

OSAVUOSIKATSAUS Q2/2026

STRATEGIA 2026–2030



Johtoryhmä 26.8.2026
Johdon foorumi 28.8.2026
YT-ryhmä ja Yhtymähallitus 17.9.2026

Sisällys

1. Johtoryhmän katsaus.....	3
2. Uusi strategia ja organisaatio	5
2.1. Uusi strategia 2026-2030 ja sen toimeenpano	5
2.2. Uusi organisaatio 2026	6
3. TA2026 tavoitteiden toteutuminen sekä tulos- ja palvelualueiden tavoitteet	7
3.1. Yhteisten talousarviotavoitteiden 2026 toteutuminen.....	7
3.2. Koulutuspalvelujen tulosalueen ja palvelualueiden tuloksia	9
3.3. Yhteisten palvelujen tulosalueen ja palvelualueiden tuloksia	10
3.4. Riskien arviointia ja haasteita loppuvuodelle.....	11
4. Toiminnan ja talouden tuloksia 1-6/2026	12
4.1. Opiskelijavuodet ja tutkinnot	12
4.2. Tuloslaskelma, ulkoinen	13
4.3. Tase 30.6.2026.....	14
4.4. Tulos- ja palvelualueiden yli-/alijäämät ja talousriskit	15
4.5. Tilinpäätösennuste Valtiokonttorille	16
5. Investointien toteutuminen	17
6. Konserniyhtiöiden talous ja tavoitteet	19
6.1. Kiinteistö Oy Kokkolan Kampus	19
6.2. Osuvakoulutus Oy.....	21

1. Johtoryhmän katsaus

Alkuvuonna 2026 turvallisuusympäristö säilyi epävarmana. Venäjän hyökkäyssodan vaikutukset, Itämeren kohonnut jännite, kyber- ja informaatiovaikuttaminen sekä Lähi-idän epävakaus heijastuivat myös Suomeen. Talouden näkymiä varjostivat alkuvuonna 2026 geopoliittiset jännitteet, energian hinnan vaihtelut ja kauppapolitiikan epävarmuus.

Suomen talous oli kääntymässä hitaaseen kasvuun, mutta toipuminen jäi vaimeaksi ja työttömyys pysyi korkealla. Investointeja tukivat erityisesti puolustukseen, energiaan ja vihreään siirtymään liittyvät hankkeet, mutta rakentamisen heikkous ja julkisen talouden sopeutus hidastivat kokonaiskehitystä.

Keski-Pohjanmaan työllisyystilanne oli alkuvuonna 2026 koko maata parempi, vaikka työttömien määrä kasvoi myös maakunnassa vuoden takaiseen verrattuna. Toukokuussa työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli Keski-Pohjanmaalla 9,0 prosenttia, kun koko maassa vastaava osuus oli 11,9 prosenttia. Työttömyys lisääntyi erityisesti nuorissa ja pitkäaikaistyöttömissä, ja avoimien työpaikkojen määrä oli selvästi edellisvuotta heikompi. Suhteessa muuhun Suomeen, Kpedun toiminta-alueen vahvuutena säilyi kuitenkin suhteellisen matala työttömyysaste ja monipuolinen elinkeinopohja.

Yhtymävaltuuston alkuvuoden 2026 päätöksenteossa painottuivat koulutusyhtymän talouden, hallinnon ja toiminnan jatkuvuuden kannalta keskeiset asiat. Päätöksenteossa korostui tarve sovittaa toiminta muuttuvaan rahoitus-, väestö- ja työelämäympäristöön. Kevätvaltuustossa 23.4.2026 hyväksyttiin Kpedu uusi strategia vuosille 2026-2030.

Yhtymähallituksen kokouksissa keskeisiä teemoja olivat talousarvion toteutuminen, toiminnan sopeuttaminen, opiskelijamäärien kehitys, henkilöstöasiat sekä strategian uudistaminen kaudelle 2026–2030. Hallituksen työssä näkyi myös ammatillisen koulutuksen rahoituksen ja työelämätarpeiden muutosten vaikutus Kpedun toimintaan.

Alkuvuoden päätöksenteossa käsiteltiin lisäksi hallintosäännön ja konserniohjauksen mukaisia käytännön hallintoasioita. Kpedun päivitetty hallintosääntö tuli voimaan 1.1.2026, mikä ohjasi toimielinten, viranhaltijoiden ja johtamisjärjestelmän toimivaltaa.

Sisäisessä hallinnossa alkuvuoden 2026 painopisteenä oli hallintosäännön mukainen johtamis- ja päätöksentekorakenne, joka täsmentyi hallituksen hyväksymässä toimintasäännössä. Kevätkaudella tammi-huhtikuussa yhtymäjohtajan sijaistamiset ja esittelyvastuut kytkeytyivät hallintosäännön määräyksiin sekä toiminnan jatkuvuuden varmistamiseen.

Koulutustoiminnan näkökulmasta alkuvuoden 2026 keskeisiä asioita olivat opiskelijavalinnat, koulutustarjonnan kohdentaminen ja työelämäyhteistyön vahvistaminen. Yhteishaun valmistelu ja tulokset, vapaat opiskelupaikat sekä opiskelijoiden ohjauksen järjestäminen vaikuttivat suoraan syksyn 2026 aloituksiin. Kpedun koulutuksiin voitaisiin ottaa huomattavasti enemmän opiskelijoita mitä vähenevä valtionosuusrahoitus mahdollistaa.

Kpedun tuloslaskelma tilanteessa 30.6.2026 osoittaa, että alkuvuoden talous on toteutunut tiukan taloudenpidon ja edelleen epävarman tulorahoituksen oloissa. Toimintatuottojen kertymä heikentävät erityisesti valtionosuusrahoituksen niukkeneminen, yritysten ja julkisten toimijoiden säästöpainet sekä työllisyysalueiden koulutusostojen hidas käynnistyminen.

Toimintakulujen osalta kulukehitys on ollut pääosin hallinnassa, mutta henkilöstökulut, kunta-alan palkankorotukset sekä palvelu- ja tukitoimintojen kustannukset luovat painetta loppuvuodelle. Alijäämätilanne kertoo siitä, että talouden tasapainottamistoimet ovat välttämättömiä myös syyskaudella, jotta yhtymävaltuuston asettama nollaylijäämätavoite saavutetaan.

Valtiokonttorille lähetetty ennuste vuoden 2026 tuloksesta vahvistaa kuvan siitä, että Kpedun tuloskehitys on loppuvuonna herkkä sekä tuottojen toteutumiselle että kulujen hallinnalle. Ennuste osoittaa, että nollaylijäämään pääseminen on edelleen mahdollinen tavoite, mutta se edellyttää tarkkaa talousseurantaa, toteutuvien tuottojen varmistamista ja menokurin jatkamista kaikilla tulos- ja palvelualueilla. Erityisesti henkilöstökulujen kehitys, koulutusostojen realisoituminen sekä hankerahoituksen ja muun ulkoisen tulorahoituksen toteutuminen ratkaisevat, jääkö tilikauden tulos tasapainoon vai muodostuuko siitä alijäämäinen.

Investointien kokonaisuus on toteutunut talousarvioon nähden hallitusti ja tarveperusteisesti. Suurimmat investoinnit ovat kohdistuneet kiinteistöihin ja oppimisympäristöihin sekä opetuksessa tarvittaviin koneisiin, laitteisiin ja kalustoon. Kiinteistö- ja toimitilainvestoinneilla on turvattu tilojen käytettävyyttä, turvallisuutta ja energiatehokkuutta, kun taas kone- ja laitehankinnat tukevat opetuksen työelämävastaavuutta. Kokonaisuutena investointiohjelma on edennyt strategisesti perustellusti, mutta yksittäisiä hankintoja on arvioitu talouden tasapainottamistavoitteiden mukaisesti.

Henkilöstömäärä 30.6.2026 oli 402 ja henkilötyövuosikertymä oli 208,3. Kehitys noudattelee samaa henkilöstömäärää ja htv-kertymää kuin vuonna 2025 (410). Alkuvuodesta henkilöstön sairauspoissaolot ovat vähentyneet verrattuna edellisiin vuosiin. Positiivista on, että mielen-terveyden ja käyttäytymisen häiriöiden sairauspoissaolot ovat vähentyneet. Työterveyshuollon kustannukset ovat laskeneet työterveyshuollon toimintasuunnitelman linjausten myötä.

Toiminnallisesti alkuvuosi on ollut onnistunut talouden haasteista huolimatta. Kokonaisuutena arvioiden keskeisiä onnistumisia ovat olleet:

- Opiskelija- ja tutkintomäärätavoitteet on saavutettu ja myös vuositavoitteet saavutetaan.
- Talouden tasapainottamisessa on edetty budjetin mukaisesti, joskin loppuvuoden osalta kunta-alan palkankorotukset tuovat haastetta valtuuston asettamaan tilikauden 0,00 € ylijäämätavoitteeseen pääsemiseksi.
- Sisäisten prosessien kehitystyö on ollut aktiivista. Uuden strategian valmistuminen ja toimeenpano on edistynyt ja uusia sähköisiä automatisoituja työpytyä on otettu käyttöön.
- Johtamisen prosesseja on parannettu uuden organisaation, uudistetun hallintosäännön ja toimintasäännön mukaisesti.
- Vastuullisuustyötä on jatkettu. Turvallisuusohjeita ja -käytänteitä sekä riskienhallintaa on parannettu. OKKA-säätiön kestävyyssertifikaatin valmistelu on käynnissä. Sisäisen tarkastuksen uutta toimintamallia on valmisteltu ja se valmistuu käyttöön elokuussa.
- Investointiohjelma on toteutunut suunnitellusti siten, että yksittäisten irtaimistohankintojen toteutuksessa ja yleensäkin hankinnoissa on tehty tarveperusteisia karsintoja.
- Ulkoisen toiminnan näkökulmasta on aktivoiduttu työelämäyhteyksissä ja kumppanuusverkostoissa. Työllisyysalueiden kanssa on sovittu useista koulutuksista, vaikkakin koulutusten käynnistymisessä on viivettä, johtuen työllisyysalueiden rahoitusvajeista.

Kokonaisarviona Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän johtoryhmä arvioi, että yhtymävaltuuston vuodelle 2026 asettamat tavoitteet ovat toiminnallisesti ja taloudellisesti kohtuullisen hyvin saavutettu. Syyskaudella tasapainottamistavoitteet ja samalla kehittämistavoitteet jatkuvat, jopa tehostettuna.

2. Uusi strategia ja organisaatio

2.1. Uusi strategia 2026–2030 ja sen toimeenpano

Kpedun strategia 2026–2030 laadittiin vaiheittaisena ja osallistavana prosessina. Valmistelu käynnistyi johdon foorumissa toukokuussa 2025, minkä jälkeen arvioitiin edellisen strategian toteutumista, järjestettiin henkilöstön strategiapajoja ja laadittiin toimintaympäristöanalyysi.

