

Projektin perustiedot

Projektin nimi

KIETO

Aikataulu

01.03.2027 - 31.08.2028

Osapuolet

Kirjanpitäjä - Outi Niemelä
Laskujen hyväksyjä - Mika Väisälä
Hakuvaiheen yhdyshenkilö - Jari Urpilainen
Nimenkirjoittaja - Mika Väisälä

Projektin tarve ja tausta

Kokkolalla on valtion kanssa innovaatiotoiminnan ekosysteemisopimus 2021–2027, jonka painopisteitä ovat akkukemia sekä kiertotalous ja teollisuutta tukevat älykkäät ratkaisut. Alueella on vahvoja koulutus-, tutkimus- ja kehittämisorganisaatioita, mutta yritysten TKI-toimintaa tukevia palveluja ei johdeta yhteisestä näkökulmasta. Pk-yritykset löytävät palvelut ja ympäristöt huonosti, ja yhteistyö syntyy yksittäisten kontaktien varaan. Ekosysteemisopimuksen väliarvioinnin (2024) mukaan heikoin kohta on yritysten sitouttaminen.

Ekosysteemikoulu-hankkeessa yhteiskehitetty innovaatioekosysteemin toimintamalli ei vielä toimi käytännössä. Alueella on jo valmis Teknologian ja osaamisen siirtokeskus TOSi-keskus (Centria, KPEDU ja JEDU): yksi yhteyspiste yrityksille, kuvattu palveluprosessi, mittarit sekä kumppaneiden oppimis-, testi- ja kehitysympäristöt.

TOSi-keskus toimii kuitenkin erillään ekosysteemin toimintamallista. Samalla digitalisaatio, automaatio ja vihreä siirtymä edellyttävät uuden teknologian nopeampaa käyttöönottoa pk-yrityksissä. KIETO vastaa tähän ottamalla toimintamallin käyttöön ja liittämällä TOSi-keskuksen osaksi sitä. Hanke toteuttaa ekosysteemisopimusta ja Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 -ohjelman EAKR-erityistavoitetta 1.1.

Projektin tavoitteet

Tavoite 1: Käynnistää ja vakiinnuttaa Kokkolan innovaatioekosysteemin toimintamalli. Ekosysteemisitoumus, toimintasuunnitelma, viestintäkäytännöt ja vaikuttavuusmittaristo turvaavat toiminnan myös hankkeen jälkeen. KPEDU:n osuus: TOSi-keskuksen palvelupolku, vastuunjako ja mittarit liitetään yhteiseen toimintamalliin.

Tavoite 2: Kasvattaa pk-yritysten TKI-toimintaa kokoamalla alueen TKI-palvelut, verkostot ja ympäristöt yhteisen sateenvarjon alle ja tekemällä niistä yrityksille näkyviä ja helposti saavutettavia. KPEDU:n osuus: oppimis-, testi- ja kehitysympäristöt löydettäviksi ja käytettäviksi palvelukorttien ja sovittujen käyttöehtojen avulla.

Tavoite 3: Pilotoida teollisuutta tukeviin älykkäisiin ratkaisuihin keskittyvä innovaatioryhmä, joka



lisää yritysten ja TKI-toimijoiden yhteistyötä ja luottamusta. KPEDU:n osuus: yritysten tuominen ryhmään ja kokeilutarpeiden ohjaus TOSi-keskuksen kautta.

Projektin toimenpiteet

Toimenpide 1 (TP1, vetäjä KOSEK): Innovaatioekosysteemin rakentaminen ja orkestrointi. Ekosysteemisitoumus, orkestrointi, vaikuttavuusmittaristo sekä jatkuvuuden ja viestinnän suunnittelu. KPEDU sopii KOSEKin ja Centrian kanssa yritystarpeiden ohjauksesta TOSin ja muiden toimijoiden välillä, tuo TOSin mittarit ekosysteemin mittaristoon ja tuottaa viestintään yritystarinoita kokeiluista.

Toimenpide 2 (TP2, vetäjä Yliopistokeskus Chydenius): Teollisuutta tukevien älykkäiden ratkaisujen innovaatioryhmä. KPEDU tuo ryhmään yrityksiä TOSin ja työelämäverkostojensa kautta ja ohjaa kokeilutarpeita TOSin kautta Centriaan, KPEDU:hun tai yhteiseen toteutukseen. KPEDU:n ympäristöissä kokeilut tehdään mahdollisuuksien mukaan opiskelijaprojekteina.

