin siirtyneiden osuus Opiskelijavuodet 	<ul style="list-style-type: none"> Pedagoginen ohjelma Kansanopistostrategia
VASTUULLINEN KPEDU	Panostamme kestävyteen, hyvinvointiin ja turvallisuuteen	<ul style="list-style-type: none"> Hiilijalanjälki ja sen muutos Opintojen keskeyttämisaste % Toimintatuotot/kulut % Vuosikate/nettoinvestoinnit % Työelämäpalautte vastuullisuudesta 	<ul style="list-style-type: none"> Vastuullisuusohjelma Kokonaisturvallisuus- ja riskienhallintaohjelma
UUDISTAVA KPEDU	Innovoimme ja uudistumme rohkeasti	<ul style="list-style-type: none"> Ulkopuolinen hankerahoitus (M€/vuosi) Maksullinen koulutusmyynti (M€/vuosi) Työelämäpalautte koulutuksen vastaamisesta osaamistarpeisiin Henkilöstökysely: uudistuminen ja kokeilukulttuuri 	<ul style="list-style-type: none"> Projektitoiminnan strategia eKpedu -digistrategia
LUOTETTAVA KPEDU	Olemme aktiivinen alueen, työelämän ja verkostojen kumppani	<ul style="list-style-type: none"> Verkostohankkeiden lkm KV-kumppaneiden lukumäärä Omistajakuntien palaute yhteistyöstä Työelämän palaute yhteistyöstä 	<ul style="list-style-type: none"> Asiakkuus- ja viestintästrategia KV-strategia

KPEDU – strategia 2026-2030 – koontikartta, YV 23.4.2026



Missio

Kpedu – ammattitaitoa, sivistystä, kehitystä ja elinvoimaa

Visio

Kpedu – paras paikka oppia ja onnistua

Arvot

Asiakaslähtöisyys
Innovatiivisuus
Yhteisöllisyys
Vastuullisuus

Strateginen tavoite	Tavoitekuvaus	Mittarit	Strategiset ohjelmat
OSAAVA JA YHTEISÖLLINEN KPEDU	Rakennamme osaamista, yhteisöllisyyttä ja yhteistyökykyä	<ul style="list-style-type: none"> Opetushenkilöstön pedagoginen pätevyys Koulutuspäivät/vakituisen henkilöstö Henkilöstökysely eNPS Sairauspoissaolot % Käydyt onnistumiskeskustelut % 	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstöstrategia Työsuojelun toimintaohjelma
VAIKUTTAVA KPEDU	Olemme vetovoimainen ja tunnettu, paras paikka kasvaa ammattilaiseksi	<ul style="list-style-type: none"> Opiskelijoiden NPS päättökysely Työelämäpalautte NPS Työllistyneiden tai jatko-opintoihin siirtyneiden osuus koulutuksen suorittaneista Opiskelijavuodet 	<ul style="list-style-type: none"> Pedagoginen ohjelma Kansanopistostrategia
VASTUULLINEN KPEDU	Panostamme kestävyteen, hyvinvointiin ja turvallisuuteen	<ul style="list-style-type: none"> Hiilijalanjälki ja sen muutos Opintojen keskeyttämisaste % Toimintatuotot/kulut % Vuosikate/nettoinvestoinnit % Työelämäpalautte vastuullisuudesta 	<ul style="list-style-type: none"> Kestävyys- ja vastuullisuusohjelma (sis. keke-strategia) Turvallisuus ja varautuminen
UUDISTAVA KPEDU	Innovoimme ja uudistumme rohkeasti	<ul style="list-style-type: none"> Ulkopuolinen hankerahoitus (M€/vuosi) Maksullinen koulutusmyynti (M€/vuosi) Työelämäpalautte koulutuksen vastaamisesta osaamistarpeisiin Henkilöstökysely: uudistuminen ja kokeilukulttuuri 	<ul style="list-style-type: none"> Projektitoiminnan kehittämisohjelma eKpedu -strategia
LUOTETTAVA KPEDU	Olemme aktiivinen alueen, työelämän ja verkostojen kumppani	<ul style="list-style-type: none"> Verkostohankkeiden lkm KV-kumppaneiden lukumäärä Omistajakuntien palaute yhteistyöstä Työelämän palaute yhteistyöstä 	<ul style="list-style-type: none"> Asiakkuusstrategia (sis. viestintä ja markkinointi) KV-strategia