Päätöksentekovaiheessa strategiaa käsiteltiin strategiatyöryhmässä, johdon foorumissa ja luottamushallinnossa. Lisäksi henkilöstöä, opiskelijoita ja jäsenkuntia kuultiin ennen kuin Kpedun yhtymävaltuusto hyväksyi uuden strategian 23.4.2026.

Strategian toteutus etenee osastrategioiden ja toimintaohjelmien kautta. Yhtymähallitus käsittelee toteutusta, ja johtoryhmä vastaa toimeenpanon ohjauksesta, mittaristojen täsmämisestä sekä strategisten ohjelmien tavoitteiden määrittelystä. Strategian seuranta kytketään vuosiraportointiin, talousarvion ja yhtymäsuunnitelman laadintaan sekä Kpedun eri organisaatiotasojen toiminnan suunnitteluun.

Strategian visualisointia ja viestintää toteutetaan johtoryhmän ohjauksessa, ja osastrategioiden sekä toimintaohjelmien pääkortit tuodaan osaksi talousarvio- ja yhtymäsuunnitelma-asiaa kirjaa vuosille 2027–2029.



Strateginen tavoite	Tavoitekuvaus	Strategiset mittarit	Strategiset ohjelmat
OSAAVA JA YHTEISÖLLINEN KPEDU	Rakennamme osaamista, yhteisöllisyyttä ja yhteistyökykyä	<ul style="list-style-type: none"> Opetushenkilöstön pedagoginen pätevyys Henkilöstökysely eNPS Sairauspoissaolot % Käydyt onnistumiskeskustelut % 	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstöstrategia Työsuojelun toimintaohjelma
VAIKUTTAVA KPEDU	Olemme vetovoimainen ja tunnettu, paras paikka kasvaa ammatillaiseksi	<ul style="list-style-type: none"> Opiskelijoiden NPS päätökysely Työelämäpalaute NPS Työllistyneiden tai jatko-opintoihin siirtyneiden osuus Opiskelijavuodet 	<ul style="list-style-type: none"> Pedagoginen ohjelma Kansanopistostrategia
VASTUULLINEN KPEDU	Panostamme kestävyteen, hyvinvointiin ja turvallisuuteen	<ul style="list-style-type: none"> Hiilijalanjälki ja sen muutos Opintojen keskeyttämisaste % Toimintatuotot/kulut % Vuosikate/nettoinvestoinnit % Työelämäpalaute vastuullisuudesta 	<ul style="list-style-type: none"> Vastuullisuusohjelma Kokonaisturvallisuus- ja riskienhallintaohjelma
UUDISTAVA KPEDU	Innoivomme ja uudistumme rohkeasti	<ul style="list-style-type: none"> Ulkopuolinen hankerahoitus (M€/vuosi) Maksullinen koulutusmyynti (M€/vuosi) Työelämäpalaute koulutuksen vastaamisesta osaamistarpeisiin Henkilöstökysely: uudistuminen ja kokeilukulttuuri 	<ul style="list-style-type: none"> Projektitoiminnan strategia eKpedu -digistrategia
LUOTETTAVA KPEDU	Olemme aktiivinen alueen, työelämän ja verkostojen kumppani	<ul style="list-style-type: none"> Verkostohankkeiden lkm KV-kumppaneiden lukumäärä Omistajakuntien palaute yhteistyöstä Työelämän palaute yhteistyöstä 	<ul style="list-style-type: none"> Asiakkuus- ja viestintästrategia KV-strategia

2.2. Uusi organisaatio 2026

Kpedun uusi organisaatio ja päivitetty hallintosääntö tulivat voimaan 1.1.2026. Nämä ohjasivat toimielinten, viranhaltijoiden ja johtamisjärjestelmän toimivaltaa. Sisäisessä hallinnossa alkuvuoden 2026 painopisteenä oli hallintosäännön mukainen johtamis- ja päätöksentekorakenne, joka täsmentyi hallituksen hyväksymässä toimintasäännössä. Sisäisen hallinnon toteutumista ohjataan johtoryhmän ja vastuualueiden johtotiimien kautta, joita ovat:

- Johtoryhmä (määritelty hallintosäännössä)
- Johdon foorumi (päälliköt ja esihenkilöt, toimintasääntö)
- Koulutuspalvelujen johtotiimi (toimintasääntö)
- Yhteisten palvelujen johtotiimi (toimintasääntö)
- Elinvoimapaalvelujen johtotiimi (toimintasääntö)

Toukokuun alussa johtoryhmä kävi toimialojen ja tulosyksiköiden kesken ns. TTS-keskustelut eli tulos- ja tavoitekeskustelut. Keskusteluissa arvioitiin alkuvuoden tuloksia ja sovittiin keskeisistä loppuvuoden ja seuraavan talousarviovuoden tavoitteista. TTS-keskustelujen tuloksia on koostettu luvuissa 3.2 ja 3.3.

Organisaatioon liittyy myös yhteiset kehittämistiimit, jotka rakenteellisesti lähinnä päivittyivät aiemmasta. Yhteisissä kehittämistiimeissä on tasapuolisesti edustajia eri työyksiköistä. Yhteiset kehittämistiimit ovat:

- Heke-tiimi (henkilöstöasiat)
- Keke-tiimi (vastuullisuus ja kestävä kehitys)
- Laatutiimi
- Peda-tiimi (pedagogiset asiat)
- Projektitiimi
- Tietohallintotiimi
- Turvallisuustiimi
- Viestintä- ja markkinointitiimi

Luottamushallinto

Valtuusto, hallitus, tarkastuslautakunta
YT-ryhmä, työsuojelu
Opiskelijaoikeuden toimikunta
Opiskelijakunta

Koulutuspalvelut rehtori

Koulutuksen yhteiset palvelut rehtori
Hakija- ja opiskelijapalvelut
Oppisopimuspalvelut
Pedagoginen kehittäminen ja yhteiset opinnot
Opiskelijahuolto

Koulutuksen toimialat toimialapäälliköt

Hyvinvointialat ja Tuva
Luonnonvara-alat
Palvelualat

Rakentaminen ja kuljetus
Tekniikka

Kansanopisto ja kasvatusalat

Yhteiset palvelut yhtymäjohtaja

Johtamispalvelut yhtymäjohtaja
Johtoryhmä, sisäinen valvonta
Turvallisuus, riskienhallinta
Henkilöstöpalvelut

Elinvoimapaalvelut asiakkuusjohtaja

Työelämäyhteistyö ja ennakointi
Viestintä ja markkinointi
Projekti/hanketoiminta
Kansainvälisyystoiminta

Tukipalvelut talous- ja hallintojohtaja

Yleishallinto
Talouspalvelut
Tietohallintopalvelut
Kiinteistö-, varasto- ja ruokapalvelut

Konserniyhtiöt

Osuva-koulutus Oy
Kiinteistö Oy Kokkolan Kampus

Koulutuksen toimialat

Hyvinvointialat ja tuva
(hyvinvointi, tuva)

Kansanopisto ja kasvatusalat

Luonnonvara-alat

Palvelualat
(liiketoiminta, turva, raca, elintarvike, kiinteistö- ja puhtaus)

Rakentaminen ja kuljetus
(auto, logistiikka, rakennus, pintakäsittely, talotekniikka)

Tekniikka
(prosessi, laboratorio, metalli, sähkö, IT, media)

3. TA2026 tavoitteiden toteutuminen sekä tulos- ja palvelualueiden tavoitteet

3.1. Yhteisten talousarviotavoitteiden 2026 toteutuminen

Asiakasnäkökulma

Tavoite	Toimenpiteet	1-5	Tulosperustelu
Asiakaslähtöisen toiminnan kehittäminen	Ennakointi työnantaja-asiakkaiden kanssa osaavan työvoiman saatavuuteen liittyen.	4	Työnantajapalautteiden hyödyntäminen on saatu toimivaksi. Säännöllisillä elinkeinoelämän tapaamisilla ja yrityskontaktioinneilla on saatu hyvää tietoa toiminnan kehittämisen tueksi. Ennakointimalli edellyttää vielä kehittämistä, mutta sen kehittämistä on edistetty yhdessä Centrian ja Kokolan kaupungin kanssa.
	Työnantaja-asiakkaiden kumppanuussopimusten kehittäminen.	5	Kumppanuusyritysten kanssa yhteistyö ja pilotoinnit jatkuvat. Kumppaneiden kanssa toteutetut säännölliset tapaamiset ovat tukeneet yhteistyön tiivistämistä. Sopimusmalli on jo toimiva ja sopimuskantaa laajennetaan tarpeen mukaan.
	Pedagogisen ohjelman päivittäminen.	4	Päivitystyö on menossa osana osastrategioiden valmistelua.
Oppimisen tuen palvelujen päivittäminen	Oppimisen tuen rakenteiden selkeyttäminen.	3	Rakenteita ja vastuita on selkeytetty ja kuvattu. Työ jatkuu.
E-oppimisen tarjonnan monipuolistaminen	Verkkototeutusten kehittäminen eri asiakasryhmien tarpeisiin.	4	Asiakassegmentoinnin määrittelyt ovat osittain vielä kesken, mutta työvoimakoulustarjontaa on kyetty lisäämään verkkototeutusten kautta. Muutamia kaupallisia verkkokoulutustuotteita on saatu myös tarjolle.
	Digipedagogiikan monipuolistaminen.	4	Itslearning, muut tietojärjestelmät ja tiedon automatisointi ovat jo hyvällä tasolla, mutta niitä kehitetään jatkuvasti lisääntyvien mahdollisuuksien ja tekoälyn tarjoamien uusien ratkaisujen myötä.
Markkinoinnin ja viestinnän kehittäminen	Jatkuvan oppimisen palvelujen viestinnän kehittäminen työelämän asiakkaille.	3	Palveluviestintä on jo toimivaa, mutta vaatii vielä lisäkehittämistä. Projektitoiminnan viestintään ja markkinointiin tullaan satsaamaan jatkossa lisää.

Henkilöstönäkökulma

Tavoite	Toimenpiteet	1-5	Tulosperustelu
Yhteisöllisyyden edistäminen	Vuorovaikutuksen ja osallistavan toimintakulttuurin kehittäminen.	4	Yhteiset kehittämissäivät Kpedun henkilöstölle. Ystävänpäivätempaus sekä kehujen ja kiitosten viikko. Pääluottamusedustajat osallistuvat johdon foorumin kokouksiin.
	Yhteisen toimintakulttuurin kehittäminen ja jatkuvan parantamisen käytännöt.	5	Esihenkilöiden henkilöstölainsäädännön koulutukset.
Henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen	Resilienssin vahvistaminen.	4	Henkilöstön osallistaminen muutoksissa, mm. kyselyt.
	Muutoksissa tukeminen.	4	Työterveyshuollon yhteistyö. Työterveyspsykologin työkyvyn tukemisen ja vuorovaikutuksen -luennot esihenkilöille.
	Osaamisen kehittäminen osaamiskartoitusten pohjalta.	3	Tuotteistamisen osaamiskartoitus ja kehittämis-toimenpiteet.
Työnantajamielikuvan vahvistaminen	Sisäisen ja ulkoisen viestinnän kehittämistoimenpiteet.	4	Perehdyttämis- ja rekrytointiprosessien kehittäminen ja sähköistäminen. Hakijakokemuskysely. Osallistuminen KokkolaWorks-kampanjaan.