Toimenpide 3 (TP3, vetäjä Centria): Yrityslähtöisen TKI-palvelutarjottimen kokeilut. KPEDU kartoittaa yhdessä Centrian kanssa yritysten käyttöön soveltuvat tilat, laitteet, resurssit ja käyttöehdot ja laatii omista ympäristöistään palvelukortit tarjottimelle.

Projektiorganisaatio

Kokkolanseudun Kehitys (KOSEK) toimii KIETO-hankkeen päätoteuttajana ja vastaa hankkeen kokonaisjohtamisesta sekä hallinnollisesta koordinoinnista. KOSEK kutsuu koolle hankkeen ohjausryhmän ja varmistaa yhdessä osatoteuttajien kanssa hankkeen tuloksellisen toteutuksen. Lisäksi KOSEK toimii hankkeessa ekosysteemin orkestroijana vastaten sen kokonaisvaltaisesta koordinoinnista.

Osatoteuttajat ovat Jyväskylän yliopisto / Kokkolan yliopistokeskus Chydenius, Centria-ammattikorkeakoulu Oy ja Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä KPEDU. Jokainen toteuttaja hallinnoi ja raportoi omaa osuuttaan.

Projektin tila

2 Hakemus valmis

Kustannuspaikka

Hankehakemuksen lähettämispvm

28.10.2026

Päärahoittaja

Keski-Pohjanmaan liitto

Painopistealue

Yritysten/alueen kehittäminen

Päärahoittajan rahoituskanava

EAKR-ohjelma

Kpedun rooli

KPEDU osatoteuttaja (partneri)

Pääasiallinen toiminta-alue

Kokkolan seutukunta



Deminimis

Ei

Lumpsum

Ei

Flatrate

Ei

Flatrate %

40

Koko projektin kustannusarvio

Kpedun osuus

33195

Muut toteuttajat

259 805,00

Kustannukset yhteensä

293000

Kpedun osaprojektin rahoitus

Kpedun omarahoitus

4979

Muu rahoitus

28 216,00

Rahoitus yhteensä

33195

Kpedu omarahoitus -osuus(%)

15

Johtoryhmän käsittely

Kyllä

Hallituksen käsittely

Ei

Johtoryhmän käsittelypäivä

21.10.2026

Hallituksen käsittelypäivä

Projektin perustiedot

Projektin nimi

Työ- ja virkakoirat 2035: kansallinen tulevaisuusselvitys koulutuksen, tutkimuksen ja työelämäyhteistyön kehittämiseksi

Aikataulu

01.08.2027 - 31.01.2028

Osapuolet

Kirjanpitäjä - Soile Pesola
Laskujen hyväksyjä - Hanna-Mari Laitala
Hakuvaiheen yhdyshenkilö - Päivi Berg
Nimenkirjoittaja - Mika Väisälä

Projektin tarve ja tausta

Työ- ja virkakoirat ovat tärkeä osa Suomen kokonaisturvallisuutta, viranomaistoimintaa sekä avustus-, etsintä- ja tunnistustehtäviä. Kasvava tarve edellyttää työtehtäviin soveltuvien koirien saatavuuden, koulutuksen ja koiranohjaajien osaamisen kehittämistä. Koirien koulutukseen käytetään huomattavia resursseja, mutta osa koirista karsiutuu esimerkiksi käyttäytymisen, stressinsietokyvyn tai motivaation vuoksi. Soveltuvuuden varhaisempi tunnistaminen tukisi koirien hyvinvointia ja vähentäisi koulutus- ja hankintakustannuksia.

Koirien käyttäytymisestä, kognitiosta ja oppimisesta on runsaasti tutkimustietoa, mutta sen hyödyntämiseen ei ole yhteisiä toimintamalleja. Alan tieto on hajallaan eri organisaatioissa, ja koulutuksen, tutkimuksen sekä käytännön toimijoiden pitkäjänteinen kansallinen yhteiskehittäminen on vähäistä.

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä KPEDUn lähes 25 vuoden kokemus projektikoiratoiminnasta, koira-alan koulutus ja yhteistyöverkostot tarjoavat vahvan perustan selvitystyölle. Kiinnostus toiminnan laajentamiseen on kasvanut. Ennen laajempia kehittämistoimia tarvitaan valtakunnallinen kokonaiskuva tulevaisuuden osaamis- ja koulutustarpeista, tutkimustiedon soveltamisesta sekä yhteistyöverkoston ja yhteisen seuranta- ja tietopohjan rakentamisen edellytyksistä.