OSAAVA JA YHTEISÖLLINEN KPEDU – RAKENNAMME OSAAMISTA, YHTEISÖLLISYYTTÄ JA YHTEISTYÖKYKYÄ

- **NÄKÖKULMA:** Henkilöstön osaamisessa ja kokonaisvaltaisessa yhteisöllisyydessä (opiskelijat+henkilöstö)
- **TAVOITE:** Meillä on osaava ja hyvinvoiva henkilöstö. Kehitämme suunnitelmallisesti henkilöstömme osaamista. Jokaisen henkilöstön jäsenen työpanos on arvokas. Vahvistamme työhyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja esihenkilötyön laatua. Olemme vastuullinen ja vetovoimainen työnantaja.
- **MITTARIT (lähtötaso ja tavoite 2030):**
 - Opetushenkilöstön pedagoginen pätevyys
 - Henkilöstökysely eNPS = Kuinka todennäköisesti suosittelisit Kpedua työpaikkana ystävällesi tai kollegallesi?
 - Sairauspoissaolot %
 - Käydyt onnistumiskeskustelut %

VAIKUTTAVA KPEDU – VETOVOIMAINEN JA TUNNETTU, PARAS PAIKKA KASVAA AMMATTILAISEKSI



- **NÄKÖKULMA:** Oppilaitoksen ydintoiminnan laatu, opiskelija-asiakkaiden näkökulma
- **TAVOITE:** Olemme houkutteleva, tunnettu ja paras paikka kasvaa ammattilaiseksi. Laadukas opetus ja ohjaus rakentuvat nykyaikaisista oppimisympäristöistä, työelämälähtöisyydestä, ajanmukaisista välineistä ja digitaalisista ratkaisuista sekä siitä, että opetusta ja ohjausta on tarjolla riittävästi jokaisen tarpeisiin. Toimintamme vaikuttavuus näkyy opiskelijoiden hyvissä työelämävalmiuksissa sekä alueen elinvoimassa.
- **MITTARIT (lähtötaso ja tavoite 2030):**
 - Opiskelijoiden NPS päättökysely = Suosittelisitko oppilaitosta?
 - Työelämäpalautte NPS = Kuinka todennäköisesti suosittelisit yhteistyötä Kpedun kanssa?
 - Työllistyneiden tai jatko-opintoihin siirtyneiden osuus koulutuksen suorittaneista, jotka ei työllisiä ennen koulutuksen alkamisvuotta
 - Opiskelijavuodet

VASTUULLINEN KPEDU – PANOSTAMME KESTÄVYYTEEN, HYVINVOINTIIN JA TURVALLISUUTEEN



- **NÄKÖKULMA:** Henkilöstö tekee vastuullisuustekoja, vastuullisuus opetuksessa, vastuullisuus kumppaneiden ja verkostojen kanssa
- **TAVOITE:** Taloudellinen, sosiaalinen ja ekologinen vastuu sisältyy kaikkeen toimintaamme. Se näkyy arjessa hyvinvointina, talouden tasapainona, investointikykyisyytenä, turvallisuutena sekä kestäväen kehityksen mukaisina tekoina ja valintoina. Tuotamme uutta osaamista, joka tukee vihreää siirtymää ja vaikuttaa ilmastonmuutoksen ja luontokadon hillintään. Tuemme opiskelijoiden hyvinvointia ja ehkäisemme syrjäytymistä.
- **MITTARIT (lähtötaso ja tavoite 2030):**
 - Hiilijalanjälki ja sen muutos
 - Opintojen keskeyttämistäaste %
 - Toimintatuotot/kulut %
 - Vuosikate/nettoinvestoinnit %
 - Työelämäpalautte vastuullisuudesta: Oppilaitos edistää kestäväen kehitystä ja vastuullisuutta

UUDISTAVA KPEDU – ROHKEAA INNOVOINTIA JA MODERNIA UUSIUTUMISTA



- **NÄKÖKULMA:** Oman toiminnan sekä alueen ja yritysten kehittäminen
- **TAVOITE:** Toimimme rohkeana koulutuksen ja kehittämisen suunnannäyttäjänä sekä uudistajana. Kehitämme jatkuvasti opetusta ja oppimisympäristöjämme yhdessä työelämän kanssa vastaamaan tulevaisuuden osaamistarpeita. Kehitämme yrityksiä ja aluetta hanketoiminnalla sekä nopeavaikutteisilla koulutuksilla. Reagoimme nopeasti yritysten osaamistarpeiden muutoksiin. Kannustamme henkilöstöämme kokeilemaan, uudistumaan ja uudistamaan.
- **MITTARIT (lähtötaso ja tavoite 2030):**
 - Ulkopuolinen hankerahoitus (M€/vuosi)
 - Maksullinen koulutusmyynti (M€/vuosi)
 - Työelämäpalaute koulutuksen vastaamisesta osaamistarpeisiin
 - Henkilöstökysely: uudistuminen ja kokeilukulttuuri