Digitalisoinnin edistäminen	Tiedolla johtamisen käytäntöjen kehittäminen.	5	eKpedu-strategian toimenpiteet ja koordinaatioryhmän viikkokatselmoinnit. Uudet PowerBI tietotyöpöydät ja Johdon työpöydän päivitys. AI tekoälyn laaja pilottikäyttö.
	Henkilöstön digiosaamisen vahvistaminen.	3	Tietoturva- ja tietosuojaverkkokurssi koko henkilöstölle.

Prosessinäkökulma

Tavoite	Toimenpiteet	1-5	Tulosperustelu
eKpedun tavoitteiden suunnassa kehittämisen	Monimuoto ja e-oppimisen lisääminen.	4	Itslearning järjestelmän käyttö on laajaa. Automatisoidut tietotyöpöydät käyttöön. Tekoälyn pilotoiva käyttöönotto. On kartoitettu eri koulutusalojen Itslearning –materiaalien laatua ja tehty kehittämissuunnitelmia.
Prosessien johtamisen kehittäminen	TTS-prosessin päivittäminen.	5	Uusi konkreettinen raportointilomake käyttöön. Johdon neuvottelukäynnit yksiköissä. Prosessia on kehitetty osallistavammaksi.
	Työn resursoinnin ja suunnittelun yhteismitallisuuden ja avoimuuden kehittäminen.	2	Opetus- ja ohjaustyön resursointiohjetta on kehitetty oppimisen tuen uudistus huomioiden. Jatkokehittäminen on huomioitu koulutuspalvelujen vuosikelloissa resurssien puitteissa.
	Määrällisen opetustyön resurssin yhteismitallisuuden kehittäminen.	3	Liittyy edelliseen kohtaan.
Ennakoinnin ja koulutustarjonnan toimintamallien uudistaminen	Työkalujen edelleen kehittämisen koulutustarjonnan suuntaamiseksi.	3	Laadunvarmistusta ja ennakointia kehitettiin. Työ jatkuu jatkuvana parantamisena rahoitusohjauksen suunnassa.
Sisäisen viestinnän kehittäminen	Wihtori -intranetin päivittäminen.	5	Päivitys oli ajantasaista ja jatkuvaa.
	Sisäisen viestinnän menetelmien ja kanavien päivittäminen.	5	Uudistettu viikkouutiskirje käyttöön. Henkilöstöinfojen kehittämisestä on keskusteltu. Päätöksenteon avoimuus.

Talouden ja vaikuttavuuden näkökulma

Tavoite	Toimenpiteet	1-5	Tulosperustelu
Tulopohjan vahvistaminen	Toimintatuottojen monipuolistaminen.	4	OKM:n ja yritysten säästöt ja työllisyysalueen koulutusostojen käynnistymisen hitaus vaikeuttivat tulonmuodostusta.
	Koulutuspalvelujen tuotteistamisen osaamisen kehittäminen.	3	Asiassa edistytään, mutta systematisointi edellyttää lisää valmisteluja.
	Koulutustarjonnan kohdentaminen uusiutuvan rahoituslain mukaiseksi.	5	Aikuisten koulutustarjoomaa vähennettiin, lisättiin yhteishaussa oppivelvollisten paikkoja sekä uudistettiin Kpedun raportointia.
	Hankerahan aktiivinen hakeminen kaikilla toimialoilla.	4	Projektitoiminta jatkui aktiivisena. Joillakin toimialoilla on tarpeen lisätä aktiviteettiä.
Toimintojen vaikuttavuuden arviointi	Mittaritiedon seurannan ja vaikuttavuuden arvioinnin vakiinnuttaminen osaksi jatkuvaa parantamista.	4	Uudessa strategiassa on määritelty yhteiset strategiset mittarit, joita täsmennetään osastrategioissa ja toiminnoissa.
Vastuullisuuden ja kestävän kehityksen toimintaohjelma	Kpedun vastuullisuustyön jatkaminen ja OKKA-säätiön kestävän kehityksen sertifikaatin hakeminen.	5	Vastuullisuus, turvallisuus ja kestävän kehityksen työssä on edetty ja OKKA-sertifikaatin hakuprosessissa on edistytty hyvin.

3.2. Koulutuspalvelujen tulosalueen ja palvelualueiden tuloksia

Tulosalueen johtava viranhaltija on rehtori. Palvelualueita ovat koulutuksen yhteiset palvelut, toimialat ja kansanopisto. Tulosalueen johtamista, yhteistyötä ja kehittämistä koordinoidaan koulutuspalvelujen johtotiimissä.

Toukokuun alussa toteutettiin johtoryhmän ja palvelualueiden väliset tavoite- ja tulokeskustelut (TTS), jotka koulutuspalvelujen osalta toteutettiin neljässä ryhmässä:

- koulutuksen yhteiset palvelut,
- tekniikka sekä rakentaminen ja kuljetus,
- palvelualat ja hyvinvointialat
- luonnonvara-alat ja kansanopisto

TTS-keskustelujen arviointia alkuvuoden tuloksista ja onnistumisista:

Koulutuspalvelujen tulosalueella on onnistuttu ylläpitämään vahvaa toiminnallista laatua ja opiskelijalähtöisyyttä talouden ja organisaatiomuutoksen paineista huolimatta. TTS-aineistossa korostuvat vahvat työelämäyhteydet, koulutustarjonnan vetovoima, opiskelijoiden valmistuminen ja sijoittuminen sekä arjen opetustyön laadukas toteutuminen. Palvelu-, hyvinvointi- ja TUVA-aloilla onnistumisina näkyvät erityisesti opiskelija keskiössä -ajattelu, myönteinen yhteishaku sotealalla sekä tukeva työilmapiiri.

Toimialojen kehittämiskyky ja verkostomainen toimintatapa ovat olleet selviä vahvuuksia. Tekniikan sekä rakentamisen ja kuljetuksen aloilla hakijamäärät ja vetovoima ovat monin kohdin hyvällä tasolla, ja erityisesti tekniikassa hanketoiminta ja yritysyritystyö ovat vahvoja. Luonnonvara-alalla onnistumiset liittyvät valtakunnalliseen profiiliin, laajaan hankekantaan, yli 60 yhteistyökumppanin verkostoon sekä siihen, että strategian teemat kytkeytyvät luontevasti alan arkeen.

TTS-keskustelujen arviointia tulevista kehitystavoitteista ja parantamiskohteista:

Tulevien kehittämistavoitteiden ytimessä on uuden strategian jalkauttaminen vuosikelloihin, tiimien tavoitteisiin, pedagogisiin ratkaisuihin, mittareihin ja talousarvion tavoitteisiin. Aineistossa toistuvat tarve vahvistaa yhteisiä pelisääntöjä, tasalaatuisia oppimisprosesseja, sisäistä viestintää, tiedolla johtamista ja henkilöstön osallistamista. Keskeisiä kehittämiskohteita ovat myös oppimisen tuen uudistaminen, digipedagogiikan ja tekoälyn hyödyntäminen.

Toinen keskeinen kehittämissuunta on tulopohjan vahvistaminen ja koulutustarjonnan joustava kohdentaminen muuttuvaan toimintaympäristöön. TTS-aineistoissa nousevat esiin työvoimakoulutukset, oppisopimusmallit, lyhyt- ja täsmäkoulutukset, maksullinen palvelutoiminta, hanketoiminnan vaikuttavuus sekä yritysyritystyön tuotteistaminen. Samalla on ennakoitava henkilöstöresursseja, eläköitymiä, rekrytointitarpeita, työhyvinvointia ja osaamisen siirtoa, jotta uudistuminen ei lisää hallitsemattomasti kuormitusta.

Kokonaisuutena koulutuspalvelujen tulosalue näyttäytyy TTS-aineiston perusteella vahvana ja muutokkykyisenä kokonaisuutena, jossa arjen koulutustoiminta, työelämäyhteydet ja opiskelijoiden ohjaus ovat säilyneet hyvällä tasolla talouden, rahoitusmuutosten ja organisaatiouudistuksen keskellä. Tulosalueen vahvuutena on laaja osaamis pohja, henkilöstön sitoutuminen, toimialojen oma kehittämis tahto sekä kyky tunnistaa alueen työelämän ja opiskelijoiden muuttuvia tarpeita.

3.3. Yhteisten palvelujen tulosalueen ja palvelualueiden tuloksia

Tulosalueen johtava viranhaltija on yhtymäjohtaja. Palvelualueita ovat johtaminen (sisältää turvallisuus ja henkilöstöpalvelut), elinvoimapalvelut ja tukipalvelut. Tulosalueen johtamista, yhteistyötä ja kehittämistä koordinoidaan Ypan johtotiimissä, joka kokoontuu kerran kuukaudessa.

Toukokuun alussa toteutettiin johtoryhmän ja palvelualueiden väliset tavoite- ja tulokeskustelut (TTS), jotka yhteisten palvelujen osalta toteutettiin kolmessa ryhmässä:

- johtaminen, turvallisuus ja henkilöstöpalvelut
- elinvoimapalvelut
- tukipalvelut
- luonnonvara-alat ja kansanopisto

TTS-keskustelujen arviointia alkuvuoden ja tuloksista ja onnistumisista:

Yhteisten palvelujen tulosalueella on onnistuttu ylläpitämään palvelujen jatkuvuutta ja kehittämään prosesseja organisaatiomuutoksen, talouspaineiden ja nopeasti muuttuvan toimintaympäristön keskellä. Henkilöstöpalveluissa vahvuuksina korostuvat yhdessä tekemisen kulttuuri, HR-vuosikellon mukainen toiminta sekä perehdyttämisen, osaamismerkkien ja sähköisten prosessien kehittäminen. Talouspalveluissa on onnistuttu luotettavan taloustiedon tuottamisessa, raportoinnin kehittämisessä, automaation hyödyntämisessä ja tiimimäisessä asiantuntijatyössä.

Elinvoimapalveluissa onnistumiset liittyvät erityisesti projektitoiminnan vahvaan tilanteeseen, verkostoyhteistyöhön, työllisyydenhoidon ja uraohjauksen rooliin sekä yritys yhteistyön ja maksullisen palvelutoiminnan kehittämiseen. Elinvoimapalvelut näyttäytyvät koko Kpedun uudistumista ja ulkoista vaikuttavuutta tukevana kokonaisuutena. Tukipalveluissa onnistumisia ovat talouden pysyminen pääosin suunnitellulla tasolla, kiinteistö- ja ruokapalvelujen arjen toimintavarmuus, tietohallinnon budjetin mukainen toteuma sekä digipalvelujen ja tiedolla johtamisen kehitystyö.