Projektin tavoitteet

Projektin tavoitteena on muodostaa valtakunnallinen kokonaiskuva työ- ja virkakoiratoiminnan tulevaisuuden osaamis- ja koulutustarpeista sekä tunnistaa mahdollisuudet alan koulutuksen, tutkimuksen ja käytännön toimijoiden yhteistyön vahvistamiseen.

Projektissa:

- Arvioidaan, miten koirien käyttäytymistä, kognitiota ja hyvinvointia koskevaa tutkimustietoa voidaan hyödyntää koirien valinnassa, kasvatuksessa, koulutuksessa ja soveltuvuuden arvioinnissa sekä koiran ja ohjaajan yhteistyön kehittämisessä.
- Selvitetään kansallisen seuranta- ja tietopohjan rakentamisen edellytyksiä sekä ammatillisen koulutuksen ja projektikoiratoiminnan kehittämismahdollisuuksia.
- Laaditaan ehdotus alan yhteistyöverkostosta ja jatkotoimenpiteistä sekä arvioidaan Kannuksen roolia valtakunnallisena koulutuksen, tutkimuksen ja kehittämisen osaamiskeskittymänä.

- Pitkällä aikavälillä edistetään työtehtäviin soveltuvien koirien saatavuutta, hyvinvointia ja koulutuksen laatua.

Projektin toimenpiteet

1. Kartoitetaan työ- ja virkakoiratoiminnan nykytilaa sekä tulevaisuuden osaamis- ja koulutustarpeita kyselyillä, haastatteluilla ja asiantuntijakeskusteluilla. Kohderyhminä ovat koiria hyödyntävät organisaatiot, koulutus- ja tutkimustoimijat sekä koira-alan yritykset.
2. Kartoitetaan nykyiset ja mahdolliset uudet yhteistyöverkostot sekä selvitetään projektikoiratoiminnan kehittämis- ja laajentamismahdollisuuksia työelämän tarpeiden pohjalta.
3. Arvioidaan tutkimustiedon, kognitiivisten testien ja käyttäytymisen arviointimenetelmien hyödyntämistä koirien valinnassa, kasvatuksessa, koulutuksessa ja soveltuvuuden arvioinnissa.
4. Selvitetään kansallisen seuranta- ja tietopohjan rakentamisen edellytyksiä koirien kehityksen, koulutuspolkujen, soveltuvuuden ja työurien seurantaan.
5. Tarkastellaan tutkimus- ja koulutusyhteistyön sekä digitaalisten teknologioiden, sensorien, tekoälyanalytiikan ja hyvinvoinnin seurannan mahdollisuuksia.
6. Analysoidaan aineisto ja kootaan loppuraporttiin valtakunnallinen tilannekuva, osaamistarvekartoitus sekä kehittämis ehdotukset. Tuloksia käsitellään sidosryhmien kanssa asiantuntijakeskusteluissa ja työpajoissa sekä levitetään yhteistyöverkostoille.

Laaditaan ehdotus valtakunnallisen yhteistyöverkoston, yhteisen tietopohjan ja alan pitkän aikavälin kehittämisen jatkotoimenpiteistä.

Projektiorganisaatio

Kpedu on hankkeen toteuttaja ja hallinnoija. Muita toteuttajia ei ole. Yhteistyökumppanina on smartDOG OY:n kanssa. Yhteistyö smartDOG Oy:n ja dosentti Katriina Tiiran kanssa tarjoaa mahdollisuuden yhdistää tutkimukseen perustuvia arviointimenetelmiä käytännön toimintaan. Lisäksi yhteistyötä tehdään virkakoiria käyttävien viranomaisten kanssa.

Projektin tila

2 Hakemus valmis

Kustannuspaikka

Hankehakemuksen lähettämispvm

Päärahoittaja

Muu rahoittaja

Painopistealue

Yritysten/alueen kehittäminen

Päärahoittajan rahoituskanava

Muu kansallinen rahoitus

Kpedun rooli

Pääasiallinen toiminta-alue



KPEDU päätoteuttaja (hallinnoija)

Valtakunnallinen

Deminimis

Ei

Lumpsum

Ei

Flatrate

Ei

Flatrate %

0

Koko projektin kustannusarvio

Kpedun osuus

33 000

Muut toteuttajat

Kustannukset yhteensä

33 000

Johtoryhmän käsittely

Kyllä

Johtoryhmän käsittelypäivä

21.10.2026

Kpedun osaprojektin rahoitus

Kpedun omarahoitus

0

Muu rahoitus

33 000,00

Rahoitus yhteensä

33 000

Kpedu omarahoitus -osuus(%)

0

Hallituksen käsittely

Ei

Hallituksen käsittelypäivä