LUOTETTAVA KPEDU – AKTIIVINEN ALUEEN, TYÖELÄMÄN JA VERKOSTOJEN KUMPPANI



- **NÄKÖKULMA:** Strategiset kumppanuudet, sidosryhmät ja verkostot (ulkoiset) sekä viestintä (ulospäin). Haetaan ideoita muualta ja myös jaetaan omia.
- **TAVOITE:** Olemme luotettava toimija ja siksi haluttu ja kiinnostava työelämän ja alueen kumppani. Tiivis ja tavoitteellinen verkostoyhteistyö jäsenkuntien, yritysten, sidosryhmien ja muiden oppilaitosten kanssa varmistaa koulutuksemme ajantasaisuuden, sekä uusimman tiedon jalostamisen ja jakamisen yhteiseen käyttöön. Toimimme aktiivisena kumppanina alueellisissa, kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa ja teemme sen mitä lupaamme. Viestintämme on avointa, näkyvää, ajankohtaista ja monikanavaista sekä strategiaamme tukevaa.
- **MITTARIT (lähtötaso ja tavoite 2030):**
 - Verkostohankkeiden lkm
 - KV-kumppaneiden lukumäärä, vuoden aikana aktiivisten määrä
 - Omistajakuntien palaute yhteistyöstä
 - Työelämän palaute yhteistyöstä

Ammatillisen koulutuksen valtakunnalliset tavoitteet

1. Ammatillisen koulutuksen tavoitteena ovat **hyvinvoivat ja toimintakykyiset opiskelijat**, joista koulutetaan osaavia ammattilaisia ja aktiivisia yhteiskunnan jäseniä. Ammattitaito ja sivistys sekä toimintakyky ovat työllistymisen edellytyksiä opintojen jälkeen ja luovat edellytyksiä osaamisen kehittämiseksi heti opintojen jälkeen ja koko työuran ajan. Ammatillinen koulutus tukee liikunnallista elämäntapaa.
2. Ammatillisen koulutuksen suunnittelussa ja järjestämisessä siirretään painopistettä opiskelija- ja tutkintomääristä **laatuun**. Tämä tarkoittaa hyvää ja riittävää opetusta ja ohjausta kaikissa oppimisympäristöissä, joka tukee nykyistä paremmin työllistymistä, yrittäjyyttä tai korkeakouluopintoihin sijoittumista opintojen jälkeen.
3. **Laadukkaan ammatillisen koulutuksen järjestämiseksi erityisesti oppivelvollisille suunnatussa koulutuksessa** järjestetään nykyistä enemmän **lähiopetusta**, ohjausta työpaikoilla ja oppimisen tukea tutkinnon suorittamiseen. Näin tuetaan myös opiskelijoiden yhteisöllisyyttä ja ryhmäytymistä. Koulutuksen järjestäjät ottavat tavoitteen huomioon omassa johtamisessaan ja resurssisuunnittelussaan.
4. Koulutustason nostamiseksi tavoitteena on suunnata ammatillista koulutusta nykyistä enemmän **ensimmäistä ammatillista tutkintoa suorittaville**, myös ensimmäistä ammatillista tutkintoa suorittaville aikuisille. Myös aikuisopiskelijoille on tarjottava riittävä opetus, ohjaus ja tuki. Vieraskielisten opiskelijoiden suomen tai ruotsin kielen opetusta vahvistetaan. Ammatillinen koulutus tarjoaa uskottavan reitin korkeakouluopintoihin. Väestön koulutustason nostamiseksi ammatillisen koulutuksen väylää korkeakouluopintoihin vahvistetaan edelleen.
5. **Työelämälähtöisyyden** lisäämiseksi osaamisen näytöt suoritetaan työelämässä. Oppisopimuksen ja koulutussopimuksen käyttöä lisätään.
6. Ammatillisen koulutuksen suorittaneiden **työllistymistä** parannetaan kohdistamalla tarjontaa työvoimatarpeen mukaisesti, huolehtimalla opiskelijoiden ammattitaidon kehittymisestä opintojen aikana ja varmistamalla työpaikkojen tuki oppi- ja koulutussopimusten aikana. Ammatillinen koulutus tuottaa opiskelijalle hyvät edellytykset toimia ja työskennellä digitalisoituvassa maailmassa. Näin ammatillinen koulutus vastaa paremmin työelämän osaamistarpeisiin, vähentää kohtaanto-ongelmaa ja tukee yritysten ja julkisyhteisöjen toimintaedellytyksiä.
7. **Työvoiman saatavuuden turvaamiseksi** jatkuvan oppimisen tarjontaa uudistetaan ja sen rahoitus pohjaa laajennetaan julkisen rahoituksen ulkopuolelle. Aikuisille suunnatussa koulutuksessa korostuvat nykyistä lyhyemmät koulutuskokonaisuudet, mikä mahdollistaa useampien henkilöiden osallistumisen.
8. Ammatillisen koulutuksen **järjestäjä rakenne** sopeutuu työelämän ja väestön muutoksiin. Ammatillisen koulutuksen järjestäjien aloitteita järjestäjä rakenteen kehittämiseksi ja tilojen tarkoituksenmukaista hyödyntämistä tuetaan. Koulutuksen järjestäjien yhteistyöllä ja työnjaolla huolehditaan määrällisesti pienempien alojen koulutustarjonnasta työelämän tarpeiden mukaisesti. Koulutuksen toteuttamisessa hyödynnetään uusia teknologisia mahdollisuuksia, silloin kun se on pedagogisten tavoitteiden ja koulutuksen saavutettavuuden kannalta perusteltua.
9. Ammatillinen koulutus tukee osaltaan ilmastonmuutoksen ja luontokadon hillitsemiseen tähtääviä toimia. Ammatillisessa koulutuksessa kiinnitetään huomiota vihreän siirtymän tukemiseen.
10. Tuetaan kansainvälistymistä kannustamalla opiskelijoita eri pituisiin ulkomaanjaksoihin opintojen aikana ja toteuttamalla oppilaitosten välistä kansainvälistä yhteistyötä ja kehittämishankkeita.