TTS-keskustelujen arviointia tulevista kehitystavoitteista ja parantamiskohteista:

Tulevien kehittämistavoitteiden ytimessä on strategian jalkauttaminen yhteisten palvelujen arjen työhön, mittareihin, vuosikelloihin ja talousarvion tavoitteisiin. Henkilöstöpalveluissa painottuvat henkilöstöstrategian käytäntöön vieminen, työhyvinvoinnin, osaamisen, yhteisöllisyyden ja vastuullisuuden vahvistaminen sekä prosessien edelleen sähköistäminen. Talouspalveluissa keskeisiä tavoitteita ovat mittarien tarkempi valinta, tiedon analysoinnin vahvistaminen, automaation lisääminen, hankinta-osaamisen kehittäminen sekä eläköitymisiin ja hiljaisen tiedon siirtoon varautuminen.

Elinvoimapalvelujen kehittämisessä korostuvat projektitoiminnan aktivointi aloilla, joissa on kasvun varaa, asiakkuuksien ja verkostojen systemaattinen johtaminen, uuden EU-ohjelmakauden haltuunotto sekä työllisyysalueyhteistyön ja maksullisen palvelutoiminnan vahvistaminen. Tukipalveluissa kehittämistarpeet liittyvät tilankäytön tehostamiseen, ennakoivaan kunnossapitoon, ruokapalvelujen ja maksujärjestelmien uudistamiseen, robotiikan ja digitalisaation hyödyntämiseen, tietohallinnon helpdesk-palvelujen selkeyttämiseen sekä tekoäly-, tietoturva- ja tietosuojasaamisen vahvistamiseen.

Kokonaisuutena yhteisten palvelujen tulosalue näyttäytyy TTS-aineiston perusteella toimintakykyisenä ja strategisesti tärkeänä mahdollistajana, jonka palvelut tukevat suoraan koulutuksen, johtamisen, talouden, henkilöstön, kiinteistöjen, tietohallinnon ja elinvoimatyön onnistumista. Tulosalueen vahvuutena on asiantuntijuus, yhteinen kehittämishalu, verkostomainen työote sekä kyky tuottaa arjen toimintavarmuutta tilanteessa, jossa Kpedun toimintaympäristöön kohdistuu rahoituksen, teknologian, työvoiman saatavuuden ja palvelutarpeiden muutoksia.

3.4. Riskien arviointia ja haasteita loppuvuodelle

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän talousarviossa on esitetty ns. tavoiteriskien arviointia, joiden toteutumisesta tehdään analyysiä osavuositarkastuksissa ja tilinpäätöksessä. Tarkastuslautakunnan vuosittainen arviointikertomus tuo onnistumisten ja parantamiskohteiden lisäksi tietoa myös riskeistä. Kpedussa jatkuvaa riskien arviointia toteutetaan Sisäisen valvonnan ja riskienhallintaohjeen ja Vastuullisuusohjeen mukaisesti. Lisäksi alkuvuoden aikana käynnistettiin Sisäisen tarkastuksen ohjeistuksen ja toteutuksen toimintamallin laadinta.

Tavoitteisiin liittyvät mahdollisuudet: <ul style="list-style-type: none"> - Työelämysuhteiden parantaminen entisestään. - Jatkokoulutusten tuotteistaminen: uusia ja parannettuja koulutustuotteita. - Digikehittäminen sujuvoittaa toimintoja ja tuo säästöjä. - Toimintatuottojen monipuolistaminen tuo uusia tuotteita tai palveluja. - Oppisopimusten kehittäminen ja lisääminen. - Vastuullisuusajattelun kehittyminen (brändi, luottavuus, säästöt). 	Tavoitteisiin liittyvät uhat: <ul style="list-style-type: none"> - Rahoituksen muutoksen vaikutukset jatkokoulutuksiin. - Rahoituksen muutos, mahdolliset muutosneuvottelut heikentävät henkilöstön resilienssiä. - Tarvitaanko digikehittämiseen uusia sovelluksia. (hinta, ylläpito). - Yhteiskunnallinen muutos, nuorten opiskelijoiden elämänhallintaan liittyvät haasteet (vie henkilöstöresursseja).
Tavoitteiden toteutumista tukevat vahvuudet: <ul style="list-style-type: none"> - Henkilöstön osaaminen ja sitoutuminen. - Vahvat työelämysuhteet. - Mittaritietoa on. - Viime vuosina muutoksia on tapahtunut paljon, muutoksen hyväksyminen? 	Tavoitteiden toteutumista uhkaavat heikkoudet: <ul style="list-style-type: none"> - Henkilöstöressurssien riittävyys kehittämiseen. - Toimintakulttuurin muuttuminen hidas prosessi. - Mahdolliset muutosneuvottelut heikentävät työhyvinvointia ja jaksamista, muutoksenhallinta. - Osataanko mittaritietoa hyödyntää. - Rekrytointien haasteet, eläköityminen.

Uusi organisaatio ja uusi strategia olivat merkittäviä alkuvuoden uudistuksia. Operatiivisen organisaation toimintaa ohjataan toimintasäännöllä. Strategian jalkauttaminen toteutuu yhteisten vuositavoitteiden, mittaristojen ja osastrategioiden kautta, joista olennaiset tiedot sisällytetään vuosien 2027-2029 talousarvioon ja yhtymäsuunnitelmaan.



4. Toiminnan ja talouden tuloksia 1-6/2026

4.1. Opiskelijavuodet ja tutkinnot

Opiskelija- ja tutkintomäärien toteutuminen. Yhtymähallituksen aineistoissa alkuvuoden opiskelija- ja tutkintomäärien toteutumista on kuvattu pääosin myönteisenä: opiskelijavuosien ja tutkintojen tavoitteet ovat toteutuneet alkuvuonna hyvin. Toteuma tukee käsitystä siitä, että koulutustarjontaa on pystytty kohdentamaan rahoituslain muutosten mukaisesti.

Yhteishaun onnistuminen. Kpedun hakijatietojen perusteella yhteishaku on edelleen keskeinen väylä perusopetuksen päättävälle ja oppivelvollisille, kun taas jatkuva haku täydentää opiskelijavalintaa ja mahdollistaa koulutukseen hakeutumisen myös muille kohderyhmille. Yhteishaun onnistumisen kannalta olennaista on, että oppivelvollisten paikkoja on lisätty ja koulutustarjontaa suunnattu uudelleen.

Opiskelijavuosien kehitys ja vuosiennuste. Opiskelijavuosien kehitys näyttää alkuvuoden osalta riittävältä suhteessa tavoitteeseen, mutta loppuvuoden toteuma riippuu syksyn aloitusten täyttymisestä, jatkuvan haun kertymästä ja opiskelijoiden läsnäolon sekä opintojen etene-
misen pysyvyydestä. Vuosiennusteeseen sisältyy vielä epävarmuutta, koska opiskelijavuodet kertyvät viiveellä ja niihin vaikuttavat sekä keskeyttämiset että koulutusaloittaiset muutokset.

Tutkintojen kehitys ja vuosiennuste. Tutkintojen osalta alkuvuoden valmistumistahti tukee vuositavoitteen saavuttamista, mikäli henkilökohtaistamisen, näyttöjen ja valmistumisvaiheen ohjauksen prosessit toimivat suunnitellusti. Riskinä on, että yksittäisillä aloilla tutkintojen valmistuminen painottuu loppuvuoteen, jolloin ohjauksen, työelämässä oppimisen paikkojen ja näyttöjen järjestämisen sujuvuus korostuu.

Kokonaisarvio työelämän tarpeiden näkökulmasta. Kokonaisuutena opiskelija- ja tutkintotilanne näyttää työelämän kannalta vakaalta, mutta se edellyttää jatkuvaa koulutustarjonnan kohdentamista. Kpedun vahvuutena on monipuolinen koulutustarjonta ja työelämäyhteydet.

** arvio koko vuoden opiskelijavuosista laskentahetkellä 4.8.2026*

Toimiala	TOT 1- 6/2025 opiskelija- vuodet	TOT 1-6/2026 opiskelija- vuodet	* Arvio opiskelija- vuosista 2026 (sidotut)	* Arvio opiskelija- vuosista 2026 (sidotut+suu- nnitelma)	TA 2026
Hyvinvointialat ja tuva		184,9	304,9	424,4	
Kansanopisto ja kasvatusalat		70,6	119,2	133,2	
Laajennettu oppisopimus		25,4	49,1	86,5	
Luonnonvara-alat		262,4	443,4	547,5	
Palvelualat		230,0	390,3	439,5	
Rakentaminen ja kuljetus		188,0	314,5	355,8	
Tekniikka		321,7	536,7	621,7	
Kaikki yhteensä	1 418,3	1 283,1	2 158,1	2 608,5	2 650,0

2025: 2361,4 2025: 2702,4

Toimiala	TOT 1- 6/2025 tutkinnot	TOT 1-6/2026 tutkinnot
Hyvinvointialat ja tuva		71
Kansanopisto ja kasvatusalat		31
Laajennettu oppisopimus		35
Luonnonvara-alat		125
Palvelualat		137
Rakentaminen ja kuljetus		105
Tekniikka		189
Kaikki yhteensä	790	693

4.2. Tuloslaskelma, ulkoinen

Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä	TP 2025	Tot 6/2025	TA 2026	Tot 6/2026	Tot %	Ero 26-25	Enn. 2026	KS 2026	Vaje/Ylitys
Toimintatuotot	40 497 678	20 000 945	39 730 200	19 829 173	49,9	-171 772	39 658 346	39 650 000	8 346
Myyntituotot	35 838 026	17 768 711	35 286 200	18 119 230	51,3	350 520	36 238 461	35 200 000	1 038 461
VOS, ammatillinen koulutus	31 908 247	15 819 144	31 710 000	15 517 506	48,9	-301 638	31 035 012	31 035 012	0
Myynti, Osuva ja työllisyyskoulutus	694 540	255 355	690 000	259 420	37,6	4 065	518 840	700 000	-181 160
Maksutuotot	59 314	28 919	50 000	32 037	64,1	3 118	64 074	50 000	14 074
Tuet ja avustukset	3 807 620	1 843 700	3 864 100	1 406 084	36,4	-437 616	2 812 169	3 700 000	-887 831
Valtionapu, vapaa sivistystyö Kälviä	1 609 060	810 750	1 621 500	742 518	45,8	-68 232	1 485 036	1 485 036	0
Muut toimintatuotot	792 718	359 615	529 900	271 821	51,3	-87 795	543 641	700 000	-156 359
Toimintakulut	-36 737 193	-18 418 689	-36 427 900	-18 283 866	50,2	134 823	-36 567 732	-36 270 000	-297 732
Henkilöstökulut	-25 067 890	-12 524 766	-24 574 377	-12 455 178	50,7	69 588	-24 910 357	-24 700 000	-210 357
Palvelujen ostot	-5 300 052	-2 681 017	-5 267 200	-2 839 665	53,9	-158 648	-5 679 330	-5 300 000	-379 330
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3 770 212	-1 846 349	-3 811 223	-1 964 920	51,6	-118 571	-3 929 840	-3 750 000	-179 840
Avustukset	-241 535	-121 943	-212 500	-124 377	58,5	-2 434	-248 754	-220 000	-28 754
Muut toimintakulut	-2 357 504	-1 244 614	-2 562 600	-899 725	35,1	344 889	-1 799 450	-2 300 000	500 550
Toimintakate	3 760 485	1 582 256	3 302 300	1 545 307	46,8	-36 949	3 090 614	3 380 000	-289 386
Rahoitustuotot ja -kulut	-567 118	-342 151	-595 500	-283 567	47,6	58 584	-567 135	-570 000	2 865
Vuosikate	3 193 367	1 240 105	2 706 800	1 261 740	46,6	21 635	2 523 479	2 810 000	-286 521
Poistot ja arvonalennukset	-3 391 072	-1 692 840	-3 206 800	-1 653 228	51,6	39 612	-3 306 456	-3 358 000	51 544
Tilikauden tulos	-197 705	-452 735	-500 000	-391 488	78,3	61 246	-782 977	-548 000	-234 977
Tilinpäätössiirrot	369 957	144 515	500 000	274 277	54,9	129 763	548 554	548 000	554
Ylijäämä/Alijäämä	172 252	-308 220	0	-117 211		191 009	-234 422	0	-234 422

Tuottojen arviointi. Toimintatuottojen kehityksessä keskeinen riski liittyy tulopohjan riittävyyteen ja ennakoitavuuteen. Valtionosuusrahoituksen niukkeneminen, yritysten ja julkisten toimijoiden säästöpainet sekä työllisyysalueiden koulutusostojen hidas käynnistyminen heikentävät mahdollisuuksia kasvattaa ulkoisia myynti- ja maksutuottoja loppuvuonna. Positiivista on, että koulustarjontaa on suunnattu rahoituslain muutosten mukaisesti ja projekti-toiminta on ollut aktiivista, mutta näiden vaikutus ei yksin riitä poistamaan tulorahoituksen epävarmuutta.

Kulujen arviointi. Kulupuolella suurin paine kohdistuu henkilöstökuluihin ja loppuvuoden palkkaratkaisujen vaikutuksiin. Kunta-alan palkankorotukset nostavat kustannustasoa tilanteessa, jossa toiminnan sopeuttaminen on jo huomioitu talousarviossa. Lisäksi opiskelijoiden tuen tarpeet, kehittämishankkeet, digipalvelujen ylläpito sekä kiinteistö- ja tukipalvelujen kustannukset voivat lisätä menoja, ellei resursointia, hankintoja ja palvelujen käyttöä seurata tiiviisti. Kulujen hallinnassa korostuvat henkilöstösuunnittelu, hankintojen priorisointi ja investointien tarveperusteinen toteuttaminen.

Kokonaisarvio nollaylijäämätavoitteen riskeistä. Nollaylijäämän saavuttaminen on edelleen mahdollista, mutta riskitaso on kohonnut. Tuottojen epävarmuus ja henkilöstökulujen kasvu muodostavat yhdessä keskeisen taloudellisen riskin, jota voidaan hallita vain loppuvuoden tarkalla ennusteseurannalla ja nopeilla sopeuttamistoimilla. Mikäli työllisyysalueiden koulutusostot, hankerahoitus tai muut ulkoiset tuotot eivät toteudu ennakkoidusti, tavoitteen saavuttaminen edellyttää lisäkarsintoja menoihin sekä erityistä pidättyvyyttä sijaistuksissa ja vuosistoissa.

4.3. Tase 30.6.2026

Vastaavien erät. Taseen vastaavien vahvuutena on varallisuuden painottuminen pitkäaikaisiin hyödykkeisiin ja oppimisympäristöihin, mikä tukee Kpedun perustehtävää ja osoittaa investointien kohdistuneen toiminnan jatkuvuuden kannalta olennaisiin kohteisiin. Pysyvien vastaavien suuri osuus kertoo myös siitä, että koulutusyhtymällä on merkittävä omaisuusmassa toiminnan järjestämisen perustana. Heikkoutena on kuitenkin varallisuuden sitoutuminen pääosin kiinteistöihin, rakennuksiin, koneisiin ja laitteisiin, mikä heikentää taseen joustavuutta ja voi lisätä korjaus-, ylläpito- ja investointipaineita tulevina vuosina. Vaihtuvien vastaavien ja rahavarojen riittävyys korostuu erityisesti tilanteessa, jossa tulorahoitukseen ja koulutusostojen toteutumiseen liittyy epävarmuutta.

Vastattavien erät. Vastattavien vahvuutena on oma pääoma ja aiempien vuosien kertynyt ylijäämä, jotka antavat taloudellista puskuria toimintaympäristön muutoksiin ja mahdollistavat hallitun sopeutumisen. Vieraan pääoman määrä vaikuttaa tasekuvan perusteella kohtuulliselta suhteesta omaisuuspohjaan, mikä tukee vakavaraisuutta. Heikkoutena on kuitenkin se, että mahdollinen tulorahoituksen heikkeneminen, palkkakustannusten nousu ja investointitarpeet voivat lisätä painetta joko käyttää kertyneitä ylijäämiä tai kasvattaa velkaantumista.

Kokonaisarvio taseesta. Kokonaisuutena Kpedun tase antaa kuvan vakaasta, mutta pääomavaltaisesta koulutusorganisaatiosta, jonka taloudellinen liikkumavara perustuu omaan pääomaan, kertyneisiin ylijäämiin ja hallittuun velkarakenteeseen. Taseen keskeisiä tunnuslukuja ovat omavaraisuusaste, suhteellinen velkaantuneisuus, maksuvalmius sekä pysyvien vastaavien osuus taseen loppusummasta. Näiden perusteella arvioituna Kpedun vahvuutena on vakaata varallisuutta ja pääomarakenne, mutta kehittämistarpeena on varmistaa, että investointien, kiinteistökannan ja käyttötalouden rahoitus pysyvät tasapainossa myös vuosina 2027–2029.

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä, Tase 30.6.	1.1.2026	Muutos	30.6.2026
Aineettomat hyödykkeet	45 184,82	-14 931,45	30 253,37
Maa- ja vesialueet	821 613,29	51 061,71	872 675,00
Rakennukset	42 341 940,37	-1 157 355,54	41 184 584,83
Kiinteät rakenteet ja laitteet	2 109 718,24	-162 903,84	1 946 814,40
Koneet ja kalusto	1 590 455,75	-99 873,38	1 490 582,37
Ennakkomaksut	395 440,23	1 596 256,18	1 991 696,41
Aineelliset hyödykkeet	47 259 167,88	227 185,13	47 486 353,01
Osakkeet ja osuudet	3 109 493,41	2 111,37	3 111 604,78
Muut saamiset	276 423,09	18 125,92	294 549,01
Sijoitukset	3 385 916,50	20 237,29	3 406 153,79
PYSYVÄT VASTAAVAT	50 690 269,20	232 490,97	50 922 760,17
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	382 294,89	7 712,44	390 007,33
Vaihto-omaisuus	576 744,60	-4 231,08	572 513,52
Saamiset	2 151 713,62	-238 864,68	1 912 848,94
Rahat ja pankkisaamiset	1 174 354,13	1 899 198,82	3 073 552,95
VAIHTUVAT VASTAAVAT	3 902 812,35	1 656 103,06	5 558 915,41
TASE VASTAAVAA	54 975 376,44	1 896 306,47	56 871 682,91
Peruspääoma	-9 249 755,83	0,00	-9 249 755,83
Muut omat rahastot	-2 944 787,42	27 253,86	-2 917 533,56
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	-9 247 439,29	0,00	-9 247 439,29
Tilikauden yli-/alijäämä	0,00	117 211,18	117 211,18
OMA PÄÄOMA	-21 441 982,54	144 465,04	-21 297 517,50
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET	-4 877 608,21	247 023,30	-4 630 584,91
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	-360 184,66	-520,04	-360 704,70
Pitkäaikainen pääoma	-19 943 282,84	-3 000 000,00	-22 943 282,84
Lyhytaikainen pääoma	-8 352 318,19	712 725,23	-7 639 592,96
VIERAS PÄÄOMA	-28 295 601,03	-2 287 274,77	-30 582 875,80
TASE VASTATTAVAA	-54 975 376,44	-1 896 306,47	-56 871 682,91

4.4. Tulos- ja palvelualueiden yli-/alijäämät ja talousriskit

Luottamushallinto ja rahoitus. Luottamushallinnon ja rahoituksen kokonaisuudessa toteuma painottuu hallinnon, päätöksenteon ja rahoituspohjan vakauden varmistamiseen.

Yhteiset palvelut. Yhteisten palvelujen osalta talous toteutuu pääosin tukipalvelujen, henkilöstöpalvelujen, turvallisuuden, digipalvelujen ja kiinteistöihin liittyvien kustannusten kautta. Kulurakenteessa korostuvat palvelujen jatkuvuus, järjestelmien ylläpito sekä organisaatiouudistuksen ja strategian toimeenpanon tuki. Loppuvuoden riskit liittyvät erityisesti henkilöstömenoihin, palveluostoihin sekä siihen, että tukipalvelujen kehittämistarpeet pystytään sovitamaan tiukkaan talouskehykseen.

Elinvoimapaalvelut. Elinvoimapaalvelujen taloudessa keskeistä on ulkoisten tuottojen, yritysyhteistyön, hanketoiminnan ja työllisyysalueiden koulutusostojen toteutuminen. Alkuvuoden perusteella toiminta on ollut aktiivista, mutta tulonmuodostukseen liittyy epävarmuutta erityisesti koulutusostojen käynnistymisen ja yritysten säästöpainneiden vuoksi. Riskinä on, että palvelujen kysyntä ei realisoitu riittävän nopeasti tuotoiksi samalla, kun henkilöstö- ja kehittämiskustannukset syntyvät etupainotteisesti.

Koulutuspalvelut. Koulutuspalvelujen kokonaisuudessa painottuvat opiskelijavuosien, tutkintojen, koulutustarjonnan kohdentamisen ja oppimisen tuen toteutuminen suhteessa rahoituslain muutoksiin. Toiminnallisesti tavoitteiden saavuttaminen näyttää vahvalta, mutta taloudellisesti haasteena on sovittaa koulutuksen kysyntä, opiskelijoiden tuen tarpeet ja henkilöstöresurssit alenevaan rahoitustasoon. Nollaylijäämätavoitteen kannalta koulutuspalvelujen kulukehitys ja loppuvuoden toteutuvat opiskelijavuodet ovat ratkaisevia seurattavia tekijöitä.