Luottamushallinto

Valtuusto, hallitus, tarkastuslautakunta
YT-ryhmä, työsuojelu
Opiskelijaoikeuden toimikunta
Opiskelijakunta

Koulutuspalvelut rehtori

Koulutuksen yhteiset palvelut rehtori

Hakija- ja opiskelijapalvelut
Oppisopimuspalvelut
Pedagoginen kehittäminen ja yhteiset opinnot
Opiskelijahuolto

Koulutuksen toimialat toimialapäälliköt

Hyvinvointialat ja Tuva
Luonnonvara-alat
Palvelualat

Rakentaminen ja kuljetus
Tekniikka

Kansanopisto ja kasvatusalat

Yhteiset palvelut yhtymäjohtaja

Johtamispalvelut yhtymäjohtaja

Johtoryhmä, sisäinen valvonta
Turvallisuus, riskienhallinta
Henkilöstöpalvelut

Elinvoimapaalvelut asiakkuusjohtaja

Työelämäyhteistyö ja ennakointi
Viestintä ja markkinointi
Projekti/hanketoiminta
Kansainvälisyystoiminta

Tukipalvelut talous- ja hallintojohtaja

Yleishallinto
Talouspalvelut
Tietohallintopalvelut
Kiinteistö-, varasto- ja ruokapalvelut

Konserniyhtiöt

Osuvakoulutus Oy
Kiinteistö Oy Kokkolan Kampus

Koulutuksen toimialat

Hyvinvointialat ja tuva

(hyvinvointi, tuva)

Kansanopisto ja kasvatusalat

Luonnonvara-alat

Palvelualat

(liiketoiminta, turva, raa-aine, elintarvike,
kiinteistö- ja puhtaus)

Rakentaminen ja kuljetus

(auto, logistiikka, rakennus, pintakäsittely,
talotekniikka)

Tekniikka

(prosessi, laboratorio, metalli, sähkö, IT,
media)

ARVOT



Asiakaslähtöisyys



Yhteisöllisyys



Vastuullisuus



Innovatiivisuus

VISIO

Kpedu –
paras paikka oppia
ja onnistua

MISSIO

Kpedu – ammattitaitoa,
sivistystä, kehitystä
ja elinvoimaa

kpedu.fi