Ylijäämät	TP 2025	Tot 6/2025	TA 2026	Tot 6/2026	Tot%	Ero 26-25	Enn. 2026	VajeTA26
Luottamushallinto	-293 429	-136 325	-280 007	-104 412	37,3	31 913	-208 824	71 183
Rahoitus	31 252 369	15 432 632	31 175 900	15 177 349	48,7	-255 283	30 354 699	-821 201
Ylijäämät	TP 2025	Tot 6/2025	TA 2026	Tot 6/2026	Tot%	Ero 26-25	Enn. 2026	VajeTA26
Yhteiset palvelut yhteensä	-10 819 970	-5 514 643	-11 362 976	-5 389 755	47,4	124 888	-10 779 511	583 466
Johtamispalvelut	-632 223	-278 735	-745 219	-284 562	38,2	-5 827	-569 124	176 095
Tukipalvelut yhteensä	-9 630 982	-4 960 147	-10 082 748	-4 755 298	47,2	204 849	-9 510 596	572 152
Yleishallinto	-60 636	-32 455	-74 816	-91 334	122,1	-58 879	-182 667	-107 851
Talouspalvelut	-360 952	-168 983	-403 628	-219 515	54,4	-50 532	-439 031	-35 403
Tietohallintopalvelut	-1 518 874	-790 722	-1 544 092	-743 797	48,2	46 924	-1 487 595	56 497
Kiinteistö-, varasto- ja ruokapalvelut	-7 690 519	-3 967 986	-8 060 211	-3 700 651	45,9	267 335	-7 401 303	658 908
Ylijäämät	TP 2025	Tot 6/2025	TA 2026	Tot 6/2026	Tot%	Ero 26-25	Enn. 2026	VajeTA26
Elinvoimapaalvelut yhteensä	-556 766	-275 762	-535 010	-349 895	65,4	-74 134	-699 791	-164 781
Työelämäyhteistyö ja ennakointi	-206 399	-108 112	-112 946	-131 784	116,7	-23 672	-263 568	-150 623
Viestintä ja markkinointi	-124 763	-61 099	-146 840	-88 625	60,4	-27 525	-177 249	-30 410
Kansainvälisyys	-27 891	-24 136	-36 286	-48 429	133,5	-24 293	-96 857	-60 571
Projekti- ja hanketoiminta	-197 714	-82 415	-238 939	-81 058	33,9	1 357	-162 116	76 822
Ylijäämät	TP 2025	Tot 6/2025	TA 2026	Tot 6/2026	Tot%	Ero 26-25	Enn. 2026	VajeTA26
Koulutuspalvelut yhteensä	-19 962 550	-10 087 867	-19 532 917	-9 799 145	50,2	288 722	-19 598 291	-65 374
Koulutuksen yhteiset palvelut	-3 680 206	-1 584 460	-4 053 109	-1 041 810	25,7	542 650	-2 083 621	1 969 488
Koulutukset toimialat yhteensä	-16 630 973	-8 736 215	-15 948 272	-8 926 246	56,0	-190 031	-17 852 492	-1 904 220
Tekniikka	-3 850 733	-2 046 126	-3 545 235	-2 067 120	58,3	-20 994	-4 134 240	-589 005
Palvelualat	-2 706 242	-1 468 451	-2 755 514	-1 415 101	51,4	53 351	-2 830 202	-74 688
Hyvinvointi ja Tuva	-2 991 963	-1 622 479	-3 086 932	-1 631 558	52,9	-9 079	-3 263 116	-176 184
Rakentaminen ja kuljetus	-2 700 354	-1 391 803	-2 471 031	-1 480 440	59,9	-88 637	-2 960 880	-489 849
Luonnonvara-alat	-4 381 681	-2 207 356	-4 089 561	-2 332 027	57,0	-124 671	-4 664 054	-574 493
Kansanopisto ja kasvatusalat	348 629	232 808	468 465	168 911	36,1	-63 896	337 822	-130 643

4.5. Tilinpäätösennuste Valtiokonttorille

Puolivuosisiraportoinnin yhteydessä esitettävä tilinpäätösennuste Toimitettu Valtiokonttorille 14.8.2026

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä	Tilikauden tilinpäätösennuste
	C0010
Tilinpäätösennuste	
Toimintatuotot	39 740 000,00
<i>Myyntituotot</i>	35 200 000,00
<i>Maksutuotot</i>	60 000,00
<i>Tuet ja avustukset</i>	3 950 000,00
<i>Muut toimintatuotot</i>	530 000,00
Valmisteverastojen muutos	0,00
Valmistus omaan käyttöön	0,00
Toimintakulut	36 790 000,00
<i>Henkilöstökulut</i>	25 150 000,00
<i>Palvelujen ostot</i>	5 580 000,00
<i>Aineet, tarvikkeet ja tavarat</i>	3 870 000,00
<i>Avustukset</i>	240 000,00
<i>Muut toimintakulut</i>	1 950 000,00
TOIMINTAKATE	2 950 000,00
Verotulot	0,00
Valtionosuudet	0,00
Rahoitustuotot (+) ja -kulut (-)	-600 000,00
VUOSIKATE	2 350 000,00
Poistot ja arvonalentumiset	3 300 000,00
Satunnaiset erät	0,00
TILIKAUDEN TULOS	-950 000,00
Tilinpäätössiirrot + (-)	540 000,00
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	-410 000,00
Investointimenot yhteensä (brutto)	3 767 200,00
<i>Aineettomat hyödykkeet</i>	12 200,00
<i>Maa- ja vesialueet</i>	100 000,00
<i>Rakennukset</i>	
Rakennukset: opetus- ja kulttuuritoimi	2 900 000,00
Rakennukset: sosiaali- ja terveystoimi	0,00
Rakennukset: muut	0,00
<i>Kiinteät rakenteet ja laitteet</i>	250 000,00
<i>Koneet ja kalusto</i>	500 000,00
<i>Muut aineelliset hyödykkeet</i>	0,00
<i>Osakkeet ja osuudet</i>	5 000,00
Rahoitusosuudet investointimenoihin	1 000,00
Investointihyödykkeiden luovutustulot (brutto)	0,00
Toiminnan ja investointien rahavirta	-8 132 000,00
Lainakanta 31.12.	24 943 200,00
Henkilötyövuodet	395

5. Investointien toteutuminen

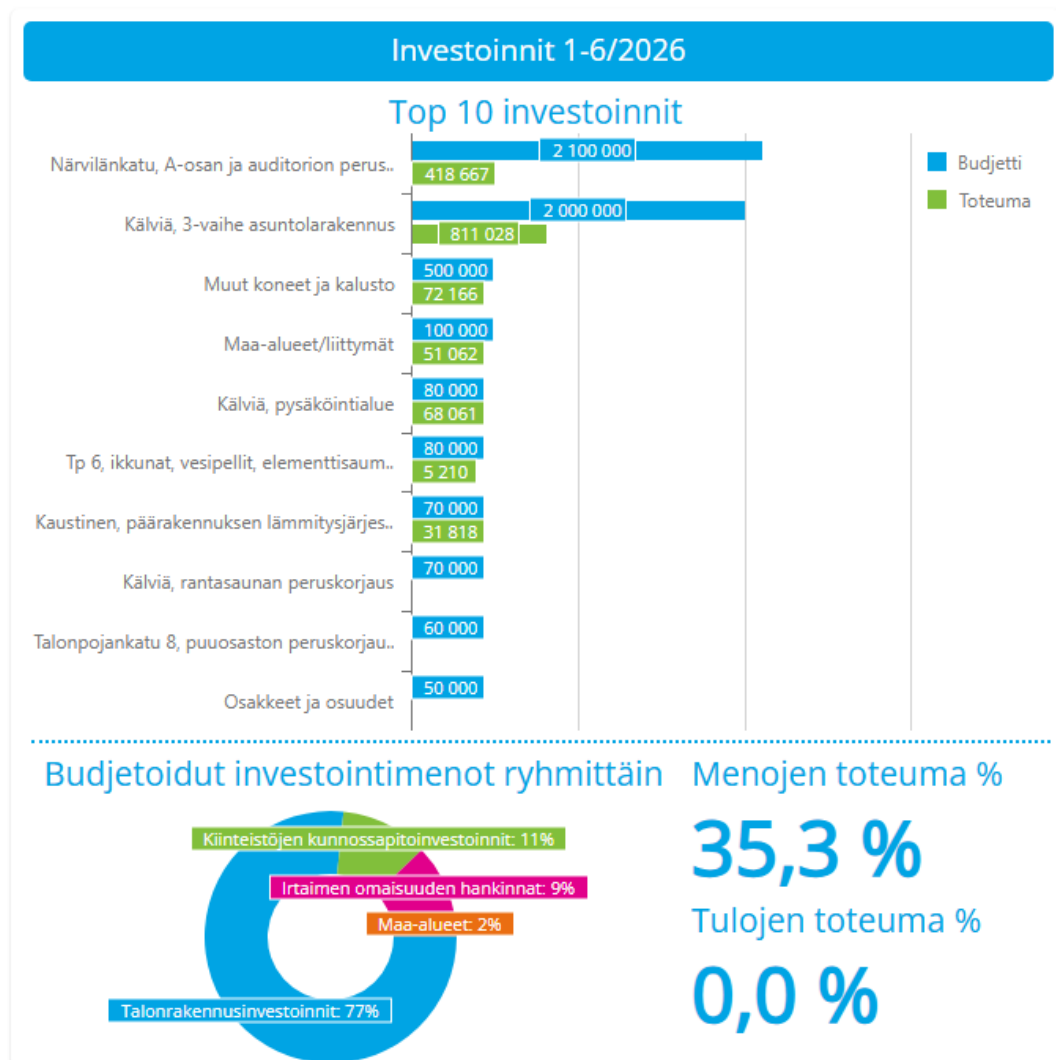
Kokonaisarvio investointien merkityksestä. Investointien toteutuminen suhteessa talousarvioon osoittaa, että Kpedu on edennyt kehittämisessä taloudellisesti varovaisella mutta strategisesti perustellulla tavalla. Investoinnit parantavat oppimisympäristöjen ajantasaisuutta, tukevat työelämälähtöistä koulutusta ja vahvistavat digitaalista toimintakykyä. Kilpailukyvyyn ja vetovoiman näkökulmasta investointien merkitys on keskeinen: modernit tilat, ajantasainen teknologia ja sujuvat digitaaliset palvelut vaikuttavat opiskelijoiden hakeutumiseen, henkilöstön työn edellytyksiin sekä työelämäkumppaneiden luottamukseen Kpedun kykyyn vastata alueen osaamistarpeisiin.

Investointitoteuma	TA 2026	TOT 2026	2026 Tulo	TOT 2026 netto
Talonrakennusinvestoinnit	-4 100 000	-1 229 695		-1 229 695
Kälviä, 3-vaihe asuntolarakennus	-2 000 000	-811 028		-811 028
Närvilänkatu, A-osan ja auditorion peruskorjaus	-2 100 000	-418 667		-418 667
Kiinteistöjen kunnossapitoinvestoinnit	-600 000	-212 454		-212 454
Kälviä, rantasaunan peruskorjaus	-70 000			
Talonpojankatu 8, puuosaston peruskorjaus	-60 000			
Talonpojankatu 8, peltihallin peltikate	-30 000			
Talonpojankatu 10, katosrakennuksen suunnittelu	-10 000			
Sitomaton kunnossapitovaraus	-5 000			
Sitomaton suunnitteluvaraus	-30 000			
Älykäs ja kestävä asuminen -investointihanke		-41 600		-41 600
Kaustinen, varastointikatos		-21 779		-21 779
Kannus, metsäkoneiden suojatila	-20 000			
Kaustinen, lantalan ja kuivikesuojan rakentaminen		-15 043		-15 043
Kaustinen, kengityspajan laajennus		1 850		1 850
Talonpojankatu 6, metallin muutostyöt	-20 000	-4 210		-4 210
Närvilänkatu, G-siiven muutostyöt		-284		-284
Tp 6, ikkunat, vesipellit, elementtisaumat	-80 000	-5 210		-5 210
Kaustinen, kengityspajan muutos ja varastotila	-15 000	-5 453		-5 453
Kannus, koirakoulutuskentän rakentaminen	-30 000	-3 712		-3 712
Kälviä, pysäköintialue	-80 000	-68 061		-68 061
Kannus, pihattoonavetan paloverho ja -ilmoitin	-30 000	-16 565		-16 565
Kaustinen, pääarakennuksen lämmitysjärjestelmä	-70 000	-31 818		-31 818
Närvilänkatu F-siipi, alakatto ja led-valaistus	-20 000	-569		-569
Tp 6, limesiiven automaatio	-15 000			
Kälviä, huopakate	-15 000			
Maa-alueet	-100 000	-69 188		-69 188
Liittymät		-12 204		-12 204
Maa-alueet/liittymät	-100 000	-51 062		-51 062
Liittymä Kaustinen		-5 922		-5 922
Osakkeet ja osuudet	-50 000	-2 111		-2 111
Osakkeet ja osuudet	-50 000	-2 111		-2 111
Irtaimen omaisuuden hankinnat	-500 000	-372 729	458	-372 271
Kuljetusvälineet		-123 261		-123 261
Tietokonelaitteet		-22 738		-22 738
Muut koneet ja kalusto	-500 000	-72 166		-72 166
MinePro2 koneet ja laitteet		-59 041	458	-58 583
AUWO koneet ja kalusto		-21 000		-21 000
Vihreä kuljetus koneet ja laitteet		-62 475		-62 475
TIRA koneet ja laitteet		-12 049		-12 049

Kiinteistö- ja toimitilainvestoinnit. Investointien kokonaisuudessa suurimmat erät kohdistuvat oppimisympäristöjen, kampusalueiden ja kiinteistöjen käytettävyyden parantamiseen. Näillä investoinneilla turvataan opetuksen arjen toimivuutta, tilojen turvallisuutta ja energiatehokkuutta sekä pidennetään olemassa olevan kiinteistökannan käyttöikää. Talousarvioon nähden kokonaisuus on toteutunut hallitusti: välttämättömät ja toiminnan jatkuvuuden kannalta kii-reellisimmät hankkeet ovat edenneet, mutta yksittäisiä toteutuksia on arvioitu tarveperusteisesti ja tarvittaessa ajoitettu uudelleen.

Kone-, laite- ja kalustoinvestoinnit. Ammatillisen koulutuksen kilpailukyvyn kannalta merkit-
tävä osa investoinneista liittyy opetuksessa tarvittaviin koneisiin, laitteisiin, työvälineisiin ja kalustoon. Näiden hankintojen merkitys korostuu erityisesti toimialoilla, joissa työelämän tek-
nologia, turvallisuusvaatimukset ja tuotantotavat muuttuvat nopeasti. Toteuma suhteessa ta-
lousarvioon näyttää varovaiselta ja priorisoidulta: hankintoja on tehty opetuksen laadun ja
työelämävastaavuuden kannalta tarpeellisiin kohteisiin, mutta samalla kokonaisuutta on so-
peutettu talouden tasapainottamistavoitteisiin.

Digitaaliset ja tietojärjestelmäinvestoinnit. Digikehittämiseen liittyvät investoinnit tukevat Kpedun tiedolla johtamista, opetuksen monimuotoistamista ja prosessien sujuvoittamista. Uu-
sien raportointi- ja tietotyöpöytäratkaisujen, oppimisympäristöjen sekä automaation kehittä-
minen vahvistaa sekä johtamisen ajantasaisuutta että henkilöstön ja opiskelijoiden palveluja.



6. Konserniyhtiöiden talous ja tavoitteet

6.1. Kiinteistö Oy Kokkolan Kampus

Kiinteistö Oy Kokkolan Kampuksen 1,2 m€ osakekannasta Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä omistaa 75 % ja Kokkolan kaupunki 25 %. Yhtiö on rakennuttanut ja omistaa Kokkolan yliopistokeskuksen rakennuksen ja Kampushallin rakennuksen, jotka molemmat sijaitsevat Kokkolan kampusalueella Kpedulta vuokratuilla tonteilla. Lisäksi yhtiö vuokraa kuntalain kilpailuttamissäännösten mukaisesti toimitiloja Kpedulta, joita se vuokraa markkinaehtoisesti lähinnä Ammattiopisto Luoville. Yhtiön omistamien rakennusten kiinteistöhuollon hoitaa Kpedun kiinteistöpalvelut.

Yhtiön hallituksessa on 5 jäsentä, joista osakassopimuksen mukaisesti omistajaohjauksena Kpedu nimeää 3 ja Kokkolan kaupunki 2 henkilöä, mutta juridisesti valinnat päätetään yhtiökokouksessa. Yhtiön hallituksen jäseniä vuonna 2026 ovat olleet Jarmo Ittonen (pj), Risto Koljonen (vpj), Klaus Kangas, Heimo Fiskaali (1-4), Henry Paananen (5-) ja Petri Rintala. Yhtiön hallintoa hoidetaan Kpedun kanssa laaditun sopimuksen mukaisesti siten, että toimitusjohtajana toimii Jukka Ylikarjula ja kirjanpitäjänä Minna Pollari.

Alkuvuoden investointeja ovat olleet aurinkopaneelien asentaminen yliopistokeskuksen ja kampushallin katoille sekä kampushallin liikuntasalin valaistuksen uusiminen led-valoiksi ja videotykkien korvaaminen 4x7 m kokoiselle nostettavalla led-esitysseinällä. Lisäksi toteutetaan jatkuvaa kunnossapitoa ja kaluston päivityksiä.

Kiinteistö Oy Kokkolan Kampus	TP 2025	Tot 6/2025	TA 2026	Tot 6/2026	Käyttö %	Ero 6/26-25
Ylläpituokra	476 151	279 333	527 286	237 320	45,0	-42 013
Pääomavuokra	790 530	395 265	791 610	395 805	50,0	540
Muut vuokratuotot	131 119	67 100	127 728	63 971	50,1	-3 129
LIKEVAIHTO	1 397 799	741 698	1 446 625	697 096	48,2	-44 602
Kaluston korjaukset	-259	0	-1 000	0	0,0	0
Kaluston pienhankinnat	-11 246	-3 470	-6 000	-1 064	17,7	2 406
MATERIAALIT JA PALVELUT	-11 505	-3 469	-7 000	-1 063	15,2	2 406
HENKILÖSTÖKULUT	-14 674	-5 179	-14 800	-5 359	36,2	-180
Poistot rakennuksista	-410 059	-205 029	-410 100	-205 029	50,0	0
Poistot kiinteistä rakenteista ja laitteista	-20 783	-10 391	-30 000	-10 391	34,6	0
Poistot koneista ja kalustosta	-4 376	-2 170	-3 300	-4 665	141,4	-2 495
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-435 217	-217 591	-443 400	-220 086	49,6	-2 495
Talous ja hallintopalvelut	-26 765	-13 382	-26 800	-13 382	49,9	0
Tilintarkastuspalvelut	-970	-970	-1 800	-1 118	62,1	-148
Rahoitus- ja pankkipalvelut	-1 153	-788	-400	-377	94,4	410
Muut hallintopalvelut	-1 362	-635	-1 200	-749	62,4	-115
Vahinkovakuutukset	-3 256	-3 256	-3 200	-2 957	92,4	299
Vakuutusten hoitopalkkio	-444	-300	0	-300		0
Hallinto yhteensä	-33 950	-19 331	-33 400	-18 884	56,5	446
Käyttö ja huolto	-260 026	-143 754	-303 400	-126 277	41,6	17 477
Lämmitys	-64 446	-37 150	-76 000	-38 372	50,5	-1 222
Vesi ja jätevesi	-7 144	-2 637	-5 200	-2 744	52,8	-107
Sähkö ja kaasu	-74 571	-36 392	-76 000	-35 939	47,3	453
Kiinteistövero	-1 531	0	-1 600	0		0
Korjaukset	-550	-550	-2 000	-10 644		-10 095
Vuokrat	-120 171	-56 227	-120 200	-56 181	46,7	46
LIKETOIMINNAN MUUT KULUT	-562 388	-296 042	-617 800	-289 042	46,8	7 000
LIKEVOITTO	374 015	219 417	363 625	181 546	49,9	-37 870
RAHOITUSTUOTOT JA KULUT YHT.	-127 064	-67 998	-119 200	-52 453	44,0	15 545
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja	246 951	151 418	244 425	129 093	52,8	-22 326
TILIKAUDEN VOITTO	246 951	151 418	244 425	129 093	52,8	-22 326

Kiinteistö Oy Kokkolan Kampuksen tuloslaskelma osoittaa, että yhtiön taloutta hoidetaan voitollisesti ja voitto kertyy lähinnä pääomavuokrasta. Vuokralaisilta peritään ennakkovuokraa, joka tasataan vuoden lopussa ja yleensä vuokralaiset saavat palautusta loppuvuonna. Vuokrauseruste kannustaa vuokralaisia säästämään käyttökustannuksissa, koska siten saavat toiminnastaan välitöntä rahallista hyötyä.

Yhtiön tase on ns. vahva eli yhtiössä on kertynyt olennainen määrä ylijäämää tulevien peruskorjausinvestointien rahoittamiseksi. Lainoja on jäljellä noin 3,3 m€ kohdistuen kampushallin rakentamiseen. Yliopistokeskuksen rakennuksen osalta lainat on maksettu pois, mutta jäljellä on vielä poistoja, joita katetaan pääomavuokralla. Yhtiön kiinteistöjen poistoajat on 30 vuotta. Yhtiön ja Kpedun välillä on laadittu ns. lainasopimukset, ja 30.6.2026 tilanteessa yhtiö oli lainannut Kpedulle 0,5 m€ lyhytaikaisesti, korkoperusteena Eb 1kk.

Kiinteistö Oy Kokkolan Kampus	Tase 1.1.2026	Muutos	Tase 30.6.2026
Rakennukset	8 261 213,61	-205 029,42	8 056 184,19
Kiinteät rakenteet ja laitteet	39 381,47	-10 391,40	28 990,07
Koneet ja kalusto	13 127,34	66 865,24	79 992,58
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	72 087,75	13 905,43	85 993,18
Aineelliset hyödykkeet	8 385 810,17	-134 650,15	8 251 160,02
Muut osakkeet ja osuudet	5 000,00	0,00	5 000,00
Muut saamiset	103 847,00	0,00	103 847,00
Sijoitukset	108 847,00	0,00	108 847,00
PYSYVÄT VASTAAVAT	8 494 657,17	-134 650,15	8 360 007,02
Lyhytaikaiset my saamiset	18 342,80	164 699,60	183 042,40
Lyhytaikaiset lainasaamiset	0,00	500 000,00	500 000,00
Muut saamiset	0,00	22 587,23	22 587,23
Siirtosaamiset	926,60	-926,60	0,00
Lyhytaikaiset saamiset	19 269,40	686 360,23	705 629,63
Rahat ja pankkisaamiset	604 955,39	-425 631,63	179 323,76
VAIHTUVAT VASTAAVAT	624 224,79	260 728,60	884 953,39
TASE VASTAAVAA	9 118 881,96	126 078,45	9 244 960,41
Oma pääoma	-1 200 000,00	0,00	-1 200 000,00
Edellisten tilikausien voitto	-4 032 442,06	0,00	-4 032 442,06
Tilikauden voitto	-398 066,76	-129 092,36	-527 159,12
OMA PÄÄOMA	-5 630 508,82	-129 092,36	-5 759 601,18
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	-3 200 800,00	0,00	-3 200 800,00
Lainat rahoitus ja vakuutuslaitoksilta	-266 600,00	133 300,00	-133 300,00
Ostovelat	-18 715,41	-92 669,68	-111 385,09
Muut velat	-1 742,22	-38 131,92	-39 874,14
Siirtovelat	-515,51	515,51	0,00
Lyhytaikainen pääoma	-287 573,14	3 013,91	-284 559,23
VIERAS PÄÄOMA	-3 488 373,14	3 013,91	-3 485 359,23
TASE VASTATTAVAA	-9 118 881,96	-126 078,45	-9 244 960,41

6.2. Osuvakoulutus Oy

Osuvakoulutus Oy on Kpedun 100-prosenttisesti omistama konserniyhtiö. Yhtiön hallituksessa on viisi jäsentä. Yhtiön hallituksen jäseninä vuonna 2026 ovat toimineet Timo Lahtinen (pj.), Lea Pellinen (vpj.), Petri Jylhä, Mika Väisälä (5-), Johanna Herrala (5-), Nina Sundström (1-4) ja Ari Maunuksela (1-4). Yhtiön hallintoa hoidetaan Kpedun kanssa laaditun sopimuksen mukaisesti siten, että toimitusjohtajana toimii Henna Kantola ja kirjanpitäjänä Outi Niemelä.

Työelämän osaamisen kehittämiseksi on vahvaa kysyntää, mutta markkina on aiempaa kilpaillumpi ja asiakkaiden päätöksenteko hitaampaa. Alueella on uusia aktiivisia toimijoita ja kilpailu kasvaa entisestään. Kysyntää on erityisesti turvallisuus-, esihenkilö-, työhyvinvointi-, vuorovaikutus-, tekoäly- ja digi-koulutuksille. Asiakkaat odottavat joustavia, nopeita, käytännönläheisiä ja räätälöityjä ratkaisuja.

Osuvakoulutuksen vahvuuksia ovat ketteryys, asiakaslähtöisyys, työelämälähtöinen toteutus, vahvat verkostot ja monialainen koulutustarjonta. Vuoden 2026 painopisteenä on aktiivinen asiakaskontaktointi ja näkyvyyden lisääminen, uusien koulutuskokonaisuuksien ja räätälöityjen ratkaisujen kehittäminen, muutosvalmennusten tarjoaminen, sekä pitkäkestoisten asiakkuuksien rakentaminen.

Tulevaisuuden yhteistyössä korostuvat entisestään tiivistyvä ja laadukas yhteistyö Kpedun toimialojen kanssa, strategiset kumppanuudet, työllisyydenhoito, hankinnat ja JOTPA-yhteistyö sekä yhteiset hankkeet ja kehittämistyö. Lisäksi tärkeäksi nousevat vaikuttavuuden osoittaminen, osaamistarpeiden ennakoiva tunnistaminen ja verkostomainen toimintatapa.

Osuvakoulutuksen keskeisiä tulevia riskejä ovat taloudellinen epävarmuus, kiristynyt kilpailu, pitkät päätösaajat, resurssien riittävyys sekä koulutuksiin ja työvoimakoulutuksiin hakeutujien ajoittainen vähyys.

Osuvakoulutus Oy	TP 2025	Tot 6/2025	Tot 6/2026	Erotus 6/26-25
Koulutuksen myynti	719 682,28	259 828,79	350 544,75	-90 715,96
Asiantuntijapalvelujen myynti	19 253,15	8 281,00	1 733,80	6 547,20
Liikevaihto	738 935,43	268 109,79	352 278,55	-84 168,76
LIIKEVAIHTO	738 935,43	268 109,79	352 278,55	-84 168,76
MATERIAALIT JA PALVELUT	-716 771,95	-265 922,76	-293 813,69	27 890,93
HENKILÖSTÖKULUT	-18 011,26	-8 119,20	-7 458,17	-661,03
ICT- palvelut	-4 040,50	-325,50	-283,55	-41,95
Rahoitus- ja pankkipalvelut	-1 035,10	-568,54	-504,65	-63,89
Markkinoinnin materiaalit	-550,80	-332,40	-218,40	-114,00
Talous- ja hallintopalvelut/KY	-11 705,10	-6 487,80	-4 434,19	-2 053,61
Tilintarkastuspalkkiot	-1 550,00	-1 550,00	-1 462,00	-88,00
Telepalvelumaksut	-194,68	-95,97	-91,25	-4,72
Vakuutukset	-2 383,91	-4 362,27	-2 685,12	-1 677,15
Neuvottelukulut	-263,76	-124,37	-190,59	66,22
Ilmoituskulut	-1 238,70	-670,85	-218,82	-452,03
Majoituspalvelut	-118,42	0,00	9,49	-9,49
Edustuskulut	-342,05	-342,05	0,00	-342,05
Matkustus- ja kuljetuspalvelut	-2 058,68	-1 784,01	-1 113,71	-670,30
Muut liikekulut	-725,47	-725,47	-572,97	-152,50
Vuokrat	-13 384,75	-5 591,67	-5 747,61	155,94
Luottotappiot toimintatuotoista	-22,42	164,15	0,00	164,15
Perintäkulut	-190,89	-114,69	-29,69	-85,00
LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT	-39 805,23	-22 911,44	-17 543,06	-5 368,38
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	103,70	134,67	16,54	118,13
TULOVEROT	5 227,56	-2 149,95	-6 696,03	4 546,08
TULOS	-30 321,75	-30 858,89	26 784,14	-57 643,03

Tuloslaskelman toteuma. Osuvakoulutus Oy:n alkuvuoden tuloslaskelman perusteella yhtiön toiminta on ollut edelleen aktiivista, mutta tulonmuodostus on toteutunut aiempaa haastavammissa markkinatilanteessa. Kysyntää on erityisesti työelämän osaamista vahvistaville lyhyt- ja täsmäkoulutuksille, mutta asiakkaiden päätöksenteko on hidastunut ja kilpailu kiristynyt. Tämä näkyy tuottojen kertymässä ja korostaa aktiivisen myynnin, asiakaskontaktoinnin sekä räätälöityjen koulutusratkaisujen merkitystä loppuvuonna.

Kulupuolella keskeistä on varmistaa, että koulutusten toteutukset, henkilöstöresurssit ja ostopalvelut mitoitetaan toteutuvaan kysyntään. Kokonaisuutena tuloslaskelma viittaa siihen, että tuloksen kehittyminen riippuu loppuvuonna erityisesti koulutusten täyttymisestä, työvoima- ja hankekoulutusten käynnistymisestä sekä pitkäkestoisten asiakkuuksien vahvistumisesta.

Taseen tilanne. Osuvakoulutus Oy:n tase kuvaa pientä ja ketterää koulutusyhtiötä, jonka taloudellinen asema perustuu ennen kaikkea käyttöpääoman, saamisten ja maksuvalmiuden hallintaan. Taseen arvioinnissa olennaista on seurata, että myyntisaamiset kertyvät suunnitellusti ja että yhtiöllä on riittävä likviditeetti koulutusten valmistelun, markkinoinnin ja toteutusten rahoittamiseen myös tilanteessa, jossa asiakkaiden päätösaajat pitenevät.

Vahvuutena on toiminnan kevyt rakenne ja mahdollisuus sopeuttaa kustannuksia kysynnän mukaan, mutta riskinä on tuottojen ajoittuminen ja resurssien sitoutuminen koulutuksiin ennen lopullista myyntikertymää. Taseen näkökulmasta loppuvuoden painopisteenä on kassavirran ennakointi, saamisten tehokas seuranta sekä varovainen sitoutuminen uusiin kustannuksiin ennen kuin koulutusten toteutuminen ja asiakassopimukset ovat varmistuneet.

Osuvakoulutus Oy	Alkutase 01.01.2026	Muutos	Lopputase 30.06.2026
Lyhytaikaiset my saamiset	202 717,80	-146 879,90	55 837,90
Muut saamiset	0,00	211,64	211,64
Siirtosaamiset	2 393,57	-724,25	1 669,32
Lyhytaikaiset saamiset	205 111,37	-147 392,51	57 718,86
Rahat ja pankkisaamiset	179 680,43	37 142,84	216 823,27
VAIHTUVAT VASTAAVAT	384 791,80	-110 249,67	274 542,13
TASE VASTAAVAA	384 791,80	-110 249,67	274 542,13
Oma pääoma	-2 500,00	0,00	-2 500,00
Muut omat rahastot	-47 500,00	0,00	-47 500,00
Edellisten tilikausien voitto	-148 509,79	0,00	-148 509,79
Tilikauden voitto	0,00	-26 784,14	-26 784,14
OMA PÄÄOMA	-198 509,79	-26 784,14	-225 293,93
Ostovelat	-184 338,44	141 805,85	-42 532,59
Muut velat	-1 943,57	1 923,99	-19,58
Siirtovelat	0,00	-6 696,03	-6 696,03
Lyhytaikainen pääoma	-186 282,01	137 033,81	-49 248,20
VIERAS PÄÄOMA	-186 282,01	137 033,81	-49 248,20
TASE VASTATTAVAA	-384 791,80	110 249,67	-274 542,13